

A SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

MÉRNÖKI KARÁNAK

ÜGYRENDJE

2018. február 22.

A
SZTE MÉRNÖKI KARÁNAK
ÜGYRENDJE

A Szegedi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Mérnöki Kar (továbbiakban: Kar) Tanácsa a Kar szervezetére, vezetésére és működésének rendjére - a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban Nftv.), valamint az Egyetem Szervezeti és Működési Rendje (továbbiakban: SZMR)¹ és a vonatkozó egyéb jogszabályi rendelkezések alapján – az alábbi „Kari Ügyrendet” (továbbiakban: Ügyrend) alkotja.

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

I.

A KAR JOGÁLLÁSA, ELNEVEZÉSE

A Kar az egyetemi SZMR-ben meghatározott működési és gazdálkodási jogosultságokkal rendelkező önálló szervezeti egység, amely a dékán irányítása alatt áll, oktató, kutató, tanár és egyéb munkakörben foglalkoztat dolgozókat, saját igazgatási és más szervezeti egységeket működtet. (SZMR V. fejezet 2. pont)

Az Egyetemen Kar alapításának személyi és tárgyi feltételeit az SZMR V. fejezet 1. pontja tartalmazza.

1. A Kar neve:

- teljes neve: Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kar
- székhelye: 6724 Szeged, Mars tér 7.
- rövidített megnevezése: SZTE MK

2. A Kar megnevezése külföldi kapcsolataiban:

- angolul: University of Szeged, Faculty of Engineering
- németül: Universität Szeged, Technische Fakultät
- franciául: L'Université Szeged, Faculté de Technologie

3. A Kar bélyegzője: kör alakú pecsét, közepén a Magyar Köztársaság címere, „Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kar” körirattal.

4. ²A Kar feletti közvetlen felügyeletet az Egyetem rektora és kancellárja látja el.

5. A Kar - az SZTE SZMR-ben foglaltaknak megfelelően - valamennyi oktatója, kutatója számára lehetővé teszi az oktatás és a kutatás szabadságát, hallgatói számára a tanszabadságot.

6. A Karon a képzés nyelve magyar. A más nyelven folyó képzés feltételeit – a Tanács véleményének figyelembevételével – a Szenátus állapítja meg.

7. ³Az Ügyrend hatálya kiterjed a Kar ezen Ügyrend 15. pontjában meghatározott valamennyi polgárára, a Karral közalkalmazotti jogviszonyban illetve kari tevékenységüket illetően munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra, valamint a Karon

¹Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

²Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

³Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

bármely jogcímen az alapképzésben, mesterképzésben, a szakirányú továbbképzésben, a felsőoktatási szakképzésben és a kutatásban résztvevő személyekre.

II.

A KAR FELADATAI

- 8.** A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kar küldetése mind az egyetemi alapképzés (BSc.), mind a mesterképzés (MSc.) szintjén műszaki, gazdasági, vidékfejlesztési, agrár- és élelmiszeripari szakemberek képzése.

Oktató munkájában fontosnak tarja a szilárd elméleti alapokat és a szoros vállalati kapcsolatokon nyugvó gyakorlatorientáltságot.

A mérnöki tudományok bázisaként a színvonalas oktatómunka mellett hangsúlyozza és támogatja a magas szintű oktatói-kutatói aktivitást, innovációs tevékenységet és szaktanácsadást.

A Mérnöki Kar Dél-Magyarország olyan képzési központja, amely művelt, idegen nyelveket beszélő, szakmáját magas szinten ismerő és művelő mérnököket képez a munkaerőpiac rövid- és hosszú távú igényeinek megfelelően.

A Kar összetartó hallgatói közösséget és kölcsönös előnyökön nyugvó oktató-hallgató kapcsolatot tart fenn.

A Kar célja olyan munkahely teremtése, ahol a szakterületükön ismert és elismert, tudásukat és önmagukat folyamatosan fejlesztő oktatók nagy elkötelezettséggel tevékenykednek az oktatás, a kutatás és a szaktanácsadás területein.

Az SZTE Mérnöki Kar elsődleges stratégiai célkitűzése a tevékenységéhez kapcsolódó érdekelték és partnerek igényeinek megismerése és elégedettségük elérése. Cél továbbá folyamatosan figyelemmel kísérni és felismerni a külső környezet változásait, ennek megfelelően alakítani a szervezeti működést, hogy a Kar a Szegedi Tudományegyetem sikeres és megbecsült egysége legyen.

- 9.** ⁴E célkitűzések megvalósítása érdekében a kari működésbe beépítjük a folyamatos fejlesztés lehetőségét, melyeket az alábbi területekre fókuszáljuk: oktatások/képzések, kutatások, szolgáltatások, a szervezet és az emberi erőforrások fejlesztése.

Versenyképes oktatási szolgáltatásunkkal, a munkaerőpiac által magasra értékelt szaktudással rendelkező, műszaki-gazdasági szakembereket képzünk. Törekszünk a jelenlegi képzési szerkezet fejlesztésére és bővítésére új BSc. és MSc. szakok indításával. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a tudomány eredményei beépüljenek képzéseinkbe. E munkát korszerű személyiségfejlesztési és oktatás-módszertani eljárásokat alkalmazó, idegen nyelvet beszélő szakemberekkel kívánjuk megvalósítani, akik bekapcsolódnak tudományterületük áramlataiba és képesek kutatásaikat önállóan menedzselni, eredményeiket magas színvonalon kommunikálni.

⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

Kutatási tevékenységeink során folyamatosan szem előtt tartjuk a szakmai igényeknek megfelelő kari profil erősítését, partnereinkkel a korrekt kapcsolatok kialakítását és ápolását.

Erősítjük a Kar dolgozóinak elkötelezettségét. A Kar vezetősége felelősséget vállal azért, hogy munkatársai az oktatási és kutatási tevékenységeket az érvényes jogszabályi előírásoknak megfelelően, ellenőrzött körülmények között, a szükséges erőforrások megléte mellett végezzék.

Olyan minőségirányítási rendszert kívánunk működtetni, amely segíti és biztosítja szolgáltatásaink állandóan magas minőségét, a folyamatos fejlesztést, s így partnereink megelégedettségét.

A Mérnöki Kar sikeres működéséhez, a célok megvalósításához minden munkatársunk személyes tudásával, munkájával és felelősségével járul hozzá.

10. ⁵A Kar oktatási feladatait alapképzés, mesterképzés, felsőoktatási szakképzés, valamint szakirányú továbbképzés keretében látja el a 2. sz. mellékletben részletezett szakokon:

- a.) 6alapképzés keretében a Kar agrár, műszaki és gazdasági tudományterületeken folytat képzést, az Emberi Erőforrások miniszter (továbbiakban: miniszter) által meghatározott szakokon és a Tanács által jóváhagyott szakirányokon, nappali és levelező tagozaton. A teljes idejű képzés duális képzésként is megszervezhető. Az alapképzés képesítési követelményeit a Kormány határozza meg. A szakok tanterveit a szakindítási kérelmekben az Oktatási Hivatal hagyja jóvá;
- b.) mesterképzés keretében a Kar egyetemi alapképzésekre épülve nappali és levelező tagozaton az OH által engedélyezett szakokon folytat képzéseket;
- c.) szakirányú továbbképzés keretében a Kar szakmérnök képzést folytat. E továbbképzés az alapképzésben megszerzett végzettségre és meghatározott szakképzettségre épülő olyan, újabb végzettséget nem adó képzés, amely speciális szakirányú szakképzettséget tanúsító oklevél kiadásával zárul.
- d.) ⁷felsőoktatási szakképzés keretében a Kar az Nftv.-ben meghatározott felsőfokú szakképzettség megszerzését biztosítja, amelyet oklevél tanúsít. A felsőoktatási szakképzésre tekintettel kiállított oklevél önálló végzettségi szintet nem tanúsít. A Kar a felsőoktatási szakképzésben résztvevők számára a felsőoktatási szakképzésben szerzett krediteknek az azonos képzési területhez tartozó alapképzési szakokba való beszámításával megteremti a továbblépés lehetőségét.

⁵ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

⁶ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁷ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.)KT sz. határozatával

A beszámítható kreditek száma legalább harminc, legfeljebb kilencven lehet. (Nftv. 15.§ (2) és 230/2012. Korm rendelet 11.§)

10/A. ⁸A Kar alapfeladatai ellátásának veszélyeztetése nélkül az alaptevékenységén kívül eső, kiegészítő tevékenységet is végezhet külön szabályozás szerint.

11. ⁹

12. ¹⁰

13. A Kar a jelen Ügyrend által meghatározott feladatainak maradéktalan végrehajtása érdekében:

- ösztönzi az oktatók szakmai és pedagógiai ismereteinek, valamint az oktatás színvonalának rendszeres fejlesztését, továbbá azt, hogy a hallgatók a legújabb és legkorszerűbb szakmai tudásanyagot megismerjék;
- az oktatómunka korszerű színvonalon tartása, valamint a társadalmi haladás szolgálata érdekében a képzés szakirányával megegyező szakterületen részt vesz a fejlesztő- és kutatómunkában, közreműködik szakmai, társadalmi és tudományos egyesületek (szervezetek) munkájában;
- figyelemmel kíséri és terjeszti a tudomány és a technika új eredményeit;
- oktató és tudományos kutatómunkájában – az erre vonatkozó rendelkezéseknek megfelelően – együttműködik más felsőoktatási intézményekkel, kutatóintézetekkel, gazdálkodó szervezetekkel és államigazgatási szervekkel, kapcsolatot tart külföldi felsőoktatási és tudományos intézményekkel;
- rendszeresen biztosítja a gyakorlatban működő szakemberek továbbképzését – a szakmérnök képzés, valamint az általános továbbképzés keretében –, közvetíti számukra a tudomány és a technika új eredményeit, módszereit, amelyek révén speciális szakirányban továbbfejlesztik szakmai ismereteiket.

14. A Kar tanulmányi- és vizsgarendjét - a Nftv. keretein belül – az Egyetem Tanulmányi és Vizsgaszabályzata, a Karon akkreditált szakok, szakirányok jegyzékét pedig az Ügyrend 2. sz. melléklete tartalmazza.

III.

A KAR POLGÁRAI

15. A Kar polgárai az SZMR-ben foglaltaknak megfelelően:

⁸ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.)KT sz. határozatával, módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁹ Törölte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozatával

¹⁰ Törölte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozatával

- a) közalkalmazotti jogviszonyuk alapján a Kar oktatói, kutatói és más (oktatói, kutatói munkát segítő illetve egyéb) munkakörökben foglalkoztatott alkalmazottai;
- b) hallgatói jogviszonyuk alapján a Kar hallgatói;
- c)¹¹karhoz kötődő tevékenységük tekintetében a „meghívott előadók”, a „vendégoktatók”, a „professor emerita”, „professor emeritus” címet viselő nyugállományú egyetemi tanárok, a „magántanárok”, a „címzetes tanárok” és „címzetes docensek”, valamint a Kar „díszpolgárai”.

16. A Kar 15. pontban felsorolt polgárai – kivéve a c) pontban felsoroltakat – választhatók és választói joggal rendelkeznek.

A c) pontban felsorolt egyes személyek részére a dékán választási jogokat engedélyezhet.

17.¹² A Kar polgárai kötelesek a jogszabályokat, az alapvető erkölcsi normákat és az Egyetem, illetve a Kar szabályzatainak előírásait megtartani, az Egyetem, illetve a Kar hagyományait ápolni, munkaköri feladataikat a legjobb tudásuk szerint ellátni. Kötelességük az Egyetem, illetve a Kar jó hírének és vagyonának védelme. Aki e kötelességeit vétkesen megszegi, etikai vétséget követ el és az SZTE Etikai szabályzatában meghatározott etikai szankciókkal sújtható. A közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyából eredő kötelezettségének gondatlan vagy szándékos megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik (vétkességi felelősség). A kártérítési felelősség alapjára, a szándékosság, gondatlanság fogalmára, a több közalkalmazott által együttesen okozott kárért való felelősség, a megrongált, elveszett vagyontárgy értékének megállapítása szabályaira, a munkáltató kárigényének érvényesítésére a Kjt. és az Mt. és Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit kell alkalmazni (SZTE SZMSZ Foglalkoztatási követelményrendszer VII. fejezet)

18. A Kar polgárainak joga van a Kar munkájában való részvételre, a szabad véleménynyilvánításra és a Kar, az Egyetem által nyújtott lehetőségek és szolgáltatások igénybevételére.

IV.

A KARON FOGLALKOZTATOTTAK¹³

OKTATÓK

19. A Karon létesíthető oktatói munkakörök:

- a) tanársegéd,

¹¹Módosította a Kari Tanács 45./2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹² Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata, Módosította a Kari Tanács 45./2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹³ Beiktatta a Kari Tanács 45./2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

- b) adjunktus,
 - c) főiskolai, illetve egyetemi docens,
 - d) főiskolai, illetve egyetemi tanár.
 - ¹⁴e) mesteroktató
- (Nftv. 27.§ (1))

KUTATÓK

15A Karon létesíthető kutatói munkakörök:

- a) tudományos segédmunkatárs,
 - b) tudományos munkatárs,
 - c) tudományos főmunkatárs,
 - d) tudományos tanácsadó,
 - e) kutatóprofesszor.
- (Nftv. 33.§ (2))

20.¹⁶

TANÁROK

21. ¹⁷A Karon létesíthető tanári munkakörök:

- a) mérnöktanár,
- b) műszaki (gazdasági) tanár,
- c) műszaki (gazdasági) oktató
- d) kollégiumi nevelőtanár,
- e) mestertanár és a gyakorlati oktató.

(A Kjt. felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14. Korm. rendelet 1. sz. melléklet))

OKTATÁST SEGÍTŐ MUNKAKÖRÖK

21/A. ¹⁸A Karon létesíthető oktatást segítő munkakörök

- a) ügyvivő szakértő
- b) főmérnök
- c) tanszéki mérnök

(A Kjt. felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet 1. sz. melléklet))

EGYÉB MUNKAKÖRÖK

21/B. ¹⁹A Karon létesíthető egyéb munkakörök

- a) ügyintéző (műszaki, gazdasági, számviteli)

¹⁴Beiktatta a Kari Tanács 94/2016/17 (VII.11) KT sz. határozata

¹⁵Megállapította a Kari Tanács 10/2014/15. (XI. 04.) KT sz. határozata,

¹⁶Törölte a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁷Megállapította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata, Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁸Beiktatta a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁹Beiktatta a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

b) ügyviteli alkalmazott

c) szakmai szolgáltató

d) műszaki szolgáltató

(A Kjt. felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet 1. sz. melléklet)

22.²⁰

23.²¹

24.²² A Kar oktatói, kutatói, és az egyéb munkakörben foglalkoztatottak alkalmazásának, előmenetelének és folyamatos alkalmazásának követelményeit, az egyes munkakörök betöltésének részletes eljárási szabályait, a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét külön szabályzatok tartalmazzák.

A Kar foglalkoztatásában lévő,

- az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazottak, illetve
- a Foglalkoztatási követelményrendszer kifejezett rendelkezése esetén
 - az egyetemmel megbízási, vagy más munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyek (pl. óraadó oktatók), valamint
 - a Professor Emeritus címmel rendelkezők és a közalkalmazotti jogviszonyban nem álló egyéb címek birtokosai vonatkozásában

a jogviszony létesítésére, megszüntetésére, a megbízások kiadására, a pályázati eljárás lefolytatására, a közalkalmazottak minősítésére, adataik kezelésére stb. vonatkozóan a SZTE SZMSZ Foglalkoztatási Követelményrendszer alábbiakban felsorolt tárgykörökben foglalt rendelkezései tartalmazzák a részletes szabályozást.

A Foglalkoztatási Követelményrendszer mindenkor hatályos verziója megtalálható az SZTE Honlapján az Egyetemről/Szabályzatok menüpont alatt, elérhető az alábbi linken: <http://www.u-szeged.hu/szabalyzatok>.

SZTE SZMSZ Foglalkoztatási Követelményrendszer szabályozási tárgykörei²³

Első rész

Általános rendelkezések

A foglalkoztatási jogviszony alanyai

Jogok és köteleességek rendeltetésszerű gyakorlása

Az alkalmazottak jogai és köteleességei

A munkáltatói jogok gyakorlásának általános szabályai

A foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos egyetemen belüli jogorvoslatok

Az Egyetemen létesíthető munkakörök

Második rész

²⁰ Törölte a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

²¹ Törölte a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

²² Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

²³ Beiktatta a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT

A közalkalmazotti jogviszony létesítésének, módosításának és megszűnésének általános szabályai

A közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételei

A pályázati eljárás

Pályázati rend az oktatói, kutatói állások betöltésére, valamint az
egységvezetői

megbízások kiadására

Egyetemi és főiskolai tanári, egyetemi és főiskolai docensi állások betöltése

A pályázatok elbírálási rendje

Magasabb vezetői és vezetői pályázatok

Tanszékcsoport-vezetői, intézetvezetői, tanszékvezetői megbízások

A közalkalmazotti kinevezéssel kapcsolatos szabályok

További közalkalmazotti jogviszonyban történő alkalmazás

A közalkalmazotti jogviszony módosításának szabályai

A közalkalmazotti jogviszony módosításának közös szabályai

A közalkalmazotti jogviszony megszűnése

A közalkalmazotti jogviszony megszüntetése

Általános szabályok

A közalkalmazottak minősítése és munkájuk értékelése

A közalkalmazottak minősítése

Az oktatók-kutatók munkájának értékelése

A tanári és nem oktató-kutatói munkakörben foglalkoztatottak
munkájának

értékelése

Minősítési lap

A közalkalmazottak felelősségi rendszere

A kártérítési felelősség

Eljárás károkozás esetén

Munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése

Harmadik rész

A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó különös szabályok

Az egyetem oktatóira és tudományos kutatóira vonatkozó szabályok

Általános szabályok

Közalkalmazotti jogviszony létesítése oktatói, kutatói munkakörben

Az oktatói munkakörre létesített közalkalmazotti jogviszony megszüntetése

Az egyes oktatókra vonatkozó szabályok

A tanársegéd

Átmeneti szabály

Az adjunktus

Átmeneti szabály

A főiskolai docens

Az egyetemi docens

A főiskolai tanár

Az egyetemi tanár

A főiskolai és egyetemi tanári jogviszony megszűnésének közös szabályai

A tanári munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok

Általános szabályok

A gyakornok alkalmazásának szabályai

A nyelvtanár

A testnevelő tanár

A kollégiumi nevelőtanár

A művésztanár

A mestertanár

A gyakorlati oktató

A kutatókra vonatkozó általános rendelkezések

Az egyes kutatókra vonatkozó szabályok

A tudományos segédmunkatárs

A tudományos munkatárs

A tudományos főmunkatárs

A tudományos tanácsadó

A kutatóprofesszor

Az oktatók, kutatók és a tanári munkakörben foglalkoztatottak jogai és kötelezettségei

Az oktatók, kutatók és a tanári munkakörben foglalkoztatottak jogai

Az oktatók, kutatók és a tanári munkakörben foglalkoztatottak kötelezettségei

A kötelező óraterhelésre és az ellátandó oktatói feladatokra vonatkozó rendelkezések

A hallgatói munkavégzés szabályai

A munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítésének szabályai

Összeférhetetlenség

A munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése és bejelentése

A vezetőkre és magasabb vezetőkre vonatkozó külön rendelkezések

Közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó külön rendelkezések

Negyedik rész

A habilitációs eljárás szabályai

A foglalkoztatottak részére adományozható címek, kitüntetések

Közalkalmazotti jogviszonnyal járó címek

A közalkalmazotti cím adományozásának feltételei

A közalkalmazotti címmel járó jogok

Közalkalmazotti jogviszonnyal nem járó címek

Az állami kitüntetésekre, illetve egyéb miniszteri elismerésekre adományozására vonatkozó javaslat felterjesztésének rendje

A személyügyi adatok kezelése és nyilvántartása

A közalkalmazott adatközlési kötelezettsége

A közalkalmazottakra vonatkozó személyügyi nyilvántartás

25. ²⁴

26. ²⁵

A KAR OKTATÓINAK, KUTATÓINAK ÉS A TANÁRI MUNKAKÖRBEN FOGLALKOZTATOTTAK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI²⁶

27. Jogosult különösen:

- a) a tananyag és az alkalmazott oktatási és képzési módszerek megválasztására a képesítési követelményeknek, a tantervi

²⁴ Törölte a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

²⁵ Törölte a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

²⁶ A címet javította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

- előírásoknak, valamint az intézetben kialakított munkamegosztásnak megfelelően;
- b) a tantárgyi oktatási programok és tananyagok fejlesztésére;
 - c) a hallgatók tanulmányi munkájának irányítására és teljesítményének értékelésére;
 - d) az egyetemi/kari szabályzatokban meghatározott feltételek mellett a hallgatók megválasztására;
 - e) tudományos célú pályázat benyújtására (a dékán egyidejű tájékoztatásával);
 - f) a munkaköri feladataiból származó tudományos kutatási feladatok mellett a maga választotta tudományos téma kutatására;
 - g) tudományos kutatási eredményeinek közzétételére;
 - h) hazai és nemzetközi tudományos és egyéb szervezetekben való részvételre;
 - i) az oktatás és kutatás sérelme nélkül hazai és nemzetközi szervezésű szakképzésen, továbbképzésen való részvételre;
 - j) hogy részt vegyen a kari/egyetemi testületek munkájában, a tisztségviselők megválasztásában, megválasztása esetén tisztséget viseljen;
 - k) hogy emberi méltóságát és személyiségi jogait tiszteletben tartsák, oktatói tevékenységét értékeljék, elismerjék;
 - l) világnézete és értékrendje szerint végezze oktatói munkáját, anélkül, hogy annak elfogadására kényszerítené vagy késztetné a hallgatót. (Nftv. 35.§ (1))

28.²⁷ Kötelessége különösen, hogy

- a) részt vegyen a Kar oktatómunkájában, így különösen az oktatási foglalkozások (előadások, szemináriumok, gyakorlatok, stb.) vezetésében, a vizsgáztatásban;
- b) tudományterületéhez és oktatásához kapcsolódó tudományos munkát folytasson, és azt publikálja;
- c) részt vegyen a kari/egyetemi közéletben;
- d) ellássa a választás által elnyert tisztségeket, mely kötelezettség alól – indokolt esetben – a Tanács, illetve a Szenátus adhat felmentést,
- e) figyelembe véve a kari/intézeti érdekeket és munkamegosztást, a tantervek és tantárgyi programok keretei között meghirdesse tantárgyait, elkészítse a feladatkörébe tartozó tantárgyak oktatási anyagait a képzési szakokra előírt képesítési követelményeknek megfelelően, az ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan közvetítse;
- f) tevékenységét a munkakörétől elvárható színvonalon folytassa;
- g) objektíven értékelje a hallgatók teljesítményét;
- h) az ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan közvetítse, a jóváhagyott tanterv szerint oktasson és értékeljen, a hallgató emberi méltóságát és jogait tiszteletben tartsa, az oktató tevékenysége során vegye figyelembe a hallgató egyéni képességét, tehetségét, fogytékosságát. (Nftv.35§ (2))

²⁷ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

29.²⁸ Kötelességük a Kar tanulmányi és vizsgarendjének, a Szegedi Tudományegyetem, valamint a Mérnöki Kar szabályzatainak megtartása.

V.

A KAR HALLGATÓI

- 30.²⁹** A Kar hallgatója az alapképzésben, a mesterképzésben, a szakirányú továbbképzésben és a felsőoktatási szakképzésben résztvevő személy, függetlenül attól, hogy tanulmányait milyen formában végzi.
- 31.³⁰** A hallgató a Karral (Egyetemmel) hallgatói jogviszonyban áll, amely a beiratkozással jön létre és megszűnik az Nftv. 59. § -ában meghatározott esetekben.
- 32.** A hallgató – a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően - a hallgatói jogviszony fennállását tanúsító diákigazolványt kap.
A diákigazolványra vonatkozó részletes szabályokat a Kormány rendeletben, illetőleg ennek alapján a Tanulmányi- és Vizsgaszabályzat határozza meg.
- 33.** A Karra történő felvétel szabályait, valamint a tanulmányi-, kredit- és vizsgarend szabályait külön kiadott szabályzatok tartalmazzák.
- 34.³¹** A Kar nappali tagozatos hallgatói a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény, továbbá az ennek felhatalmazása alapján megalkotott jogszabályok és egyetemi/kari szabályzatok rendelkezései szerint juttatásokban és kedvezményes szolgáltatásokban, valamint első sorban a Mérnöki Kar Kollégiumában történő kollégiumi elhelyezésben részesülhetnek.

A HALLGATÓK JOGAI

35.³² A kar hallgatójának joga különösen:

- a) a szak megválasztása, megváltoztatása, más szakok, karok és felsőoktatási intézmények előadásain való részvétel, továbbá, hogy tanulmányai alatt felvételét kérje másik felsőoktatási intézménybe, oda átjelentkezzék;
- b) az előadók és más oktatók megválasztása, párhuzamosan meghirdetett előadások, gyakorlatok, szemináriumok és más

²⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

²⁹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

³⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

³¹ Módosította a Kari tanács 71/2013/14. (III.25.) KT. sz. határozata

³² Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

- foglalkozások közötti választás, párhuzamos képzésben való részvétel;
- c) az oktatók munkájáról, a felsőoktatási intézményről és a kollégium működéséről véleményt nyilvánítson
 - d) a Karon/Egyetemen rendelkezésre álló eszközöknek és a Kar/Egyetem létesítményeinek (könyvtár, laboratórium, informatikai eszközök, sport, kulturális, szabadidő, egészségügyi és egyéb létesítmények) igénybevétele;
 - e) ³³kollégiumi felvételre jelentkezzen, 1. helyen megjelölve a Mérnöki Kar Kollégiumát;
 - f) a külön jogszabályokban és kari/egyetemi szabályzatokban meghatározott utazási és egyéb kedvezményekben, diákjóléti juttatásokban és tanulmányi ösztöndíjban részesüljön;
 - g) választó és választható legyen a Karon/Egyetemen működő tanácsokba, bizottságokba és a hallgatói önkormányzati szervekbe;
 - h) részt vegyen a társadalmi szervezetek, továbbá az egyetemi és Egyetemen kívüli szakmai, kulturális, művészeti, sport és egyéb öntevékeny csoportok munkájában és ezekben tisztséget viseljen;
 - i) a külön jogszabályok rendelkezései szerint munkát vállaljon;
 - j) tanulmányi szerződést kössön;
 - k) tanulmányai során kedvezményes tanulmányi rendet kérhessen;
 - l) vendéghallgató legyen más hazai és külföldi felsőoktatási intézményben;
 - m) véleményt mondjon, javaslatot tegyen és kezdeményezzen a Kar/Egyetem életével kapcsolatos bármely kérdésben, és ezekre választ kapjon;
 - n) szüneteltesse hallgatói jogviszonyát,
 - o) fogyatékoságához igazodó felkészüléshez, vizsgázáshoz, kötelezettségei teljesítéséhez segítséget kapjon,
 - p) emberi méltóságát, levelezéshez, kollégiumban lakhatáshoz való jogát tiszteletben tartsák,
 - q) a felsőoktatási intézményben biztonságban, egészséges környezetben folytathassa tanulmányait, továbbá tehetségétől, képességétől, érdeklődésétől függően segítséget kapjon tanulmányaihoz, a pályakezdéshez.
 - r) továbbá mindazok a jogok, amelyeket az Nftv, különös tekintettel annak 42-43.§-ai valamint az SZTE vonatkozó szabályzatai biztosítanak

36. A hallgatónak joga van – a tanulmányi követelmények teljesítésére vonatkozó értékelés kivételével – a Kar/Egyetem döntése, intézkedése vagy mulasztása ellen a hallgatói jogviszonyra vonatkozó rendelkezések megsértésére hivatkozással, jogorvoslati kérelemmel élni. A jogorvoslatra szóló rendelkezések alkalmazásában hallgatói jogviszonyra vonatkozó rendelkezések: jogszabályokban, valamint a kari/egyetemi szabályzatokban található olyan rendelkezések, amelyek a hallgatóra jogokat és kötelezettségeket állapítanak meg.
A jogorvoslattal kapcsolatos eljárás rendjét külön szabályzat határozza meg.

³³ Módosította a Kari tanács 71/2013/14. (III.25.) KT. sz. határozata

- 37.** A hallgató demonstrátorként és egyéb formában – pályázat alapján – részt vehet az intézetek oktató-és kutatómunkájában.
- 38.** A hallgatók a hallgatói jogviszonyból származó jogaikat egyénileg vagy közösségeik és szervezeteik által gyakorolhatják.
- 39.** Az oktatói munka hallgatói véleményezésének rendjéről külön szabályzat rendelkezik.

A HALLGATÓK KÖTELEZETTSÉGEI

40.³⁴ A Kar hallgatójának kötelessége különösen, hogy:

- a) részt vegyen a kötelező foglalkozásokon és szakmai gyakorlatokon;
- b) tegyen eleget – rendszeres munkával és fegyelmezett magatartással – tanulmányi kötelezettségének, tartsa meg a tanulmányi és a vizsgarendet, a gyakorlati oktatási hely munkarendjét és a Kar/Egyetem szabályzatainak a hallgatókra vonatkozó rendelkezéseit;
- c) őrizze meg, illetőleg az előírásoknak megfelelően kezelje a rábízott vagy az oktatás során használt eszközöket, védje a Kar/Egyetem létesítményeit, felszereléseit;
- d) járuljon hozzá a Kar/Egyetem jó hírének megőrzéséhez, tanúsítson mindenhol és mindenkor a Kar hallgatójához méltó magatartást;
- e) tanúsítson tiszteletet az oktatók és más alkalmazottak személye és munkája iránt, becsülje társait, szorgalmas munkájával járuljon hozzá a Kar feladatainak megoldásához,
- f) tartsa tiszteletben a Kar hagyományait, oktatói, alkalmazottai és hallgatótársai emberi méltóságát,
- g) a hallgatói jogviszony szüneteltetésének, megszűnésének bejelentése a jogszabályokban meghatározott esetekben,
- h) teljesítse a tanulmányai folytatásához kapcsolódó fizetési kötelezettségét, így különösen költségtérítéses, az önköltséges és a magyar állami részösztöndíjas képzés során ,
- i) a jogok és kötelezettségek rendeltetésüknek megfelelő gyakorlása és teljesítése.

j)³⁵ A Mérnöki Kar Hallgatójának kollégiumi elhelyezéssel kapcsolatos kötelezettségei:

A Mérnöki Kar hallgatója a MODULO-ban 1. helyen felvételi kérelmét a Mérnöki Kar Kollégiumába adhatja be.

Amennyiben a hallgató az SZTE más kollégiumába kérte a felvételét és ott elhelyezésre került, azonban eközben a MK Kollégiuma is rendelkezett szabad kollégiumi férőhellyel, - az elhelyezést adó kollégium fogyasztása alapján - a Mérnöki Karra továbbszámlázott energia hozzájárulás, létszamarányosan rá áthárított összegét köteles megfizetni.

Az SZTE más kollégiumában lakó hallgató abban az esetben mentesülhet a Karra továbbszámlázott energia hozzájárulás megfizetése alól, ha a Mérnöki Kar Kollégiumában helyhiány miatt került elutasításra a felvételi kérelme, vagy az idegen kollégiumba

³⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

³⁵ Beiktatta a Kari Tanács 71/2013/14 (III. 25.) KT sz. határozatával

történő évközbéli jelentékezése előtt beszerezte a Mérnöki Kar kollégiumigazgatója által, személyre szólóan kiállított 30 napnál nem régebbi nyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy a kollégium teljes feltöltöttsége miatt nem tud számára elhelyezést biztosítani.

- 41.** A hallgatónak – külön szabályzatokban előírt módon - el kell sajátítania és alkalmaznia kell az egészségét és a biztonságát védő ismereteket, továbbá jelentenie kell, ha balesetet vagy balesetveszélyt észlel.

A HALLGATÓK FEGYELMI FELELŐSSÉGE

- 42.** Az a hallgató, aki a kötelességeit vétken és súlyosan megszegi, fegyelmi vétségét követ el és ezért fegyelmi büntetésben részesíthető.

Nem tekinthető fegyelmi vétségnek az olyan kötelezettségszegés, amelyhez a Tanulmányi- és Vizsgaszabályzat fűz hátrányos következményeket.

- 43.** A hallgató az alábbi fegyelmi büntetésben részesíthető:

- a) megrovás;
- b) szigorú megrovás,
- c) kedvezmények és juttatások csökkentése, illetőleg megvonása (a büntetés a 6 hónapot nem haladhatja meg);
- d) meghatározott időre (legfeljebb két félévre) eltiltás a tanulmányok folytatásától;
- e) kizárás az Egyetemről.

- 44.** A fegyelmi eljárás részletes szabályait az SZTE Hallgatói Fegyelmi és Kártérítési Szabályzata tartalmazza.

A HALLGATÓK KÁRTÉRÍTÉSI (ANYAGI) FELELŐSSÉGE

- 45.** A hallgató a tanulmányai folytatásával összefüggésben a Karnak/Egyetemnek, a Kollégiumnak, továbbá a gyakorlati oktatásban (szakmai gyakorlaton) való részvétel során a foglalkoztatónak jogellenesen okozott kárért felelősséggel tartozik.

- 46.**³⁶ Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a károkozás napján érvényes minimálbér egyhavi összegének ötven százalékát. Szándékos károkozás esetén az okozott teljes kárt meg kell téríteni.

- 47.**³⁷ Az anyagi felelősség egyéb, az Ügyrendben nem rendezett kérdéseiben az Nftv. 56.§, az SZTE Hallgatói Fegyelmi és Kártérítési Szabályzatában foglalt rendelkezéseket illetőleg a Polgári Törvénykönyvnek a kártérítésre vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

³⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

³⁷ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

VI.

A KAR MÁS FOGLALKOZTATOTTAI

48.³⁸ A Kar nem oktatói/kutatói állományú dolgozói – munkaköri beosztásuknak megfelelően – közreműködnek a Kar oktatási, kutatási és szolgáltatási feladatainak ellátásában. E dolgozók jogait és kötelességeit a Munka Törvénykönyve, a közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény és ennek végrehajtásáról szóló mindenkor hatályos rendelet, valamint az Egyetem Kollektív Szerződése és személyes munkaköri leírásuk határozzák meg.

A KAR VALAMENNYI POLGÁRÁT MEGILLETŐ JOGOK, ILLETVE TERHELŐ KÖTELEZETTSÉGEK

49.³⁹ A Kar minden oktatójának/kutatójának, hallgatójának és más foglalkoztatottjának

a) joga, hogy:

- véleményt nyilvánítson és javaslatot tegyen a Kar/Egyetem életével kapcsolatos bármely kérdésben, s ezekre 30 napon belül érdemi választ kapjon;
- részt vegyen - közvetlenül vagy képviselője útján – az érdekeit érintő kérdések meghozatalában és a kari/egyetemi vezető testületben, a belső szabályzatokban rögzített módon;
- észrevétellel, illetőleg panasszal fordulhat a Kar/Egyetem testületeihez és vezetőihez a személyét érintő döntések ellen - külön jogszabályi előírások szerint - jogorvoslattal éljen;

b)⁴⁰ kötelessége, hogy:

- megtartsa a kari/egyetemi ügyrendben/szabályzatokban foglalt rendelkezéseket;
- a munkaköri leírásban meghatározott feladatokat legjobb tudása szerint ellássa.
- A közalkalmazottak és a foglalkoztatási jogviszony egyéb alanyai kötelesek a rájuk bízott feladatokat tudásuknak

³⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

³⁹ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁴⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

megfelelő legmagasabb színvonalon lelkiismeretesen ellátni, az írott és íratlan szakmai és erkölcsi normákat, az Egyetem szabályzatainak munkakörük szerinti rájuk vonatkozó előírásait megtartani, az Egyetem hagyományait ápolni, az Egyetemen és azon kívül is az Egyetemhez méltó magatartást tanúsítani. A foglalkoztatási jogviszony alanyai a jogviszony fennállása során kötelesek egymással kölcsönösen együttműködve eljárni.

F

VII.

A KAR SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE ÉS VEZETÉSE, SZERVEZETI EGYSÉGEK

50.⁴¹ A Kar a hallgatók oktatását és a tudományok művelését ellátó, a szakképzésben és a tudományos munkában együttműködő oktatókat, kutatókat és más nem oktatói, tudományos kutatói besorolású dolgozókat; külön igazgatási szervezettel rendelkező és más egységeket magába foglaló önálló szervezeti egység.

A Kar alapvető szervezeti és működési rendjét az Egyetem SZMR határozza meg. Az SZMR-ben nem rendezett kérdésekről a Kari Ügyrend határozhat. (SZMR V. fejezet 3. pont)

A Kar az alábbi szervezeti egységekre tagozódik:

- intézetek,
- Dékáni Hivatal
- Tanulmányi Osztály
- Kollégium

51.⁴²Oktatási és tudományos kutatási feladatokat az intézetek látják el:

- a) Élelmiszermérnöki Intézet
- b) Folyamatmérnöki Intézet
- c) Műszaki Intézet
- d) Ökonómiai és Vidékfejlesztési Intézet

⁴¹ Módosította a Kari Tanács 6/2013/14(X.01.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁴² Módosította a Kari Tanács 6/2013/14(X.01.) KT. sz. határozata

52.⁴³ Az oktatásszervezési feladatokat, a hallgatók tanulmányi ügyintézését, a hallgatók kollégiumi elhelyezését

Tanulmányi Osztály és a
Mérnöki Kar Kollégiuma látja el

53.⁴⁴ A Kar gazdálkodási, igazgatásszervezési, humánpolitikai és létesítményüzemeltetési feladatait a Dékáni Hivatal látja el:

- Dékáni Hivatal szervezeti egységei:

- a. Közkapcsolati és Karrier Iroda
- b. Gazdasági Iroda
- c. Mérnöki Duális Képzési Központ
- d. Gondnokság

54.⁴⁵ A Kar szervezeti felépítését, vezetési rendszerét az Ügyrend 1. sz. melléklete tartalmazza (SZTE MK Szervezeti Felépítése ábra).

A KAR VEZETÉSE

55. A Kar vezetése – a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben, az SZMR-ben és egyéb vonatkozó jogszabályokban, valamint ezen Ügyrendben meghatározott módon és hatáskörök gyakorlása útján, ezek együttműködésével valósul meg.

56. A Kar vezetésével kapcsolatos feladatokat:

- a Kari Tanács és
- a dékán látja el.

57. A Kar vezetésében részt vesznek:

- a Kari Tanács bizottságai (állandó és ideiglenes bizottságok),
- dékánhelyettes(ek),
- dékáni megbízott(ak)
- a kari szervezeti egységek vezetői, illetve helyetteseik,
- a kari Hallgatói Önkormányzat,
- az Egyetem Közalkalmazotti Tanácsának kari képviselője,
- a Karon működő érdekképviselői szervek, egyéb testületek képviselői.

58.⁴⁶ Az Egyetemen a magasabb vezető, illetve a vezető beosztású munkaköröket az SZTE SZMSZ Foglalkoztatási Követelményrendszer határozza meg.
Ennek megfelelően a Karon:

⁴³ Módosította a Kari Tanács 6/2013/14(X.01.) KT. sz. határozata

⁴⁴ Módosította a Kari Tanács 6/2013/14(X.01.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁴⁵ Módosította a Kari Tanács 6/2013/14(X.01.) KT. sz. határozata

⁴⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

a) magasabb vezető beosztás a következő:

- dékán,

b) vezető beosztások a következők:

- dékánhelyettes,

- a kari szervezeti egységek vezetői

(pl. intézetvezető illetve helyettese, hivatalvezető, a tanulmányi osztály vezetője)

A dékán a rektor által átruházott hatáskörben dékánhelyettesi és intézetvezető-helyettesi megbízást adhat.

(Foglalkoztatási követelményrendszer XV. Fejezet 1. és 2. pontja).

59. A Tanács hatáskörét és működésének részletes szabályait a jelen Ügyrend 3. számú mellékletét képező saját Ügyrendje tartalmazza.

60.⁴⁷ A Tanács választott szerv, tagjainak megválasztása során valamennyi oktató, nem oktató közalkalmazott és hallgató választó és választható. A Tanácsban biztosítani kell a nem oktató közalkalmazottak és a Karon működő szakszervezetek képviselőit is.

A KARI TANÁCS

61.⁴⁸ A Kari Tanács (továbbiakban: Tanács) a Kar vezető testülete, elnöke a dékán, a Tanács - a dékán javaslatára – maga választja meg titkárát.

A Kari Tanács irányítja, ellenőrzi és értékeli a karhoz tartozó oktatási és kutatási szervezeti egységek tevékenységét, átruházott hatáskörben vezetőinek munkáját, továbbá ezen hatáskörében meghatározza a kar működését.

A Kari Tanács feladatainak részben közvetlenül, részben különböző – általa választott – bizottságok útján tesz eleget.

A Tanács a Kar vezetésével kapcsolatos feladatainak ellátása során egyes kérdésekben döntési joggal felruházott, illetőleg a más szervek hatáskörébe tartozó kérdésekben véleményező és javaslattevő testület.

Az SZTE SZMR V. fejezetében rendelkezik a Kari Tanács döntési, véleményezési és javaslattevési jogköreiről.

A Mérnöki Kar Tanácsa dönt:

a) *saját működési rendjéről és munkatervéről,*

b) *a kari ügyrend megalkotásáról,*

⁴⁷ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁴⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, v 45/2014/15 (V. 26.) KT sz., valamint a 37/2015/16, (V.03.) KT. sz., határozata A Kari Tanács létszáma és összetételére vonatkozó rendelkezések a 2016. július 6-át követően megalakuló Kari Tanácsra vonatkoznak

- c) a karon folyó oktatás képzési elveiről, követelményrendszeréről és az értékelésről,
- d) a nem Szenátus hatáskörébe tartozó oktatói, kutatói álláshelyekre kiírt pályázatok elbírálásáról,
- e) a tantervek kidolgoztatásáról, ideértve a fakultatív és speciális kollégiumokat is,
- f) a rektor és a kancellár jóváhagyásával a Szenátus által a kar számára jóváhagyott költségvetési keretek karon belüli felosztásáról, a gazdálkodási joggal felruházott egységek (tanszékek, intézetek, egyéb egységek) között,
- g) a tudományos diákköri tevékenység kari feltételeiről és elveiről,;
- h) a rektorral és a kancellárral együttműködve a kari jegyzetkiadási tervekről és a szakirodalmi információs igények kielégítésének módjáról
- i) az általa létrehozott állandó szakok, szakirányok felelősének, bizottságok és a záróvizsga bizottságok elnökeinek megválasztásáról;
- j) más oktatási intézményekkel és kutatóintézetekkel való kapcsolatokról, együttműködési formákról;
- k) az általa alapított kari kitüntetések, címek adományozásáról
- l) dönt a szenátus, a rektor és a kancellár által átruházott hatáskörében
- m) ⁴⁹minden év április 30-ig megállapítja a költségtérítés/önköltség mértékét tanévenként és szakonként, az adott szakra vonatkozó képzési normatíva figyelembe vételével. .

A Mérnöki Kar Tanácsa – a Szenátus által átruházott hatáskörében – **véleményezi és rangsorolja** az intézetvezetői és az egyetemi/ főiskolai docensi pályázatokat.

A Kari Tanács **véleményt nyilvánít** a dékánjelöltekről és az egyetemi tanári munkaköri címre pályázókról, és rangsorolásra felterjeszti a pályázataikat a Szenátus elé.

A Mérnöki Kar Tanácsa **javaslatot tesz, véleményt nyilvánít:**

- a) véleményt nyilvánít a dékánhelyettesi pályázatokról,
- b) véleményt nyilvánít a kart érintő gazdálkodásirányítási és igazgatási tevékenységről
- b) javaslatot tesz kari oktatási szervezeti egységek vezetőinek megbízására,
- c) javaslatot tesz kitüntető, illetőleg tiszteletbeli címek, oklevelek adományozására,
- d) javaslatot tesz az Egyetem hallgatói részére alapított kitüntetések odaítélésére,
- e) véleményt nyilvánít a kar oktatói és kutatói állásaira benyújtott pályázatokról,
- f) véleményt nyilvánít a hallgatóknak az egyetemi szabályzatokban megállapított tanulmányi ügyeiről,
- g) véleményt nyilvánít a kar tevékenységéről szóló felettes szervek elé terjesztendő jelentésekről,

⁴⁹ . Megállapította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozatával

- h) véleményt nyilvánít az egyetemi szabályzatok tervezeteiről, ha erre a kart a rektor vagy a kancellár felkéri,
i) a kari fejlesztési javaslatokról.

A Kari Tanács évente beszámoltatja munkájáról a dékánt.

A Tanács tagjai – **a dékán, a kari HÖK elnöke és az intézetvezető /helyettese** (ha az intézetvezető egyidejűleg magasabb vezető beosztást is ellát) **kivételével** – választás útján nyerik el megbízatásukat.

A Tanács a Kar vezetésével kapcsolatos feladatainak ellátása során egyes kérdésekben döntési joggal felruházott, illetőleg a más szervek hatáskörébe tartozó kérdésekben véleményező és javaslattevő testület.

⁵⁰A Tanács szavazati joggal rendelkező tagjainak száma 15 fő, ebből:

• dékán (tisztsége alapján)	1 fő
• intézetvezetők (tisztségük alapján)	4 fő
• intézetenként további 1 fő vezető oktató, kutató	4 fő
• tanársegédek, adjunktusok, tudományos segédmunkatársak, tudományos munkatársak, és tanári munkakörben foglalkoztatottak képviselője	1 fő
• egyéb oktatást segítő munkakörben foglalkoztatottak	1 fő
• a reprezentatív szakszervezet delegált képviselője	1 fő
• <u>a HÖK delegáltjai (1 fő HÖK elnök + 2 fő)</u>	<u>3 fő</u>
Összesen	15 fő

Tisztsége alapján tagja a Tanácsnak:

- A **dékán** tisztsége folytán a Tanács tagja, az SZMSZ V. fejezet 5. pontja alapján, a Tanács egyszemélyes felelős vezetője
- Az **intézetvezetők** szintén tisztségük alapján tagjai a Tanácsnak ,
összesen 4 fő
- A Kari HÖK elnöke

Delegálással nyeri el tagságot:

- A Karon működő reprezentatív szakszervezet képviselője 1 fő
- A Kar Hallgatói Önkormányzatának két képviselője 2 fő.

A Tanács többi tagjának megválasztása választási egységekben történik az alábbiak szerint:

1. választási egység /a 4 intézet külön-külön alegységet képez/

⁵⁰ Módosította Kari Tanács 37/2015/16, (V.03.) KT. sz., határozata /A Kari Tanács létszáma és összetételére vonatkozó rendelkezések a 2016. július 6-át követően megalakuló Kari Tanácsra vonatkoznak/

Minden intézetből további 1 fő vezető oktató, kutató választás útján nyeri el a tagságot, vagyis az intézethez tartozó egyetemi tanárok, főiskolai tanárok, egyetemi docensek, főiskolai docensek, kutatóprofesszorok, tudományos tanácsadók és a tudományos főmunkatársak maguk közül választanak intézetenként 1 fő képviselőt, azaz összesen 4 fő.

2. választási egység

A Kar valamennyi tanársegéd, adjunktus, tudományos segédmunkatárs, tudományos munkatárs, mesteroktató, mestertanár valamint egyéb tanári munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottai maguk közül választanak 1 fő képviselőt 1 fő

3. választási egység

A Kar intézeteinél és más szervezeti egységeinél foglalkoztatott - oktatást segítő: tanszéki mérnök, ügyvivő szakértő, gazdasági, műszaki, igazgatási ügyintéző, ügyviteli alkalmazott, szakmai szolgáltató, műszaki szolgáltató (laboráns, technikus, stb.) munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak maguk közül választanak 1 fő képviselőt 1 fő

61/A⁵¹ A Kari Tanács tagjainak megválasztására vonatkozó részletes szabályokat a Kari Ügyrend 3. sz. mellékletét képező Kari Tanács Működési rendje szabályozza

⁵¹ Beiktatta a Kari Tanács 37/ 2015/16. KT. sz. határozata

62.⁵² A Tanács tanácskozási joggal meghívott tagjai:

- az Egyetem rektora és kancellárja,
- dékánhelyettes(ek),
- dékáni megbízott(ak)
- dékáni hivatalvezető
- dékáni titkár
- az Egyetemi Közalkalmazotti Tanács kari képviselője,
- a Vezető Oktatói Testület elnöke
- - Minőségbiztosítási referens
- a Kar előző dékánja /továbbiakban: pro dékán/, a megbízásának lejártát követő tanév végéig (június 30.)
- a Karon működő érdekképviselői szervek képviselője

63. A Tanács ülésén tanácskozási joggal vesznek részt azok, akiket a dékán (elnök) alkalmanként meghív, akiknek részvétele az előterjesztések megvitatásához szükséges.

64. ⁵³A Tanács választott, nem hallgató tagjainak tanácstagsága 4 évre szól, amely újraválasztással megismételhető. A választott tag (nem hallgató) tanácstagságának megszűnése esetén a volt tanácstag után legtöbb szavazatot kapott póttagot kell behívni. A HÖK által delegált tanácstagok tagsága 1 évre szól, amely delegálással megismételhető. A Tanács választott, nem hallgató tagja választásának rendjét külön kari szabályozás tartalmazza.)

65.⁵⁴ A tanácstagság megszűnik:

- a tanácstag kari közalkalmazotti vagy kari hallgatói jogviszonyának megszűnésével,
- lemondással,
- betöltött tisztségen alapuló tagság esetén a vezetői megbízás megszűnésével,
- a megbízási (választási) időtartam lejártával,
- a tanácstag halálával.

66. A Tanács állandó bizottságait a 4. sz. melléklet tartalmazza

⁵² Módosította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁵³ Az elírást javította a Kari Tanács 10/2014/15. (XI. 04.) KT. sz. határozatával (tévesen 3 év szerepelt), valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁵⁴ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

A DÉKÁN
(SZMSZ V. fejezet 18-29. pont)

67. A Kar vezetője a dékán, aki vezető, irányító tevékenysége során ellátja mindazokat a teendőket, amelyek a Karon folyó oktató-, tudományos-kutató, továbbképző- és szaktanácsadó munka, továbbá a gazdálkodási, valamint egyéb feladatok irányításában, ellenőrzésében – a jogszabályok, minisztériumi utasítások, illetőleg az egyetemi és kari szabályzatokban foglalt rendelkezések alapján - reá hárulnak.

68.⁵⁵ A dékáni tisztségre pályázókat a Karon a Tanári, Egyetemi Docensi Testület és a Kari Tanács véleményezi.

A dékánt a Kari Tanács véleménye és a Szenátus rangsorolásának figyelembevételével – pályázat alapján a Kar főállású egyetemi/főiskolai tanárai vagy egyetemi/főiskolai docensei közül a rektor bízza meg 3 év időtartamra.

A megbízás egy alkalommal 3 évre meghosszabbítható. Dékáni megbízás legfeljebb a 65. életév betöltéséig szólhat.

69.⁵⁶ A dékán feladata:

- a) a Rektor és/vagy kancellár által átruházott hatáskörben, valamint a a rektor és/vagy kancellár által meghatározott körben az Egyetem képviselte, valamint a Kar képviselte;
- b) a Kari Tanács üléseinek előkészítése és az ott hozott határozatok végrehajtásának megszervezése, ellenőrzése;
- c) a rektor és/vagy a kancellár által átruházott hatáskörben a kari humánpolitikai munka irányítása;
- d) a kari oktatási/kutatási szervezeti egységek, a kari oktatási tevékenység irányítása és ellenőrzése;
- e) a kancellár által átruházott hatáskörben a kari hivatali szervezet irányítása, felügyelete;
- f) kari ügyekben a kiadmányozási és a Kar rendelkezésére álló, központi kezelésben tartott pénzügyi keretek tekintetében a Szenátus által meghozott döntések, megalkotott szabályzatok, valamint a rektor és a kancellár utasításai alapján a kötelezettségvállalási és az utalványozási jogkör gyakorlása;
- g) a jogszabályokban és az egyetemi szabályzatokban, utasításokban megállapított egyéb feladatok ellátása, hatáskörök gyakorlása;
- h)⁵⁷ –

70.⁵⁸ A dékán köteles a Kari Tanácsot tájékoztatni a határozatok végrehajtásáról és a jelentősebb ügyekben tett intézkedésekről. Köteles a Tanácsot azoknak az intézkedéseknek az indokairól is tájékoztatni, amelyekben a Tanács javaslataitól eltért.

⁵⁵ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT. sz. , a 10/2014/15. (XI. 04.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁵⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁵⁷ Hatályon kívül helyezte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

⁵⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

- 71.⁵⁹** A dékán – a Kari Tanács és a Karon működő társadalmi, érdekképviselői szervek döntéseinek kivételével – megsemmisíthet a Karon hozott minden olyan hatáskörébe tartozó döntést, határozatot és intézkedést, amely jogszabályt vagy valamely egyetemi szabályzatot sért. Ha jogszabály másként nem rendelkezik, a dékán a megsemmisített határozat helyett új határozatot nem hozhat, utasíthatja azonban az intézkedést hozó szervezetet, vagy személyt új eljárás lefolytatására, új határozat hozatalára. A megsemmisítésről szóló határozatot indokolni kell. Az indoklás az új döntésre vonatkozóan szempontokat és ajánlásokat tartalmazhat.
- 72.⁶⁰** Ha a Kari Tanács a dékán intézkedésével nem ért egyet, tagjai egyharmadának írásbeli előterjesztésére, az ok megjelölésével a kérdést a Kari Tanács ülésének napirendjére kell tűzni. Az írásbeli előterjesztést a tanácsulást megelőzően legalább 8 nappal korábban kell benyújtani. Az egyet nem értés kinyilvánításához minősített többség (azaz a határozatképes tanácsülésen jelenlévő szavazati jogú tanácstagok kétharmadának egybehangzó szavazata szükséges). Ha a Tanács kinyilvánítja egyet nem értését és a dékán továbbra is fenntartja intézkedését, az ügyben a rektor dönt. A rektor a kérdésben való döntést a Szenátus elé terjesztheti.
- 73.⁶¹** A dékán felmentését kezdeményezheti a Tanácsnál a rektor, illetve a Tanács szavazati jogú tagjainak legalább egyharmada írásbeli beadványban. A dékán visszahívásához a Tanács minősített többségű, azaz a határozatképes tanácsülésen jelenlévő szavazati jogú tanácstagok kétharmadának egybehangzó szavazata szükséges. A Kari Tanács – tagjai kétharmadának írásbeli beadványa alapján – a rektornál kezdeményezheti a dékán visszahívását. (SZMR V. fejezet 21. pont)
- 74.** A dékán megbízásának ideje alatt – saját kérésére – intézetvezetői feladatainak ellátása alól felmentést kaphat. A felmentést – a Tanács véleményének figyelembevételével - a rektor adja ki.
- 75.⁶²** A Kar előző dékánja „pro Dékánként” segíti a Kar munkáját a megbízásának lejártát követő tanév végéig (június 30.). Ezen időtartam alatt a „pro dékán” a Tanács állandó tanácskozási joggal meghívott tagja.

⁵⁹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁶⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁶¹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁶² Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

A DÉKÁNHELYETTES(EK)

- 76.** A dékánt munkájában dékánhelyettes(ek) segíti(k).
- 77.⁶³** A dékánhelyettest - nyilvános pályázat alapján, a Tanács véleményének figyelembevételével - a rektor által átruházott jogkörben a dékán bízta meg, a saját megbízásánál nem hosszabb időtartamra. A megbízás megismételhető. Dékánhelyettesnek csak a Kar főállású tanár vagy docens beosztású oktatója bízható meg.
- 78.⁶⁴** A dékánhelyettes(ek) feladatkörét a dékán utasításban határozza meg. A dékánhelyettes feladatkörében a dékán hatáskörét gyakorolja, tevékenységéért felelős, azonban ez, a dékán általános vezetői felelősségét nem érinti.
- 79.⁶⁵** A dékán a dékánhelyettesek közül – meghatározott időtartamra – általános helyettest bíz meg, aki a dékán távollétében utólagos tájékoztatási kötelezettséggel a dékán számára biztosított jogkörben jár el.
- 80.** A dékán és helyettese(i) jogosult(ak) részt venni az intézetek által tartott tanulmányi foglalkozásokon és vizsgákon, valamint minden olyan rendezvényen, amely a Kar működési körébe tartozik.
- 81.⁶⁶** A dékán az SZMR-ben, illetve a Kari Ügyrendben meghatározott egyes feladatait – azok kivételével, amelyeket a Szenátus, a rektor, a kancellár vagy a Kari Tanács ruházott rá – helyetteseire átruházhatja. A hatáskör átruházás a dékán általános vezetői felelősségét nem érinti.

A KAR VEZETÉSÉT SEGÍTŐ TESTÜLETEK, SZEMÉLYEK

A TANÁCS ÉS AZ ÁLLANDÓ BIZOTTSÁGOK

- 82.** A Tanács a Kar működése és vezetése szempontjából nagy jelentőségű oktatási, tudományos, igazgatási, gazdasági, valamint egyéb kérdések, általános kollektív munkát igénylő elemzések, javaslatok kidolgozására, illetve az ilyen kérdésekhez szükséges döntések előkészítésére ténymegállapító és javaslattevő, valamint véleményező jelleggel, egyes kérdésekben döntési jogkörrel is felruházott állandó vagy ideiglenes bizottságokat létesíthet.
- 83.** A bizottságok elnökeit a Tanács választja meg, a megbízást a dékán adja ki.
- 84.** A bizottságok oktató és más dolgozó tagjait – az elnök javaslatára – a dékán bízta meg.
- 85** A bizottságok hallgató tagjait – a vonatkozó jogszabályok szerinti létszámarányban – a Kari Hallgatói Önkormányzat delegálja.

⁶³ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁶⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁶⁵ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁶⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

- 86.** A Kar vezetésével kapcsolatosan felmerülő feladatok megoldására irányuló munkák elősegítése érdekében a dékán által létrehozott ideiglenes bizottság elnökét és tagjait a dékán bízta meg, aki a bizottság jelentéséről és a hozott intézkedésekről a Tanácsot a soron következő ülésén tájékoztatni köteles.
- 87.** Az állandó bizottságok feladatát – a vonatkozó jogszabályi rendelkezések és az egyetemi/kari szabályzatok alapján – a dékán határozza meg, valamint jóváhagyja működésük rendjét. Az állandó bizottság működésének rendjére a bizottság elnöke tesz javaslatot. (A Karon létesített állandó bizottságok jegyzékét az Ügyrend 4. sz. melléklete tartalmazza).

A DÉKÁNI KABINET

- 88.⁶⁷** A Dékáni Kabinet (továbbiakban: Kabinet) a Kar vezetőjének tanácsadó testülete.

A kabinet állandó tagjai:

- Dékán,
- Dékánhelyettes(ek)
- Dékáni Hivatalvezető
- Dékáni Titkár

Napirendtől függően egyéb meghívottak:

- Intézetvezetők
- dékáni megbízottak
- kari pénzügyi ellenjegyző
- Kollégium igazgató,
- a Kari HÖK elnöke.

- 89.** A Kabinet szükség szerint ülészik.

A Kabinet feladatai: a Kar vezetésével, a Tanács üléseinek előkészítésével kapcsolatos oktatási, kutatási, igazgatási, gazdasági, valamint humánpolitikai feladatok végrehajtásának előkészítése, összehangolása.

- 90.⁶⁸ Kari vezetői értekezlet**

A Testület összetétele:

Elnöke: dékán

Tagjai:

dékánhelyettesek
Intézetvezetők
dékáni megbízottak
Minőségbiztosítási referens
témától függően más meghívottak

A Kari vezetői értekezlet ülését szükség esetén az elnök hívja össze.

⁶⁷ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁶⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

A Testület feladatai különösen az oktatási, kutatási, igazgatási, gazdasági és humánpolitikai feladatok összehangolása és végrehajtásuk előkészítése, továbbá mindazoknak folyamatban lévő ügyeknek, megoldandó feladatoknak a megtárgyalása, amelyre az elnök felkéri a Testületet.

A Kari vezetői értekezlet a Kar dékáni vezetése és az intézetek közötti kétirányú párbeszéd fóruma, ami elősegíti a hatékony kommunikáció megvalósulását a szervezetben.

AZ ÖSSZOKTATÓI ÉRTEKEZLET

- 91.⁶⁹** A Kar oktatóinak tanácsadó testülete az Összoktatói Értekezlet (továbbiakban: Értekezlet). Az Értekezlet levezető elnöki teendőit a dékán, vagy az általa felkért dékánhelyettes látja el.
Az Értekezletet a dékán szükség szerint, de tanévenként legalább egy alkalommal köteles összehívni.
A dékán köteles összehívni az Értekezletet, ha ezt a Kar főállású oktatóinak legalább egyharmada aláírásával megerősítve írásban kéri.
Az Értekezletről - a kitűzött időpontot megelőzően legalább 8 nappal - a napirendi pontokat is tartalmazó meghívóval kell az érdekelteket értesíteni.
- 92.⁷⁰** Az Értekezletre meg kell hívni a Kar minden – akár fő-, akár részfoglalkozású – oktatóját, kutatóját, címzetes tanárát, docensét, professor emeritusait, professor emeritáit, valamint mindazokat, akik a Kar oktató és tudományos tevékenységében részt vesznek (külső előadók, stb.). Az Értekezletre meg kell hívni azokat a nem oktatói munkakörben foglalkoztatott dolgozókat is, akik a Tanácsnak vagy az érdekképviselői szervek kari vezető testületeinek tagjai, Az értekezlet ülései nyilvánosak.
- 93.** Az Értekezleten bármely oktató vagy kutató az Egyetem vagy a Kar életét érintő bármely ügyben kérdést, javaslatot és ajánlást terjeszthet elő, a kérdésre az illetékes kari vezetőnek lehetőleg az Értekezleten szóban, de legkésőbb 15 napon belül írásban válaszolni kell.
- 94.** Ha valamelyik javaslat vagy ajánlás kapcsán – az elnök megítélése szerint – szavazás válik szükségessé, ezt nyílt szavazással és egyszerű szótöbbséggel kell megejteni.
- 95.** A javaslatok és ajánlások elintézéséről megfelelő időben és módon, de legkésőbb a következő Értekezleten tájékoztatást kell adni, a kezdeményezőt pedig – amint lehetséges – írásban értesíteni kell.
- 96.** A dékán köteles a Tanács napirendjére tűzni azokat a témákat, amelyeknek felvételét az Értekezleten megjelentek több mint a fele kéri.

97-103.⁷¹

⁶⁹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁷⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁷¹ Törölte a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

VEZETŐ OKTATÓI-KUTATÓI TESTÜLET /VOT/

- 104.⁷³** A Kar azon főállású egyetemi, főiskolai tanári, egyetemi, főiskolai docensi beosztású oktatói, valamint tudományos főmunkatársi, tudományos tanácsadói és kutatóprofesszori beosztású kutatói, akik részt kívánnak venni a Kar működését, döntéshozatali folyamatait elősegítő véleményalkotó és javaslattevő munkában Vezető Oktatói-Kutatói Testületet alkotnak.
- 105.⁷⁴** A testületi tagság a munkaköri cím adományozásával és a részvételi szándék évente történő kinyilvánításával jön létre, és a Mérnöki Karon fennálló közalkalmazotti jogviszony megszűnésével, megszüntetésével, illetve elhalálozással szűnik meg.
- 107.⁷⁵** A Testület élén az elnök áll, akit a tagjai közül a Testület maga választ.
- Az elnök megválasztásának módját a Testület működési rendje határozza meg. A Testület megválasztott elnökét a dékán a Kari Tanácson bejelenti.
- 108.⁷⁶** A Testület döntési hatáskört nem gyakorol, de a Karon működő testületek, vezetők számára javaslatot tehet, bármely határozattal, intézkedéssel, döntéssel kapcsolatosan véleményt nyilváníthat.
- 109.⁷⁷** A Testület joga, hogy a Kar dékáni tisztének betöltésére pályázókat, valamint az egyetemi tanári, a főiskolai tanári munkaköri címre pályázókat meghallgassa és a pályázókról véleményt nyilvánítson. Egyéb munkaköri címekre pályázók pályázatát a dékán felkérésére véleményezi.
- Az SZTE Kitüntetéseiről és kitüntető címeiről szóló szabályzat szerinti kitüntető címekre javasolt személyekre vonatkozó előterjesztéseket megtárgyalja, véleményezi.
- A Testület megtárgyalja, véleményezi a szakalapítások, szakindítások előterjesztéseit.
- Személyi ügyekben /munkaköri pályázatok, vezetői tisztségre benyújtott pályázatok, kitüntető címek adományozására tett javaslatok/ a véleményét titkos szavazással hozza meg, melyet a Kari Tanács pályázatokat elbíráló ülésén ismertetni kell.
- 110.⁷⁸** A Testületet az elnök szükség szerint, de félévenként legalább egyszer köteles összehívni. A testület üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, melyet a dékánnak meg kell küldeni.

⁷²Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz., 97/2016/2017 (VII.11.) KT. sz. határozata, és a 45/2017/18 (II. 21.) KT. sz. határozata

⁷³ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata 97/2016/2017 (VII.11.) KT. sz. határozata, és a 45/2017/18 (II. 21.) KT. sz. határozata

⁷⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata 97/2016/2017 (VII.11.) KT. sz. határozata, és a 45/2017/18 (II. 21.) KT. sz. határozata

⁷⁵ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz és a 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

⁷⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁷⁷ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata és a 97/2016/2017 (VII.11.) KT. sz. határozata

⁷⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

- 111.⁷⁹** Üléseire a dékáni hivatalvezetőt meg kell hívni.
- 112.** Amennyiben a napirend indokolja, a Testület ülésére tanácskozási joggal nem oktatói munkakörben foglalkoztatott szervezeti egységvezetők is meghívhatók.
- 113.⁸⁰** A Testület elnökét a Kari Tanács üléseire meg kell hívni, aki az ülésen tanácskozási joggal vesz részt.
- 114.⁸¹** Ha szükséges, a Vezető Oktatói-Kutatói Testület ülését a dékán is összehívhatja a VOT elnöke útján.
- 115.⁸²** A Testület Működési Rendjét maga határozza meg – a Kar Ügyrendjével összhangban – és a dékán hagyja jóvá. (Kari Ügyrend 10. sz. melléklete)

115/A. EMERITUSI TESTÜLET

/A testület működésére vonatkozó szabályok a későbbiekben kerülnek kialakításra/

OKTATÁSI ÉS TUDOMÁNYOS KUTATÁSI SZERVEZETI EGYSÉGEK ÉS AZOK VEZETÉSE

- 116.** Az oktató- és a tudományos kutatómunkát, a Kar általános feladataiból adódó egyéb tevékenységet, valamint az ezekkel összefüggő kiegészítő feladatokat az egy-egy tudományágnak, illetve a vele rokon tudományoknak az oktatására és művelésére kialakított oktatási egységek (intézetek) végzik. (SZMR V. fejezet 37-38. pont)
- 117.** A Karon oktatási és tudományos kutatási szervezeti egységként intézetek működnek.
- 118.** A Karon oktatási és tudományos kutatási szervezeti egységet – a Tanács véleményének figyelembevételével előterjesztett javaslat alapján – a Szenátus létesíthet, illetve szüntethet meg.

**AZ INTÉZET
(SZMR V. fejezet 37-38. pont)**

- 119.⁸³** Az intézet a Kar által folytatott alap- és mesterképzés, doktori képzés, felsőfokú szakképzés, szakirányú továbbképzés keretében, több szakon, több tantárgy oktatási feladatainak ellátására és az ezekhez tartozó tudományág(ak)ban folyó kutatás céljából létrehozott oktatás és kutatás- szervezési, önálló szervezeti egység.

⁷⁹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁸⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁸¹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata, 97/2016/2017 (VII.11.) KT. sz. határozata, és a 45/2017/18 (II. 21.) KT. sz. határozata

⁸² Módosította a Kari Tanács 27/2013/14(X.22.) KT. sz. határozata

⁸³ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

Gazdálkodási jogkörét a Szenátus, a Kari Tanács által meghozott döntések, megalkotott szabályzatok, valamint a rektor és a kancellár utasításai határozzák meg.

Az intézet az SZMR 37. pontja alapján a Kari Tanács által a számára meghatározott költségvetési kerettel gazdálkodik.

Ennek megfelelően az intézet:

- a) önállóan szervezi a Karon oktatott szakok tantárgyainak elméleti és gyakorlati oktatását, szervezi és ellenőrzi az Intézet által gondozott szak hallgatóinak szakdolgozati munkáját;
- b) gondoskodik arról, hogy a szak hallgatói az ipar igényeinek, a gyakorlati élet követelményeinek megfelelő képzésben részesüljenek, hogy a hallgatók elsajátítsák mindazokat az ismereteket, amelyeket a tantárgyak programjai követelményként előírnak;
- c) felelős a beiratkozástól a diploma megszerzéséig a hallgatók gyakorlatra történő felkészítéséért;
- d) együttműködik a hallgatók érdekképviselői szerveivel, a Kollégiummal, valamint a Kar más szervezeti egységeivel;
- e) ⁸⁴kapcsolatot tart – a diploma megszerzése után – a gyakorlatban tevékenykedő volt hallgatóival és lehetőségeihez képest gondoskodik azok továbbképzéséről;
- f) ⁸⁵közreműködik az intézethez tartozó szak tekintetében a hallgatókat érintő tanulmányi, fegyelmi, szociális és jóléti ügyek elbírálásában, továbbá a záróvizsgák lebonyolításában;
- g) megszervezi és ellenőrzi a feladatkörébe utalt kötelező termelési gyakorlatokat, az üzemi tanulmányutakat és a külföldi hallgatói tanulmányutakat, cseregyakorlatokat;
- h) gondoskodik a hallgatók szakirodalommal való ellátásáról, jegyzetek, útmutatók megírásáról és azok fejlesztéséről.

120. Az intézet az alkotó és tudományos munka végzése során:

- a) saját szakmai területén kutatásokat és alkotó tevékenységet végez, részt vesz vállalati, tárcaszintű és országos feladatok megoldásában;
- b) együttműködik a Kar többi szervezeti egységével, valamint külső szervekkel, szükség esetén biztosítja komplex kutatási munkacsoportok működését is;
- c) irányítja a szakdolgozatot készítő és a TDK-ban résztvevő hallgatók munkáját, a tudományos diákkörök szervezésével az intézeti tudományos munkába, esetenként

⁸⁴ Módosította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

⁸⁵ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT. sz. határozata

a külső szerződéses munkába való bevonásukkal felkészíti a hallgatókat későbbi feladataik eredményesebb ellátására.

121.⁸⁶ Az intézetnek egységes gazdálkodási feladata van az intézetre lebontott előirányzatok és többletbevételek, a megszerzett külső pénzforrások, eszközök vonatkozásában. Az intézet gazdálkodására, a gazdálkodási egységek részére kiadott és érvényben lévő utasítások az irányadók.

122.⁸⁷

AZ INTÉZETVEZETŐ (SZMSZ V. fejezet 45-51. pontok)

123.⁸⁸ A Karon létesített intézet vezetőjét, a Egyetem főállású egyetemi tanár, főiskolai tanár, egyetemi vagy főiskolai docens oktatói közül – a Kari Tanács rangsorolásának mérlegelésével – a rektor bízta meg.

124.⁸⁹ Az intézetvezető megbízása legfeljebb öt évre szól, amely az Intézeti Tanács véleményére is figyelemmel, pályázati eljárást követően több alkalommal is megismételhető. Intézetvezetői megbízás legfeljebb a 65 életév betöltéséig szólhat.

125. Az intézetvezetői munkakör pályázati eljárás lefolytatásával tölthető be. A pályázatot – a dékán javaslatára – a rektor írja ki, illetve teszi közzé.

126. Az intézetvezetői megbízás kiadásával és a pályázati eljárás lefolytatásával, esetleges eredménytelenségével kapcsolatosan az SZTE SZMSZ mellékletét képező Foglalkoztatási követelményrendszer vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

127.⁹⁰ A magasabb vezetői tisztséget is ellátó intézetvezetőt munkájában intézetvezető helyettes segítheti, akit az Egyetemmel teljes közalkalmazotti jogviszonyban álló, tudományos fokozattal valamint megfelelő végzettséggel, képzettséggel rendelkező oktatói közül – az intézetvezető javaslatára – az Intézeti Tanács véleményének mérlegelésével a dékán bíz meg, határozott időtartamra, legfeljebb a magasabb vezetői tisztségre szóló megbízás időtartamára. A megbízás egy azon személy esetében is többször megismételhető.

128.⁹¹ Az intézetvezető feladatai különösen:

- a) a rektor által átruházott hatáskörben és a rektor által meghatározott körben az intézet képviselője. Képviseli továbbá az intézetet az egyetemi/kari testületek és vezetők előtt; Az intézetvezetőt akadályoztatása esetén a testületi üléseken az általa kijelölt, érvényes megbízólevéllel ellátott intézeti vezető

⁸⁶ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁸⁷ Törölte a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁸⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata, a 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁸⁹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata, a 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

⁹⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata és a 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

⁹¹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

oktató (egyetemi tanár, főiskolai tanár, egyetemi docens) képviselheti, akinek az ülésen szavazati joga van.

- a) az intézeti képzési tevékenység irányítása és ellenőrzése
- b) az intézet keretében folytatandó tudományos kutatómunka és publikációs tevékenység elősegítése, összehangolása, kutatásszervezési feladatok megoldása, a pályázati tevékenység ösztönzése,
- c) megszervezi, irányítja és ellenőrzi az intézet oktató-, tudományos kutatómunkát és más - külső szervek által adott megbízáson alapuló - tevékenységet;
- d) felelős az intézeti tudományos diákköri munkáért és biztosítja az ehhez szükséges szakmai feltételeket;
- e) közreműködik a Kar, illetőleg az Egyetem szakember utánpótlási terveinek megvalósításában, szervezi az oktatói utánpótlást, valamint a tudományos továbbképzéssel összefüggő feladatokat;
- f) rendelkezik az intézet Kari Tanács által jóváhagyott költségvetéséről;
- g) a jogszabályok, valamint az egyetemi szabályzatok rendelkezései szerint irányítja és ellenőrzi a munka-, tűz- és környezetvédelemmel összefüggő feladatok ellátását;
- h) együttműködik a Kar/Egyetem más szervezeti egységeivel, az érdekképviselői szervek, valamint a hallgatók képviselőivel;
- i) végrehajtja a Szenátus és a Tanács határozatait;
- j) véleményt nyilvánít az intézetet érintő valamennyi kérdésben, javaslataival ilyen tartalmú döntéseket kezdeményezhet;
- k) felelős a vagyonvédelem megszervezéséért;
- l) a kancellár által átruházott hatáskörben irányítja és ellenőrzi az intézet adminisztrációját;
- m) ellátja az Intézeti Tanács elnöki feladatait.

129.⁹² Az intézetvezető szervezi az intézet humánpolitikai munkáját.

AZ INTÉZETI TANÁCS

Az Intézeti Tanács Hatásköre

(SZMR V. fejezet 39-43. pontok)

Az Intézeti Tanács az intézet döntéshozó, javaslattételi, véleményezési és ellenőrzési jogkörrel felruházott testülete.

40. Az Intézeti Tanács dönt:

- a) az egyes tantárgyak oktatási programjáról, a tananyagok, oktatási segédanyagok köréről,*
- b) az intézet oktatási, kutatói tevékenységének fejlesztése irányairól,*
- c) az intézet – az SZMR 37. pontja alapján -költségvetési keretének felhasználásáról, illetve felosztásáról.*

41. Az Intézet Tanács javaslatot tesz:

- a) az intézet által gondozott tantárgyak körére, a jelenleg hatályos képzésben, az alapképzésben, a mesterképzésben,*

⁹²Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

- b) az intézeti tanszékek létesítésére, megszüntetésére, valamint intézeti tanszékvezetői megbízásra,*
- c) az idegen nyelven történő képzés indítására az alap és továbbképzésben, doktori képzésben,*
- d) az új oktatói-kutatói és nem oktatói-kutatói dolgozói álláshely létesítésére,*
- e) a kitüntetések adományozására,*
- f) a Professor Emerita/Emeritus cím adományozására.*

42. Az Intézeti Tanács véleményt nyilvánít az intézet keretében szervezett doktori képzéssel, általános és szakirányú továbbképzéssel, felsőoktatási szakképzéssel kapcsolatosan, és az intézetvezetői, intézetvezető-helyettesi pályázatokról.

43. Az Intézeti Tanács tagjai:

- a) az intézetvezető, mint a tanács elnöke,*
- b) az intézeti tanszékvezetők, egyetemi tanárok,*
- c) a kar ügyrendjében meghatározott számú, az intézethez tartozó közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott oktatói és kutató által választott oktató/kutató.*
- d) a HÖK és a DÖK által delegált képviselő(k).*

130.⁹³ Az Intézeti Tanács (továbbiakban: IT) az intézet közalkalmazotti jogviszonyban álló oktatóinak, kutatóinak és más munkakörben foglalkoztatottjainak, véleményező, javaslattevő, ellenőrző és egyes ügyekben döntési jogkörrel rendelkező tanácskozó testülete, melybe az elnök felkérésére a Kari HÖK is delegál egy fő képviselőt.

130/A⁹⁴ Az Intézeti Tanács egyben az intézeti értekezlet szerepét is betölti. Amennyiben az Intézeti Tanács az ülésén- az SZMR 40-42. pontjaiban részletezett - döntési, javaslattevői, valamint véleményezési jogkörét gyakorolja, az elnök köteles meghívni az ülésre a Kari HÖK képviselőjét.

Az intézetvezető félévenként legalább egy olyan tanácsulást köteles tartani, amelyen a hallgatókat érintő kérdések tárgyalására meghívja a hallgatók képviselőit az oktatásra vonatkozó észrevételek, problémák megismerésére és a vélemények kölcsönös kicserélése, egyeztetése céljából.

Az Intézeti Tanács elnöke az intézet vezetője.

131. Intézeti Tanácsulást szükség szerint, de félévenként legalább 2 alkalommal kell tartani, melyet az intézetvezető köteles összehívni.

Az IT megvizsgálja az intézet tevékenységét, megvitatja és rendszerezi a következő időszak legfontosabb feladatait, véleményt nyilvánít az intézetet érintő személyi kérdésekben.

132. Az intézetvezető az Intézeti Tanácsuláson tájékoztatja a tagokat a felettes szervek döntéseiről és módot ad a véleménynyilvánításra az intézet (a Kar) tevékenységét érintő jelentős kérdésekben.

133. Az IT jogosult a felettes szervek, vezetők elé terjeszteni az intézetben folyó munka színvonalának emelésére és eredményességének fokozására irányuló javaslatait.

⁹³ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

⁹⁴ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

134.⁹⁵ -

135. Az IT ülésére a dékánt meg kell hívni. Az IT ülésén a Kar érdekképviselői szervezeteinek tisztségviselői részt vehetnek. Az IT üléséről emlékeztetőt kell készíteni, melynek egy példányát 8 napon belül a dékánnak meg kell küldeni.

136.⁹⁶ **Az IT tagjai a Mérnöki Karon:**

Az Intézeti Tanács szavazati jogú tagjai:

- az intézetvezető, aki egyben az IT elnöke;
- az intézet valamennyi oktatója/kutatója
- a HÖK által delegált 1 fő nappali tagozatos hallgató

Az Intézeti Tanács állandó tanácskozási joggal meghívott tagjai:

- az intézetnél egyéb munkakörben foglalkoztatott alkalmazottak;

137.⁹⁷ -

138.⁹⁸ -

139.⁹⁹ -

Az Intézeti Tanácsok Működési rendjét az Ügyrend 6. sz. melléklete tartalmazza.

⁹⁵ Törölte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

⁹⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

⁹⁷ Törölte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

⁹⁸ Törölte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

⁹⁹ Törölte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

TANULMÁNYI OSZTÁLY

140.¹⁰⁰ A Kar hallgatók kiszolgálásával foglalkozó szervezeti egysége.

A Hallgatók képzése során tanulmányi és szociális ügyeik, kulturális és sport tevékenységük segítségével, illetve a jogszabályok által előírt adatok elektronikus nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat ellátó, valamint a Karon folyó oktatás szervezésével és ellenőrzésével, a felvételi eljárások lefolytatásával, a beiskolázási kampányokban való részvétellel, valamint hallgatókat érintő események, rendezvények szervezésével foglalkozó szervezeti egység, melynek vezetőjét a kancellár által átruházott jogkörben az Igazgatásszervezési és Szolgáltatási Központ főigazgatója bízta meg. A Tanulmányi Osztályon végzett munka szakmai felügyeletét az oktatási dékánhelyettes látja el.

141.¹⁰¹

142.¹⁰²

143.¹⁰³

¹⁰⁰ Megállapította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata, módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁰¹ Megállapította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata, módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁰² Megállapította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

¹⁰³ Megállapította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.1.) KT. sz. határozata

A KOLLÉGIUM

- 144.** A Kar a hallgatók bentlakásos elhelyezésére, valamint a közösségi nevelés és egyes kiegészítő oktatási feladatok ellátására kollégiumot tart fenn. (SZMSZ V. fejezet 30. pont)
- 145.** A Kollégium élén a kollégiumi igazgató áll, akit a dékán bíz meg, illetve ment fel. A kollégiumi igazgató részletes feladatait a dékán határozza meg.
- 146.** A kollégium szervezetét és működésének rendjét az Egyetemi Kollégiumi Szabályzat alapján kell meghatározni. A kollégium önkormányzati elv alapján működik. (Kari Ügyrend 8. sz. melléklete)

A DÉKÁNI HIVATAL

- 147.¹⁰⁴** A Kar központi igazgatásával kapcsolatos feladatokat a Dékáni Hivatal végzi, továbbá ellátja a Tanács és a Dékáni Kabinet munkájával kapcsolatos ügyintézői és ügyviteli feladatokat. A Hivatal alapvető feladata, hogy ellássa a dékán hatáskörébe tartozó, az egész Kart érintő ügyek adminisztratív előkészítéséhez szükséges szervezési, irányítói munkát, valamint a humánpolitikai ügyekkel kapcsolatos adminisztrációt és ügyviteli feladatokat.

A Dékáni Hivatal szervezeti egységén belül

- Közkapcsolati és Karrier Iroda
- Gazdasági Iroda
- Mérnöki Duális Képzési Központ
- Gondnokság működik

- 148.¹⁰⁵** Az irodák feladatellátását a dékán által felkért felelős személy irányítja

- 149.¹⁰⁶** A 147. pontban felsorolt Irodák vezetői tevékenységükről, eredményeikről évente beszámolnak a Kari Tanácsnak.

150.¹⁰⁷ -

151.¹⁰⁸ -

152.¹⁰⁹ -

- 153.¹¹⁰** A Dékáni Hivatal a Kar egészét átfogó igazgatási, szervezési munkában a kari vezetés tevékenységét segítő hivatal, melynek élén a

¹⁰⁴ Módosította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

¹⁰⁵ Módosította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁰⁶ Megállapította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

¹⁰⁷ Törölte a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

¹⁰⁸ Törölte a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

¹⁰⁹ Törölte a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

hivatalvezető áll. A hivatalvezető a dékán és az Igazgatási és Szolgáltatási Központ főigazgatója közvetlen irányítása és utasításai, valamint szakmai felügyelete alapján látja el feladatait. A hivatalvezetőt - pályázati eljárást követően - a kancellár bizza meg legfeljebb 5 év időtartamra. A hivatalvezetőt a kancellár menti fel. Hivatalvezetői megbízás legalább MSc/MA (egyetemi) végzettséggel rendelkező személynek adható.

154. ¹¹¹ A dékáni hivatalvezető feladatai különösen:

- a) a Dékáni Hivatal munkájának közvetlen irányítása;
- b) a Kar ügyrendjének és azok mellékleteinek elkészítése, elkészítésének irányítása;
- c) a Tanács és a munkájának szervezése, az ülések előkészítése, lebonyolítása, határozatok szerkesztése, jegyzőkönyvek, tájékoztatók elkészítése;
- d) a dékán megbízása alapján a Kar képviselete külső szervek előtt;
- e) felügyelet gyakorlása a kari szervezeti egységek ügyintézői és ügyviteli tevékenysége felett;
- f) a kari humánpolitikai ügyintézés irányítása és koordinálása, valamint az erre vonatkozó hatályos kancellári utasításban foglaltak szerint – az oktatást segítő és az egyéb munkakörökben foglalkoztatottak tekintetében – a kancellár által delegált munkáltatói jogkör gyakorlása.
A munkáltatói jogkör gyakorlása során a 2/2015. (III. 30.) sz. kancellári utasításban foglalt egyes intézkedéseket kizárólag az ISZSZK főigazgatójának jóváhagyásával jogosult megtenni.
- g) a kari iratnyilvántartás és irattározás szervezése, irányítása;
- h) a Kar tevékenységét érintő jogszabályok figyelemmel kísérése, a törvényesség biztosítása;
- i) a kari rendezvények szervezésének és lebonyolításának irányítása;
- j) a Kar szervezeti és működési rendjével kapcsolatos javaslatok elkészítése;
- k) a dékán megbízása alapján a sajtó és más tájékoztató szervek részére a Kar tevékenységével kapcsolatos tájékoztatás biztosítása,
- l) A szolgáltató szervezeti egységhez tartozó, a jelen ügyrend 140., pontokban rögzített szervezeti egységek, valamint a Dékáni Hivatal gazdasági ügyintézőinek operatív vezetése
- m) mindazon egyéb feladatok ellátása, melyeket számára a dékáni vezetés, a kancellár, az ISZSZK főigazgató vagy a Kari Tanács meghatároz.

155. A hivatalvezető a Kar valamennyi szervezeti egységének ügyintéző és ügyviteli munkája feletti felügyeleti jogát a hatályos jogszabályokban foglalt rendelkezések alapján látja el. Ezen tevékenysége során az érintett vezetőktől jogosult felvilágosítást kérni, az ügyiratok tartalmával és az ügykezelés menetével megismerkedni.

¹¹⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14. (X.22.) , a 10/2014/15. (XI. 04.) KT sz. határozata , valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹¹¹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT. sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

156. A hivatalvezető a szervezeti egységek ügyintéző és ügyviteli tevékenységével kapcsolatos észrevételeit jegyzőkönyvben rögzíti, melynek egy példányát a dékánnak illetve az illetékes egységvezetőnek megküld.

157.^{112.}

158.^{113.}

VIII.

A KARI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

(Nftv. 60-61. §. , valamint az SZMSZ VIII. fejezet 11-27. pontok)

159. A Kari Hallgatói Önkormányzat (továbbiakban: HÖK) az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat részeként működik. A HÖK-nek tagja a Kar minden beiratkozott hallgatója, függetlenül attól, hogy tanulmányait milyen oktatási formában végzi.

160. A HÖK tisztségviselőit és képviselőit a hallgatók választják meg, ennek során minden hallgató választó, illetve választható. A választás akkor érvényes, ha azon a hallgatók legalább 20 %-a részt vett. A választás rendjét külön a HÖK alapszabálya határozza meg.

161. A HÖK részére biztosított jogokat a hallgatók választott képviselőik útján – a HÖK alapszabályában rögzített módon - gyakorolják. A HÖK képviseli a hallgatóságot a Kar, az Egyetem testületei és tisztségviselői előtt. A HÖK-öt az elnök képviseli, aki a Tanácsnak hivatalból tagja, szavazati joggal.

162. A hallgatókat a HÖK keretében kifejtett munkájuk miatt semmilyen hátrány nem érheti.

163. A HÖK működéséhez szükséges tárgyi és anyagi feltételeket a Kar vezetése biztosítja, amelynek jogszerű felhasználását a dékán ellenőrzi.

A HÖK térítésmentesen használhatja a Kar, a Kollégium helyiségeit, berendezéseit.

164. A HÖK dönt mindazon kérdésekben, amelyek a Kar hallgatóságának öngazgatásával, önkormányzatával kapcsolatosak és részt vesz mindazon döntések meghozatalában, amelyek a hallgatóságot érintik.

A HÖK joga különösen:

- a) az alapszabályban meghatározott választás alapján képviselők küldése a Szenátusba és a Tanácsba, valamint más vezető testületekbe, bizottságokba;
- b) javaslat a szabadon választható tantárgyak, szemináriumok bevezetésére;
- c) javaslat külső oktató (előadó) meghívására;
- d) részvétel a tudományos és szakmai diákkörök szervezésében, a dolgozatok közzétételében;
- e) a szükséges feltételek megléte esetén kulturális, szociális szervezeti egységek létesítése, megszüntetése, irányítása;

¹¹² Törölte a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

¹¹³ Törölte a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT. sz. határozata

- f) a hallgatók hazai és külföldi oktatási, kulturális és tudományos képzési kapcsolatainak építése;
- g) közreműködik az oktatói munka hallgatói véleményezésében;
- h) a Kar/Egyetem sportlétesítményei hasznosításának véleményezése;
- i) részvétel a Kollégium vezetésében;
- j) részvétel a hallgatók tanulmányi ösztöndíj, szociális és más támogatási ügyeinek intézésében, javaslat a hallgatói normatíva éves felosztására.

165. A HÖK egyetértést gyakorol:

- a) a tanulmányi és vizsgaszabályzat elfogadásakor, illetve módosításakor;
- b) az oktatói munka hallgatói véleményezésének rendjére alkotott szabályzat elfogadásakor, illetve módosításakor,
- c) a térítési és juttatási szabályzat elfogadásakor, illetve módosításakor.

IX.

AZ OKTATÓI MUNKA HALLGATÓI VÉLEMÉNYEZÉSE

- 166.** A Karon folyó oktatói munka véleményezése a hallgatói közösségek joga, amely a hallgatói jogviszony alapján illeti meg őket.
- 167.** Az oktatói munka hallgatói véleményezésének az a szerepe, hogy elősegítse a Karon a minőségi követelmények érvényesülését, visszajelzést adjon az oktatók számára tevékenységük hallgatói megítéléséről.
- 168. A véleményezés kiterjedhet:**
- a) az oktatói munka valamennyi lényeges tartalmi elemére és módszerére;
 - b) az oktatásban résztvevők oktatási tevékenységére;
 - c) a kollégiumi igazgató és nevelőtanárok tevékenységére;
 - d) az intézetek és a hallgatókkal közvetlenül foglalkozó szervezeti egységek munkájára.
- 169.** Az oktatói munka hallgatói véleményezése az oktatók minősítésénél kerül figyelembevételre. A véleményezést az SZTE Minőségirányítási Bizottsága által javasolt és nyilvánosságra hozott módszerrel kell lebonyolítani. A véleményezettek jogosultak a munkájukról tett értékelésre a Kar dékánjához írásbeli észrevételeket tenni. A véleményezés rendjéről külön szabályzat rendelkezik.
- 170.** A véleményezésben résztvevő hallgatókat kifejtett véleményük miatt semmilyen hátrány nem értheti. Az erre vonatkozó panaszokat az érintett szervezeti egységek vezetői haladéktalanul kötelesek kivizsgálni, és megállapításaikat a panasztevővel írásban közölni. A megállapításokkal kapcsolatban a panaszos kifogást terjeszthet elő a Tanácshoz.

171.¹¹⁴ A Karon folyó oktatói munka hallgatói véleményezését úgy kell megszervezni, hogy

- a szokásos folyamatra épüljön és rendszeres legyen,
- az összesített vélemény lehetőleg valamennyi érintett hallgató véleményét tükrözze.

A véleményezés megszervezését és lebonyolítását a HÖK végzi, az oktatási dékánhelyettes felelőssége és a minőségbiztosítási vezető közreműködése mellett. A véleményezés során többoldalú tájékoztatásra kell törekedni, biztosítva a véleményalkotás tárgyilagosságát. A véleményeket írásba kell foglalni és összesíteni kell. Az összesítőnek az eltérő véleményeket is tartalmaznia kell.

172. Az oktatói munka hallgatói véleményezésének részletes rendjét külön szabályzat határozza meg.

X.

A KARI ÉRDEKKÉPVISELETI SZERVEK

173.¹¹⁵ A Karon működő érdekképviselői szervek ellátják a dolgozók érdekképviselői, elősegítik az anyagi, szociális és kulturális igények kielégítésének helyes rendjét, továbbá gyakorolják a törvényekben és más jogszabályokban, kari/egyetemi és egyéb intézményi szabályzatokban az érdekképviselői részére biztosított jogokat. Az érdekképviselői szerveket a vonatkozó jogszabályokban meghatározott módon, képviselői, véleményezési és egyeztetési jog illeti meg.

Az Egyetemen az intézményi szakszervezet és a munkáltató részvételével Egyetemi Érdekegyeztető Tanács működik.

174.¹¹⁶ A Karon működő érdekképviselői szerv:

- **Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete;**

Az érdekképviselői szervek választott képviselője, a Tanács rendes tagjaként, szavazati joggal részt vesz a Tanács ülésein.

¹¹⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

¹¹⁵ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹¹⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

XI.

A MUNKAVÉDELEMMEL ÉS A TŰZVÉDELEMMEL KAPCSOLATOS FELADATOK

175. A Karon a munkavédelemmel és a tűzvédelemmel kapcsolatos feladatok szervezése és végrehajtása, valamint irányítása és ellenőrzése a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések, valamint az egyetemi és kari szabályzatok előírásai szerint történik.

176.¹¹⁷ A Karon

- a) a munkavédelmi feladatokat a kari munkavédelmi megbízott, valamint az intézeti munkavédelmi megbízottak látják el, akiket a dékán bíz meg;
- b) a tűzvédelemmel kapcsolatos feladatokat a kari tűzvédelmi megbízott, valamint az intézeti tűzvédelmi megbízottak látják el, akiket a dékán bíz meg.

(A munkavédelmi és a tűzvédelmi feladatok részletes szabályait külön szabályzatok tartalmazzák.)

XII.

A KAR MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI RENDSZERE

177. A Kar minőségbiztosítási rendszerének működését, az ezzel kapcsolatosan felmerülő feladatokat, a hatáskörök és a felelőségek megosztását részletesen a Szenátus által alkotott Minőségbiztosítási Szabályzat határozza meg. A Kar minőségbiztosítási rendszerének működéséért a dékán a felelős.

178. A Kar minőségbiztosítási rendszerének működtetése (SZMSZ XIV. Fejezet 5. pont) az alábbi lépéseken keresztül valósul meg:

- a) az önértékelés elvégzése;
- b) a Kar minőségügyi céltérképének kialakítása;
- c) a mutatószámok létrehozása;
- d) az adatkezelés.

179.¹¹⁸ A Karon Minőségirányítási Bizottság működik, elnöke a Kar mindenkori dékánja, tagjai az Intézetek minőségügyi megbízottai. A Bizottság munkáját a titkára koordinálja.

180.¹¹⁹

¹¹⁷Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT sz. határozata

¹¹⁸Módosította a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT sz. határozata

¹¹⁹Törölte a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT sz. határozata

XIV.

KITÜNTETÉSEK, KITÜNTETŐ CÍMEK

182. Az állami, illetve miniszteri kitüntetéseket, illetve adományozásuknak rendjét kormány- és miniszteri rendeletek ismertetik. Az állami és miniszteri kitüntetések adományozására szóló előterjesztések módját és határidejét az Egyetem határozza meg. Az Egyetem által adományozható kitüntetések és kitüntető címek adományozására vonatkozó szabályokat az SZTE SZMSZ mellékletét képező külön szabályzat határozza meg.

A „PROFESSOR EMERITUS” és a „PROFESSOR EMERITA” CÍM

183.¹²¹ A Szenátus – a Kari Tanács javaslata alapján – a Karról nyugdíjba vonult egyetemi tanárnak, illetve főiskolai tanárnak „Professor Emeritus” vagy „Professor Emerita” címet adományozhat. Az adományozás feltételeiről, a címmel járó jogokról és kötelezettségekről az SZTE Kitüntetésekről és kitüntető címekről szóló szabályzata rendelkezik.

A „MAGÁNTANÁRI”, A „CÍMZETES TANÁRI” ÉS A „CÍMZETES DOCENSI” EGYETEMI KITÜNTETŐ CÍMEK

184. A Szenátus – a Kari Tanács javaslata alapján – a doktori fokozattal rendelkező óraadó oktatónak „egyetemi magántanári” címet adományozhat.

185. A Szenátus – a Kari Tanács javaslata alapján – a kiemelkedő, országosan elismert szakmai tevékenységet nyújtó óraadó oktatónak „címzetes egyetemi tanári”, „címzetes főiskolai tanári”, „címzetes egyetemi docensi” illetve „címzetes főiskolai docensi” címet adományozhat.

186.¹²² A címek adományozásának feltételeiről, részletes eljárási rendjéről, a címmel járó jogokról és kötelezettségekről az SZTE Kitüntetésekről és kitüntető címekről szóló szabályzat rendelkezik.

¹²⁰ Törölte a Kari Tanács 6/2013/14 (X.01.) KT sz. határozata

¹²¹ Módosította a Kari Tanács 62/2013/14 (II.25.) KT. sz. határozata

KARI KITÜNTETÉSEK, CÍMEK

187.¹²³ A Kari Tanács határozata alapján a dékán – a kancellár egyetértésével – a Karral főállású, közalkalmazotti jogviszonyban álló személynek – kiemelkedően eredményes munkája elismerésül **„Dékáni Dicséret”** kari kitüntetést adományozhat. Évente legfeljebb 2 fő részesülhet Dékáni Dicséretben. A kitüntető cím adományozása az intézeti tanácsok illetve más szervezeti egységek rövid indokolással ellátott javaslatai alapján, (Intézetek esetén az erről szóló IT jegyzőkönyvi kivonat megküldésével) minden év november 30-ig vagy május 30-ig kezdeményezhető. A Dékán az általa is támogatott jelöltekre vonatkozó javaslatot a Kar Tanácsa elé terjeszti.

A Dékáni Dicséret átadására 1 fő részére az I. félévet követő, a másik fő részére a II. félévet követő mérnökavató ünnepségen kerül sor. A kitüntetett díszoklevelet kap és a mindenkori minimálbér összegének megfelelő egyszeri pénzjutalomban részesül.

Ugyanazon személynek legfeljebb 5 évente adományozható a kitüntetés.

188.¹²⁴ A **„Mérnöki Kar díszpolgára”** kitüntető címet a Tanács adományozza évente legfeljebb 2 személynek.

A címet azok a magyar, illetve külföldi állampolgárságú személyek kaphatják, akik a Karral nem állnak munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban és a Karon folyó képzés fejlesztéséhez, valamint a Kar hazai és külföldi intézményekkel, gazdálkodó szervezetekkel való kapcsolatainak, együttműködéseinek kialakításához, a kutatómunkához illetve a tárgyi feltételek javításához jelentős segítséget nyújtottak.

A kitüntető cím adományozásának igazolására a kitüntetett díszoklevelet kap.

A kitüntető cím adományozására az intézetek és a Dékáni Kabinet tagjai tehetnek javaslatot minden év november 30. és május 30. napjáig. A Kitüntető cím átadására 1 fő részére az I. félévet követő, a másik fő részére a II. félévet követő mérnökavató ünnepségen kerül sor.

189.¹²⁵ A Tanács **„Hallgatói Nívódíj”** kitüntetés „Arany”, „Ezüst” és „Bronz” fokozatát adományozhatja végzős alapszakos hallgatók részére. A Kitüntető címet azok a hallgatók kaphatják, akik tanulmányaik során tartósan kiemelkedő tanulmányi és tudományos diákköri munkát végeztek. A díj odaítélésénél előnyt jelent az aktív részvétel a hallgatói közösségi tevékenységben, illetve a tanulmányi-

¹²² Javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

¹²³ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz., valamint a 38/2015/16. (V.03.) KT.sz. határozata

¹²⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT. sz. , valamint a 38/2015/16. (V.03.) KT.sz. határozata

¹²⁵ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

és/vagy sportrendezvényeken elért eredmények. A díjazott hallgatók személyére az oktatási dékánhelyettes tesz javaslatot, előzetesen kikérve a Kari HÖK és az intézetvezetők véleményét. A kitüntető cím adományozásának igazolására a kitüntetett díszoklevelet kap, és az arany fokozat esetén 25.000 Ft, az ezüst fokozat esetén 18.000, a bronz fokozat esetén 10.000 Ft összegű egyszeri pénzjutalomban részesül, melynek kiutalásáról a Kar a Hallgatói Szolgáltató Iroda közreműködésével intézkedik. A díj átadására minden évben az I. félévet követő mérnökavató ünnepségen kerül sor.

190.¹²⁶ A Kari Tanács **„Kiváló Tehetséggondozó”** kari kitüntető címet adományozhat. A címet azok a Karral közalkalmazotti jogviszonyban álló oktatók kaphatják meg, akik rendszeresen készítenek fel hallgatókat tudományos diákköri konferenciára, és akiknek témavezetésével készült dolgozat az adott tanévben vagy az azt megelőző tanévben az Országos Diákköri Konferencián – ideértve a MÉTE OTDK-t és az Országos Felsőoktatási Környezettudományi Diákkonferenciát (OFKD) is – díjazásban részesült. A kitüntető cím adományozása az intézeti tanácsok rövid indokolással ellátott javaslatai alapján, az erről szóló jegyzőkönyvi kivonat megküldésével kezdeményezhető minden év május 30-ig vagy november 30-ig. A Dékán az általa is támogatott jelölt személyét a Kari Tanács elé terjeszti. A Kiváló Tehetséggondozó díj évente egyszer 4 fő részére adományozható. A kitüntetett személy díszoklevelet kap, melynek átadására a Kar mérnökavató ünnepségén kerül sor. Ugyanazon személynek legfeljebb 5 évente adományozható a kitüntetés.

191.¹²⁷ A Kari Tanács- a kancellár egyetértésével - **„Pro Facultate Oktatói Nívódíj”** kari kitüntető címet adományozhat tartósan kiemelkedő oktatói-kutatói tevékenység (életmű) elismerésére. A kitüntető cím adományozása az intézeti tanácsok rövid indokolással ellátott javaslatai alapján, az erről szóló jegyzőkönyvi kivonat megküldésével kezdeményezhető minden év november 30-ig. A Dékán az általa is támogatható jelölt személyét a Kari Tanács elé terjeszti. A kitüntetett személy az adományozást igazoló díszoklevelet, érmét és egyszeri jutalomként a mindenkor minimálbér 1,3-szorosát kapja. A kitüntetés évente egyszer 1 fő részére adható, melynek átadására az I. félévet követő mérnökavató ünnepségen kerül sor.

192.¹²⁸ A Kari Tanács **„Pro Facultate Hallgatói Nívódíj”** kitüntetést adományozhat évente legfeljebb 1 fő végzős mesterszakos hallgató részére. A Kitüntető címet azok a hallgatók kaphatják, akik tanulmányaik során tartósan kiemelkedő tanulmányi és tudományos diákköri munkát végeztek. A díj odaítélésénél előnyt jelent, ha a hallgató már az alapképzésben folytatott tanulmányait is kiemelkedő eredménnyel végezte az SZTE Mérnöki Karán, további előnyként értékelhető az aktív részvétel a hallgatói közösségi tevékenységben, illetve a tanulmányi- és/vagy sportrendezvényeken elért eredmények.

¹²⁶ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. ,valamint a 38/2015/16. (V.03.) KT.sz. határozata

¹²⁷ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹²⁸ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

A díjazott hallgató személyére az oktatási dékánhelyettes tesz javaslatot, előzetesen kikérve a Kari HÖK és az intézetvezetők véleményét. A kitüntető cím adományozásának igazolására a kitüntetett díszoklevelet kap, és a mindenkori minimálbér 70%-ának megfelelő összegű egyszeri pénzjuttatásban részesül, melynek kiutalásáról a Kar a Hallgatói Szolgáltató Iroda közreműködésével intézkedik. A díj átadására a kari mérnökavató ünnepségen kerül sor.

192/A.¹²⁹ A Kari Tanács a dékán javaslatára **„Egyéni” és „Alkotóközösségi” Scriptor Díjat** adományoz azon személyek, illetve szerzői közösségek részére, akik a megelőző naptári évben hazai és/vagy nemzetközi elismertségű folyóiratban rendszeresen publikálnak, illetve magyar és/vagy idegen nyelven megjelentetett szakkönyv szerzői vagy társszerzői.

A kitüntető cím adományozása az intézeti tanácsok rövid indokolással ellátott javaslatai alapján, az erről szóló jegyzőkönyvi kivonat megküldésével kezdeményezhető minden év május 30. napjáig. A Dékán az általa is támogatható jelöltek személyét a Kari Tanács elé terjeszti.

A díj átadására a II. félévet követő mérnökavató ünnepségen kerül sor. Ugyanazon személynek legfeljebb 5 évente adományozható a kitüntetés.

192/B. A Dékán a Mérnöki Karral – oktatás/kutatás/szakmai gyakorlat/duális/kooperatív képzés terén – szorosan együttműködő intézményi, vállalati és magánszemély partnerei részére **„Kiváló Együttműködő Partner” kitüntető címet** adományozhat. A kitüntető cím adományozására javaslatot tehetnek a Dékáni Kabinet tagjai, az intézetvezetők, valamint a dékáni megbízottak. A kitüntető cím odaítéléséről a Dékáni Kabinet határoz. A Kitüntetett díszoklevelet kap.

A HABILITÁCIÓ

193.¹³⁰ A habilitáció az oktatói és az előadói képesség, valamint a tudományos teljesítmény egyetemi megítélése. A habilitációs eljárás megindítását kérheti bárki, aki egyetemi oklevéllel és doktori fokozattal rendelkezik, büntetlen előéletű és cselekvőképes, továbbá beosztásához mértén megfelel a kari oktatói követelményeknek. Az Egyetemen folyó habilitációs eljárás részletes szabályait az Egyetem Habilitációs Szabályzata tartalmazza.

AZ SZMSZ Foglalkoztatási Követelményrendszer a habilitációhoz kötött munkakörök esetében kimondja, hogy mentesülhet a habilitációs követelmény teljesítése alól az, akinek előzetes eljárás lefolytatása során, az Egyetemi Tudományos Tanács – a habilitációval egyenértékű nemzetközi felsőoktatási oktatói gyakorlatára tekintettel – támogatja mentesítését. Az előzetes eljárás

¹²⁹ Beiktatta a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. valamint a 38/2015/16. (V.03.) KT.sz. határozata

¹³⁰ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

lefolytatása során az Egyetemi Tudományos Tanács bekéri az Egyetemi Habilitációs Bizottság véleményét. Az ETT határozata alapján a rektor dönt a mentesség megadásáról vagy elutasításáról.

Az egyetemi docensek tekintetében a Foglalkoztatási Követelményrendszer kimondja továbbá, hogy mentesül a habilitációs követelmény teljesítése alól az, akinek vonatkozásában a bírálati eljárás befejezéséig, külön eljárás lefolytatása során a Kari Tanács megállapította, hogy a habilitációs követelményeket kiváltó kari kritériumrendszernek megfelel, és ezt a Kari Tanács határozatával igazolja. A Kari Tanács határozata alapján a rektor felmentést ad. A kari kritériumrendszert a Kari Tanács alkotja meg, amelyet az az Egyetemi Habilitációs Bizottság véleménye után, az Egyetemi Tudományos Tanács támogató véleményezését követően a Szenátus fogad el. Ezen rendelkezés azon tudományágak vonatkozásában alkalmazható, ahol az egyetemen nincs hozzárendelhető doktori iskola.

XV.

VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- 194.** A Karon foglalkoztatott közalkalmazottak szakmai, tudományos, kulturális, sport, egészségügyi, szociális, a szabadidő hasznos eltöltését szolgáló és egyéb hasonló célokból egyesületeket, öntevékeny csoportokat alakíthatnak, melyek a működésükre vonatkozó alapszabály vagy ügyrend szerint működhetnek. Az érdekvédelmi szervezetek, öntevékeny csoportok megalakítását a dékánnak/rektornak be kell jelenteni, alapszabályuk/ügyrendjük egyidejű bemutatásával.
- 195.** A Karon a Nftv., valamint a Magyar Felsőoktatási és Akkreditációs Bizottság által meghatározott akkreditációs feladatok, továbbá a minőségügyi tevékenységgel (minőségirányítás, minőségértékelés) kapcsolatos munkák végrehajtását közvetlenül a dékán irányítja és ellenőrzi. E munkájában a Minőségirányítási Bizottság és a Dékáni Kabinet segíti.
- 196.** A Karon és szervezeti egységeiben politikai pártok, ezek alapszervezetei, csoportjai és egyéb politikai jellegű szervezetek nem működhetnek.
- 197.**¹³¹ Az állami hatáskörök ellátásában közreműködő testületek: a Magyar Felsőoktatási és Akkreditációs Bizottság, a Felsőoktatási Tervezési Testület.

¹³¹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT. sz. határozata

- 198.** A felsőoktatási intézmények vezetőinek testületei: a Magyar Rektori Konferencia, az Országos Doktori Tanács
- 199.**¹³² -
- 200.** A Karon a Nftv. 3.. számú mellékletében meghatározott adatokat a Dékáni Hivatal, a hallgatók személyes adatait a Tanulmányi Ügyek Titkársága és az Oktatásszervezési Ügyek Titkársága tartja nyilván, illetve kezeli, az adatvédelemre vonatkozó jogszabályi rendelkezések, valamint az SZTE Adatkezelési Szabályzatában foglaltak érvényesítésével. Az adatok harmadik személy számára – jogszabályban meghatározott kivételektől eltekintve – csak az érintett hozzájárulásával adhatók ki.
- 201.** A Kar működésének részletes szabályait, valamint azokat a kérdéseket, amelyeket jogszabály vagy utasítás szerint szabályozni szükséges, egyéb intézkedésben vagy dékáni rendelkezésben (utasításban) kell meghatározni.
- 202.** Mindazokban a kérdésekben, amelyekről a jelen Ügyrend nem rendelkezik:
- az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában, annak mellékleteiben, illetve a kiegészítő kari szabályozásokban,
 - a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. CCIV. törvényben,
 - a közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvényben és ennek a felsőoktatásban való végrehajtására kiadott, mindenkor hatályos kormány és a felsőoktatásért - a mindenkor hatályos jogszabályok szerint - felelős miniszter rendeleteiben,
 - továbbá egyéb vonatkozó jogszabályokban foglaltakat kell alkalmazni.
- 203.** A dékán gondoskodik arról, hogy ezen Ügyrendet a Kar valamennyi oktatója/kutatója, más foglalkoztatottja és hallgatója megismerje.
- 204.** A Kar vezetői, valamint a szervezeti egységek vezetői kötelesek gondoskodni arról, hogy a felettes szervek és más kari szervezetek azon döntéseit, amelyek az oktatók, hallgatók és egyéb dolgozók feladatait, jogait vagy kötelességeit érintik az érdekeltek időben megismerjék.
- 205.** Az Ügyrend módosítása a Tanács hatáskörébe tartozik.
- 206.** A Kari Tanács a 17/2006/2007.(V.8.)K.T. sz. határozattal elfogadott Kari Ügyrendet a 3/2008/2009.(X.30.)K.T. sz., valamint a 34/2010/2011.(I.25.) K.T. sz. , a 8/2011/2012. (X.04.) K.T., sz. 5/2013/14 (X.01.) K.T. sz., a 27/2013/14 (X.22.) K.T. sz., a 71/2013/2014 (III.25.) KT. sz., a 2014. november 4-i ülésen elfogadott 10/2014/15. KT- sz., 45/2014/15 Kt. sz., 37/2015/16. (V. 03.) KT. sz., 38/2015/16. (V. 03.) KT. sz., 39/2015/16. (V. 03.) KT. sz., 97/2016/17. (VII.11.) KT. sz., valamint a 45/2017/18(II.20.) határozatával módosította. Kihirdetését követő napon az ügyrend hatályba lép. Kihirdetésnek minősül a Kar honlapján történő megjelentetés.

S z e g e d, 2018. február 20.

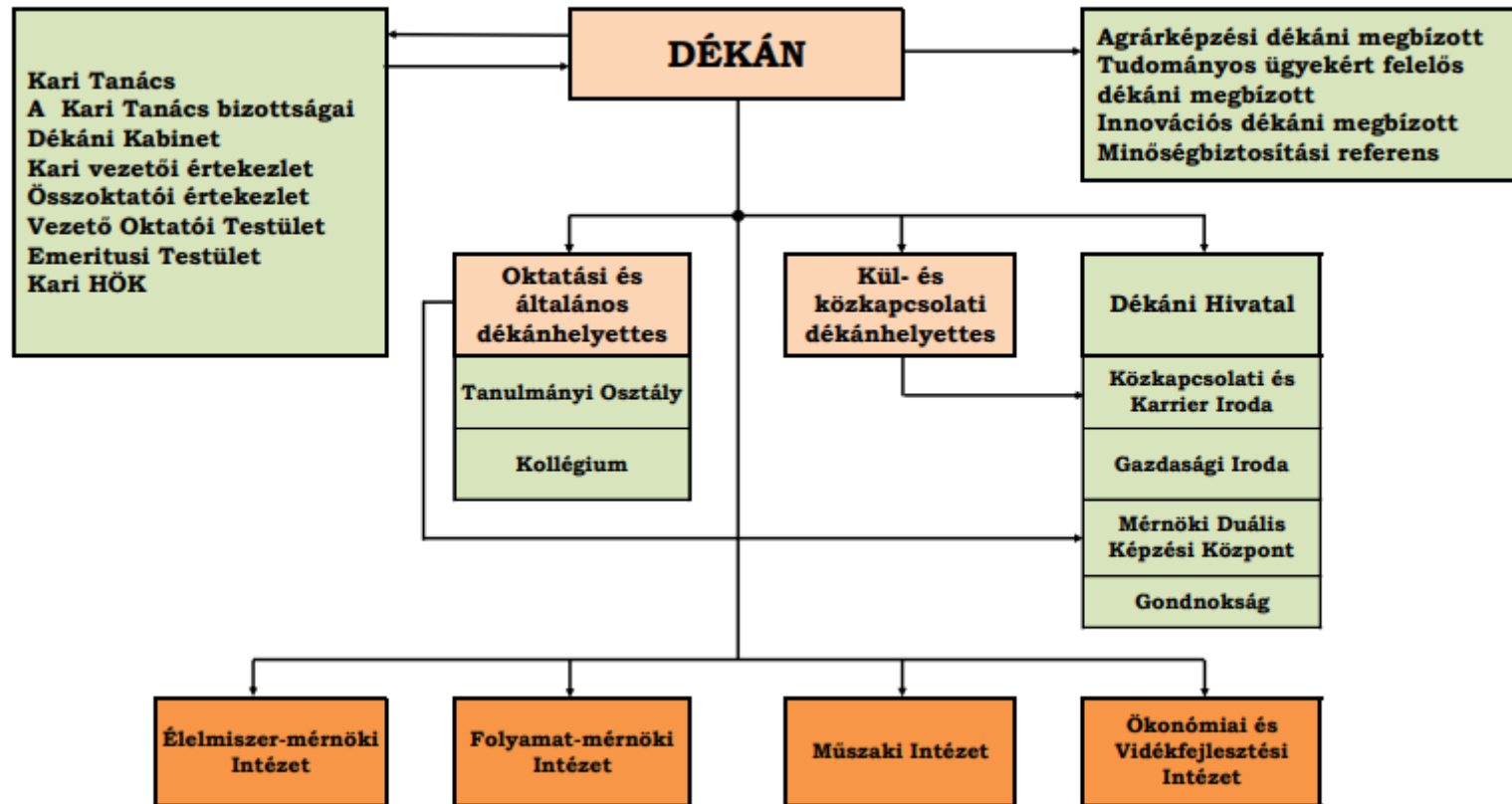
¹³² Törölte a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT. sz. határozata

A Tanács nevében:

/Dr. habil. Bíró István s.k./
egyetemi docens, dékán
a Tanács elnöke

MELLÉKLETEK

A SzTE Mérnöki Karának szervezeti felépítése (2017-2020)



A MÉRNÖKI KAR TÖRTÉNETE ÉVSZÁMOKBAN

- 1962:** a **felsőfokú élelmiszeripari technikumok** létesítése Budapesten és Szegeden (43/1961. (XII.2.)Korm. rendelet.)
A szegedi intézmény neve: **Szegedi Felsőfokú Élelmiszeripari Technikum**
Felügyeleti hatóság: Élelmezésügyi Minisztérium;
- 1965:** az első felsőfokú végzettségű élelmiszeripari **szakemberek**, élelmiszeripari szaktechnikusok **kibocsátása** (Szegeden 54 fő);
- 1967:** a Földművelésügyi Minisztérium és az Élelmezésügyi Minisztérium összevonásával létrejön a **Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Minisztérium (MÉM)**. Az intézmény felügyeleti hatósága a MÉM lett;
- 1968:** az intézményben a Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Minisztérium Szakoktatási Főosztálya – az agrár-felsőoktatási intézmények szakembereiből alakított bizottsággal – tapasztalatcserével egybekötött dokumentációs vizsgálatot tart. A vizsgálat summázott eredménye: a képzés fejlesztése megoldható, a **Felsőfokú Élelmiszeripari Technikum** alkalmassá válhat a **főiskolai szintű képzésre** is.
- 1970:** a Budapesten és Szegeden 1962 óta működő felsőfokú élelmiszeripari technikumok összevonásával **önálló főiskola létesül Szegeden** (1970. évi 23. számú törvényerejű rendelet). Az intézmény neve: **Élelmiszeripari Főiskola Szeged (SZÉF)**, Felügyeleti hatóság: MÉM;
- 1972:** az **Élelmiszeripari Főiskola karokra tagozódik**
 *Élelmiszeripari Kar, Szeged*
 *Állattenyésztési Kar, Hódmezővásárhely*
- 1979:** az Élelmiszeripari Főiskola **önálló Kollégiumának** létrehozása (A Kollégiumban elhelyezhető hallgatók száma 300 fő);
- 1979:** az **Élelmiszeripari Főiskola kari tagozódása megszűnik** (az Állattenyésztési Kar az Állatorvostudományi Egyetemhez kerül. Az Élelmiszeripari Kar megszűnik).
A **Főiskolán három intézet jön létre** az Élelmiszeripari Kar tanszékeiből:
 Technológiai Intézet,
 Gépészeti és Automatizálási Intézet,
 Társadalomtudományi Intézet;
- 1983:** elkészül a **Mars tér 20 sz. alatti épület bővítése**;
- 1986:** létrejön a Kertészeti és Élelmiszeripari Egyetem, a **Szegedi Élelmiszeripari Főiskola a KÉE Élelmiszeripari Főiskolai Kara lesz**;
- 1989:** a Moszkvai körúti épületben kialakításra és berendezésre kerülnek a gyakorlati képzést szolgáló **laboratóriumok, műveleti-, és technológiai csarnokok**;
- 1991:** az Élelmiszeripari Főiskolai Kar a szegedi felsőoktatási és tudományos intézmények által létrehozott **Szegedi Universitas Egyesülés** tagja lesz a szándéknyilatkozat aláírásával;

- 1998:** a Kar az **1024/1998.(III.4.)** Korm.határozat alapján létesített Szegedi Felsőoktatási Szövetség tagintézménye;
1998. május 8. napjától 1999. december 31-ig – a 91/1998.(V.8.) Korm.rendelettel módosított, az állami felsőoktatási intézmények karainak felsorolásáról szóló 25/1998.(III.8.) Korm.rendelet alapján – a **József Attila Tudományegyetem Szegedi Élelmiszeripari Főiskolai Kara (SZÉF)**, egyben a **Szegedi Felsőoktatási Szövetség tagintézménye**;
- 2000:** a felsőoktatási integráció során létrejön a **Szegedi Tudományegyetem**, melynek a Kar főiskolai kara lesz.
A Kar neve: **SZTE Szegedi Élelmiszeripari Főiskolai Kar (SZÉFK)**.
- 2006:** Szervezeti változás: a kar **öt tanszékéből három intézet létesül**.
Intézetek: - Élelmiszermérnöki Intézet
- Gépészeti és Folyamatmérnöki Intézet
- Ökonómiai és Vidékfejlesztési Intézet
- 2006:** Szervezeti változás: a **SZTE Szegedi Élelmiszeripari Főiskolai Kar megszűnik** és **SZTE Mérnöki Karként** működik tovább.
- 2010:** Szervezeti változás: a Gépészeti és Folyamatmérnöki Intézetből (GFI) történő kiválással **megalakul** – a Kar negyedik intézeteként – **a Műszaki Intézet**. Ezzel egyidejűleg a Gépészeti és Folyamatmérnöki Intézet neve „Folyamatmérnöki Intézet”-re változik.

Az SZTE Szegedi Élelmiszeripari Főiskolai Kar és az SZTE Mezőgazdasági Főiskolai Kar (Hódmezővásárhely) 2000. januárjában a felsőoktatásról szól, többször módosított 1993. évi LXXX. Törvény 116. §-a alapján – agrártudományi centrumot hozott létre.

A Centrum neve: **SZTE Dél-alföldi Agrártudományi Centrum (DAAC)**.
(megszűnt)

A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Karának jogelőd intézményei:

<u>ÉV</u>	<u>INTÉZMÉNY</u>
1962-1970.	Szegedi Felsőfokú Élelmiszeripari Technikum Budapesti Felsőfokú Élelmiszeripari Technikum
1970-1986.	Élelmiszeripari Főiskola Szeged
1986-1998.	Kertészeti és Élelmiszeripari Egyetem Élelmiszeripari Főiskolai Kar, Szeged
1998-2000.	József Attila Tudományegyetem Szegedi Élelmiszeripari Főiskolai Kar
2000-2006.	Szegedi Tudományegyetem Szegedi Élelmiszeripari Főiskolai Kar
2006. novembertől	Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kar

**A Karon akkreditált szakok, specializációk, különös figyelemmel
a „BOLOGNAI FOLYAMAT”-hoz való
csatlakozásra**

Alapképzés

ÉLELMISZERMÉRNÖKI SZAK

Specializáció:

- állati eredetű nyersanyagokat feldolgozó specializáció (hús-, tej- és baromfiipar),
- növényi eredetű nyersanyagokat feldolgozó specializáció (sütő-, malom- és édesipar).

A képzés célja: olyan élelmiszermérnökök képzése, akik

- a biológia, a kémia, a fizika és műszaki alaptudományokban általános,
- az élelmiszertudományokban speciális,
- az élelmiszerek előállítása és tartósítása, valamint az élelmiszertechnológia terén szakmai (alap) ismeretekkel rendelkeznek.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- összesen legalább 180 (+30) kreditpont megszerzése,
- az abszolutórium megszerzése,
- a szakdolgozat sikeres intézeti megvédése,
- szakmai gyakorlat.

A végzettség szintje: egyetemi alapszak (BSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

ÉLELMISZERMÉRNÖK (BSc) (a specializáció megjelölésével)

A diploma megszerzésének további feltétele: Az alapképzés megszerzéséhez legalább egy élő idegen nyelvből államilag elismert, középfokú (B2) komplex típusú nyelvvizsga vagy azzal egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél megszerzése szükséges.

MEZŐGAZDASÁGI ÉS ÉLELMISZERIPARI GÉPÉSZMÉRNÖKI SZAK

Specializáció:

- élelmiszeripari gépész specializáció,

A képzés célja: olyan mezőgazdasági és élelmiszeripari gépészmérnökök képzése, akik természettudományi, műszaki gazdasági és humán

ismereteik birtokában képesek a gépészeti, műszaki és technológiai berendezések fejlesztési rész-feladatainak megoldására, a termelés, gépuzemeltetés irányítási feladatainak végrehajtására, továbbá kellő mélységű elméleti ismeretekkel rendelkeznek a képzés második ciklusában történő folytatáshoz.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- összesen legalább 180 (+30) kreditpont megszerzése,
- az abszolutórium megszerzése,
- a szakdolgozat sikeres intézeti megvédése,
- szakmai gyakorlat.

A végzettség szintje: egyetemi alapszak (BSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

MEZŐGAZDASÁGI ÉS ÉLELMISZERIPARI GÉPÉSZMÉRNÖK (Bsc)

A diploma megszerzésének további feltétele: Az alapfokozat megszerzéséhez legalább egy élő idegen nyelvből államilag elismert, középfokú (B2) komplex típusú nyelvvizsga vagy azzal egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél megszerzése szükséges.

GAZDASÁGI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI AGRÁRMÉRNÖKI SZAK

Jogutód szak 2017 szeptemberétől VIDÉKFEJLESZTÉSI AGRÁRMÉRNÖKI SZAK

Specializáció: vállalatgazdálkodási és szervezési specializáció.

Specializáció a jogutód szakon:

Gazdálkodás és vállalkozás specializáció

Turisztikai és desztinációmenedzsment specializáció

A képzés célja: olyan gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnökök képzése, akik képesek a termeléssel, szolgáltatással, szaktanácsadással összefüggő szervezési és irányítási feladatok ellátására. Az elsajátított ökonómiai, menedzsment, regionális és térségi ismeretek birtokában, valamint a szakigazgatási feladatok, az agrártermelés sajátosságai és az agrárgazdaság kapcsolatrendszerének ismeretében, - ökológiai szemléletük alapján - képesek a munkaerő-piaci elvárásoknak megfelelő szakmai munka végzésére. Rendelkeznek a vidékfejlesztés európai uniós normák szerinti értelmezéséhez, vidékfejlesztési programok tervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakismeretekkel. Képesek a mezőgazdasági termelés, feldolgozás, az ipari termelőeszköz-ellátás, kereskedelem feladatainak az integrálására. Továbbá a szakon végzettek kellő mélységű elméleti ismeretekkel rendelkeznek a képzés második ciklusában történő folytatáshoz.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- összesen legalább 180 (+30) kreditpont megszerzése,
- az abszolutórium megszerzése,
- a szakdolgozat sikeres intézeti megvédése,
- szakmai gyakorlat.

A végzettség szintje: egyetemi alapszak (BSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

GAZDASÁGI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI AGRÁRMÉRNÖK (BSc)

A jogutód szakon: VIDÉKFEJLESZTÉSI AGRÁRMÉRNÖK (BSc)

A diploma megszerzésének további feltétele: Az alapfokozat megszerzéséhez legalább egy élő idegen nyelvből államilag elismert, középfokú (B2) komplex típusú nyelvvizsga vagy azzal egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél megszerzése szükséges.

MŰSZAKI MENEDZSER SZAK

Specializáció:

- logisztikai specializáció,
- energetikai specializáció,

A képzés célja: olyan gazdálkodási mérnökök képzése, akik megfelelő természettudományi, műszaki tudományi, gazdálkodási és szervezés-tudományi ismeretekkel rendelkeznek a termékek és szolgáltatások anyagi, informatikai, pénzügyi és humán folyamatai integrált megoldásához, továbbá kellő mélységű elméleti ismeretekkel rendelkeznek a képzés második ciklusban történő folytatásához.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- összesen 210 kreditpont megszerzése,
- abszolutórium megszerzése,
- szakdolgozat eredményes tanszéki megvédése,
- szakmai gyakorlat teljesítése.

A végzettség szintje: egyetemi alapszak (BSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

¹³³MŰSZAKI MENEDZSER (BSc)

A diploma megszerzésének további feltétele: Az alapfokozat megszerzéséhez legalább egy élő idegen nyelvből államilag elismert, középfokú (B2) komplex típusú nyelvvizsga vagy azzal egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél megszerzése szükséges.

¹³³ Javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

134 GÉPÉSZMÉRNÖKI SZAK

Specializáció:

- mérnöki programozás (CAE)

Specializáció 2017 szeptemberétől:

- gépészeti üzemfenntartás specializáció
- folyamattechnikai specializáció

A képzés célja: olyan gépészmérnökök képzése, akik alkalmasak gépek és gépészeti berendezések üzemeltetésére és fenntartására, a gépipari technológiák bevezetésére, illetőleg alkalmazására, a munka szervezésére és irányítására, a műszaki fejlesztés, kutatás és tervezés átlagos bonyolultságú feladatainak ellátására a munkaerőpiac igényei szerint.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- összesen legalább 210 kreditpont megszerzése,
- az abszolutórium megszerzése,
- a szakdolgozat sikeres intézeti megvédése,
- szakmai gyakorlat.

A végzettség szintje: egyetemi alapszak (BSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

GÉPÉSZMÉRNÖK (BSc) (a specializáció megjelölésével)

A diploma megszerzésének további feltétele: Az alapfokozat megszerzéséhez legalább egy élő idegen nyelvből államilag elismert, középfokú (B2) komplex típusú nyelvvizsga vagy azzal egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél megszerzése szükséges.

MECHATRONIKAI MÉRNÖKI SZAK

Specializáció:

- automatizálási specializáció

A képzés célja: A képzés célja olyan szakemberek képzése, akik az elsajátított komplex természettudományos, elektronikai, gépészeti, informatikai és gazdasági ismeretek birtokában alkalmasak lesznek mechatronikai eszközök, berendezések felhasználásán alapuló gyártási, szerelési, minőségsszabályozási folyamatok felügyeletére és irányítására,

¹³⁴ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

egyszerűbb mechatronikai szerkezetek tervezésére, valamint mechatronikai rendszerek üzemeltetésére és karbantartására.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- összesen legalább 210 kreditpont megszerzése,
- az abszolutórium megszerzése,
- a szakdolgozat sikeres intézeti megvédése,
- szakmai gyakorlat.

A végzettség szintje: egyetemi alapszak (BSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

MECHATRONIKAI MÉRNÖK (BSc) (a specializáció megjelölésével)

A diploma megszerzésének további feltétele: Az alapfokozat megszerzéséhez legalább egy élő idegen nyelvből államilag elismert, középfokú (B2) komplex típusú nyelvvizsga vagy azzal egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél megszerzése szükséges

Mesterképzés

ÉLELMISZERMÉRNÖKI SZAK (MSc)

Specializáció

élelmiszeripari technológia és termékfejlesztés specializáció.

A képzés célja: olyan okleveles élelmiszermérnökök képzése, akik ismerik és alkalmazzák a szakterület legújabb tudományos eredményeit, tájékozottak a természettudományi és műszaki tudományi területeken. A végzettek képesek megszerzett szakmai tudásuk alkotó alkalmazására a különböző élelmiszeripari ágazatokban. A mesterszakon elsajátított ismeretek birtokában alkalmasak tanulmányaik szakirányú továbbképzés, illetve doktori (PhD) képzés keretében történő folytatására.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- 120 kreditpont megszerzése,
- Az abszolutórium megszerzése,
- A diplomamunka sikeres intézeti megvédése,
- A szakmai gyakorlat teljesítése.

A végzettség szintje: egyetemi mesterszak (MSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

OKLVELES ÉLELMISZERMÉRNÖK (MSc)

A diploma megszerzésének további feltétele: a mesterfokozat megszerzéséhez bármely olyan élő idegen nyelvből, amelyen az adott szakmának tudományos szakirodalma van, államilag elismert (B2), komplex

típusú nyelvvizsga vagy ezzel egyenértékű érettségi bizonyítvány, vagy oklevél szükséges.

VIDÉKFEJLESZTÉSI AGRÁRMÉRNÖKI SZAK (MSc)

A képzés célja: olyan vidékfejlesztő agrármérnökök képzése, akik megszerzett ismereteik birtokában az erőforrások optimális felhasználását biztosító, termelő, elosztó és szabályozási, valamint a termeléssel, a szolgáltatásokkal összefüggő szervezési és irányítási folyamatokat felügyelik. Alkalmasak tervező-fejlesztő mérnöki, kutatói, illetve vezetői munkakörök betöltésére, valamint tanulmányaik doktori képzés keretében történő folytatására.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- 120 kreditpont megszerzése,
- Az abszolutórium megszerzése,
- A diplomamunka sikeres intézeti megvédése,
- A szakmai gyakorlat teljesítése.

A végzettség szintje: egyetemi mesterszak (MSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

OKLVELES VIDÉKFEJLESZTŐ AGRÁRMÉRNÖK (MSc)

A diploma megszerzésének további feltétele: a mesterfokozat megszerzéséhez bármely olyan élő idegen nyelvből, amelyen az adott szakmának tudományos szakirodalma van, államilag elismert (B2), komplex típusú nyelvvizsga vagy ezzel egyenértékű érettségi bizonyítvány, vagy oklevél szükséges.

ÉLELMISZERBIZTONSÁGI ÉS -MINŐSÉGI MÉRNÖKI SZAK (MSc)

A képzés célja: olyan élelmiszerbiztonsági és -minőségi mérnökök képzése, akik mikrobiológiai, molekuláris biológiai, toxikológiai, analitikai ismereteik birtokában hatékonyan tudják felügyelni és ellenőrizni a biztonságos és kiváló minőségű, az emberi táplálkozásra minden tekintetben alkalmas élelmiszer-előállítás folyamatát és forgalmazását. A mesterszakon elsajátított ismeretek alapján a végzettek alkalmasak tanulmányaik doktori képzés keretében történő folytatására.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- 120 kreditpont megszerzése,
- Az abszolutórium megszerzése,
- A diplomamunka sikeres intézeti megvédése,
- A szakmai gyakorlat teljesítése.

A végzettség szintje: egyetemi mesterszak (MSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

OKLVELES ÉLELMISZERBIZTONSÁGI ÉS –MINŐSÉGI MÉRNÖK (MSc)

A diploma megszerzésének további feltétele: a mesterfokozat megszerzéséhez bármely olyan élő idegen nyelvből, amelyen az adott szakmának tudományos szakirodalma van, államilag elismert (B2), komplex típusú nyelvvizsga vagy ezzel egyenértékű érettségi bizonyítvány, vagy oklevél szükséges.

135MŰSZAKI MENEDZSER SZAK (MSc)

Specializáció:

- energetika,
- logisztika.

A képzés célja: A képzés célja olyan mérnökök képzése, akik természettudományi, műszaki és informatikai, gazdálkodási- és szervezéstudományi, valamint nyelvi ismereteik, készségeik révén képesek komplex műszaki-gazdasági feladatok menedzselésére, azaz a technológiai folyamat műszaki és gazdasági megtervezésére, megszervezésére, a megvalósítás irányítására és az eredmények számbavételére, értékelésére, valamint a gazdálkodás- és szervezéstudományi tanulmányok doktori képzés keretében való folytatására is.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- 120 kreditpont megszerzése,
- Az abszolutórium megszerzése,
- A diplomamunka sikeres intézeti megvédése,
- A szakmai gyakorlat (4hét) teljesítése.

A végzettség szintje: egyetemi mesterszak (MSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

OKLVELES MŰSZAKI MENEDZSER (MSc)

A diploma megszerzésének további feltétele: a mesterfokozat megszerzéséhez bármely olyan élő idegen nyelvből, amelyen az adott szakmának tudományos szakirodalma van, államilag elismert (B2), komplex típusú nyelvvizsga vagy ezzel egyenértékű érettségi bizonyítvány, vagy oklevél szükséges.

¹³⁵ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

GÉPÉSZMÉRNÖKI SZAK (MSc)

A képzés célja: olyan gépészmérnökök képzése, akik képesek a gépészeti rendszerek és folyamatok koncepciójának kidolgozására, modellezésére, majd tervezésére, üzemeltetésére, irányítására és karbantartására; a gépipari technológiák és eljárások, új anyagok és gyártástechnológiák kifejlesztésére, energiahatékony és környezettudatos alkalmazására; vezetési, irányítási és szervezési feladatok ellátására; a műszaki fejlesztés, kutatás, tervezés és innováció feladatainak ellátására; hazai, illetve nemzetközi szintű mérnöki projektekhez való kapcsolódásra, azok irányítására. Felkészültek tanulmányaik doktori képzésben történő folytatására.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- 120 kreditpont megszerzése,
- Az abszolutórium megszerzése,
- A diplomamunka sikeres intézeti megvédése,
- A szakmai gyakorlat teljesítése.

A végzettség szintje: egyetemi mesterszak (MSc)

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

OKLVELES GÉPÉSZMÉRNÖK (MSc)

A diploma megszerzésének további feltétele: a mesterfokozat megszerzéséhez bármely olyan élő idegen nyelvből, amelyen az adott szakmának tudományos szakirodalma van, államilag elismert (B2), komplex típusú nyelvvizsga vagy ezzel egyenértékű érettségi bizonyítvány, vagy oklevél szükséges.

Szakirányú továbbképzési szakok

- Élelmiszeripari higiéniai szakmenedzser (EOQ)
- Minőségügyi rendszermenedzser (EOQ)
- Műszaki diagnosztikai és karbantartó szakmérnök

Felsőoktatási szakképzések

¹³⁶ÉLELMISZERIPARI FELSŐOKTATÁSI SZAKKÉPZÉS

A képzés célja: A felsőoktatási szakképzés célja olyan élelmiszeripari szakemberek képzése, akik korszerű élelmiszer-ipari menedzser szemlélettel rendelkeznek, jártasak az élelmiszer-technológiában, az élelmiszer-ipari

¹³⁶ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata, javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

műveletekben magas szintű elméleti és gyakorlati szakismerettel rendelkeznek.

Képzési idő: 4 félév

A végzettség megszerzéséhez 120 kredit szükséges.

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

FELSŐFOKÚ ÉLELMISZERMÉRNÖK-ASSZISZTENS

¹³⁷MEZŐGAZDASÁGI ÉS ÉLELMISZERIPARI GÉPÉSZMÉRNÖK FELSŐOKTATÁSI SZAKKÉPZÉS

A képzés célja: A felsőoktatási szakképzés célja olyan mezőgazdasági szakemberek képzése, akik alkalmasak:

- a vezető mérnökök munkájához szükséges hardverek és szoftverek valamint egyéb programok prezentációs technikák alkalmazására,
- számítógépes rendszerek és hálózatok tervezésére, üzemeltetésére,
- kommunikációtechnikai és számítógépes vevőszolgálat és kereskedelmi feladatok ellátására,
- minőségbiztosítási rendszer kidolgozására és alkalmazására,
- munkaszervezéssel kapcsolatos tevékenység végzésére,
- munkabiztonsági és munkaegészségügyi feladatok ellátására, környezettudatos magatartás formálására,
- a javítási, üzemfenntartási, karbantartási folyamatok irányítására,
- a tervezési feladatok előkészítésében, megvalósításában történő közreműködésre,
- anyagszükséglet tervezésére, számolására, anyagnyilvántartások vezetésére,
- eszközök működőképességének biztosítására,
- ellenőrzési folyamatokban történő közreműködésre,
- a menedzsment vállalatgazdasági és marketing előírásainak megvalósítására,
- a termelési feladatok pénzügyi, bér- és létszámgazdálkodás előkészítésére,
- a szakterület jogszabályi és szabványosítási alapelőírásainak, iratkezelési szabályainak betartására.

Képzési idő: 4 félév

A végzettség megszerzéséhez 120 kredit szükséges.

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

¹³⁸FELSŐFOKÚ ÉLELMISZERIPARI GÉPÉSZMÉRNÖK-ASSZISZTENS

¹³⁷ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata, javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

¹³⁸ Javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

¹³⁹**GAZDASÁGI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI
AGRÁRMÉRNÖK FELSŐOKTATÁSI SZAKKÉPZÉS**

A képzés célja: A felsőoktatási szakképzés célja olyan agrár szakemberek képzése, akik alkalmasak és képesek:

- a termeléssel, szolgáltatással, szaktanácsadással összefüggő szervezési és irányítási feladatok ellátásában közreműködni,
- az elsajátított ökonómiai, menedzsment, regionális és térségi ismereteik birtokában szakigazgatási feladatot ellátni,
- az agrártermelés sajátosságainak és az agrárgazdaság kapcsolatrendszerének ismeretében,
- ökológiai szemléletük alapján a munkaerő-piaci elvárásoknak megfelelő szakmai munkában részt venni,
- rendelkeznek a vidékfejlesztés európai uniós normák szerinti értelmezéséhez,
- vidékfejlesztési programok tervezéséhez, lebonyolításához szükséges alapismeretekkel,
- képesek farmtípusú gazdaságok önálló vezetésére, egyéni és társas vállalkozások működtetésére.

Képzési idő: 4 félév

A végzettség megszerzéséhez 120 kredit szükséges.

Az oklevélben szereplő szakképzettség megnevezése:

FELSŐFOKÚ GAZDASÁGI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI
AGRÁRMÉRNÖK- ASSZISZTENS

A Kar a felnőttképzésben külön akkreditációs eljárás nélkül jogosult részt venni.

¹³⁹ Beiktatta a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata, javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

¹⁴⁰A KARI TANÁCS MŰKÖDÉSI RENDJE

2017. július 13.

¹⁴⁰ Javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kara Tanácsának

141M ŰK Ö D É S I R E N D J E

A Szegedi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Mérnöki Karának (továbbiakban: Kar) Tanácsa saját szervezetére és működésének rendjére – a Nemzeti Felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, (továbbiakban: Nftv.) valamint az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata (továbbiakban: SZMR) alapján – az alábbi ÜGYRENDET alkotja.

I.

A Kari Tanács létszáma, összetétele, vezetése

1.¹⁴² A Kari Tanács alapvető szervezeti és működési rendjét a Szervezeti és Működési Rend határozza meg. Az SZMR-ben nem rendezett kérdésekről a Kari Ügyrend határoz.

A Kari Tanács megválasztásának és működésének szabályait a Kari Ügyrend állapítja meg. (SZMR V. fejezet 7. pont)

A Kari Tanács összetételére a jelen szabályzat és a kari szabályok az irányadóak. A Kari tanács tagjainak választása 4 évre szól, amely újraválasztással megismételhető. A hallgatók tanácstagsága legfeljebb 1 évre szól és delegálással ismételhető

A Kari Tanács (továbbiakban: Tanács) a Kar vezető testülete, elnöke a Kar mindenkoros dékánja. A Tanács – a dékán javaslatára – maga választja meg a titkárát.

A Tanács tagjai – **a dékán, a kari HÖK elnöke és az intézetvezető**

/helyettese (ha az intézetvezető egyidejűleg magasabb vezető beosztást is ellát)

kivételével – választás útján nyerik el megbízatásukat.

A Tanács összetételére az egyetemi SZMSZ és a kari szabályok az irányadóak. (SZMSZ V. fejezet 15. pont)

- 2.** ¹⁴³A Tanácsban az oktatók és a kutatók képviselőinek a testület többségét kell alkotniuk. A HÖK az Nftv. 12. § (7) bekezdésében meghatározott létszámban delegálja képviselőit.

A Tanács szavazati joggal rendelkező tagjainak száma 15 fő, ebből:

- | | |
|--|------|
| • dékán (tisztsége alapján) | 1 fő |
| • intézetvezetők (tisztségük alapján) | 4 fő |
| • intézetenként további 1 fő vezető oktató, kutató | 4 fő |

¹⁴¹ Javította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozata

¹⁴² Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁴³ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16. (V. 03.) KT. sz. határozata

• tanársegédek, adjunktusok, tudományos segédmunkatársak, tudományos munkatársak, és tanári munkakörben foglalkoztatottak képvisellete	1 fő
• Egyéb oktatást segítő munkakörben foglalkoztatottak	1 fő
• a reprezentatív szakszervezet delegált képviselője	1 fő
• <u>a HÖK delegáltjai (1 fő HÖK elnök + 2 fő)</u>	<u>3 fő</u>
Összesen	15 fő

144A Tanács tanácskozási joggal meghívott tagjai:

- az Egyetem rektora és kancellárja,
- dékánhelyettes(ek),
- dékáni megbízott(ak)
- dékáni hivatalvezető
- dékáni titkár
- az Egyetemi Közalkalmazotti Tanács kari képviselője,
- a Vezető Oktatói Testület elnöke
- Minőségbiztosítási referens
- a Kar előző dékánja /továbbiakban: pro dékán/, a megbízásának lejártát követő tanév végéig (június 30.)
- a Karon működő érdekképviselői szervek képviselője

A Tanács ülésén tanácskozási joggal vesznek részt azok, akiket a dékán (elnök) alkalmanként meghív, akiknek részvétele az előterjesztések megvitatásához szükséges.

3.¹⁴⁵ A Tanács tagjainak megbízatása négy évre szól. A HÖK képviselői (hallgatók) esetében 1 év. A tanácstagság újraválasztással, illetve delegálással megismételhető. A Tanács tagja passzív félében lévő hallgató is lehet.

A Tanácstagság megszűnik:

- a tanácsstag kari közalkalmazotti vagy kari hallgatói jogviszonyának megszűnésével,
- lemondással,
- tisztsége miatti tagság esetén a vezetői megbízás megszűnésével,
- a megbízási időtartam lejártával,
- a tanácsstag halálával.

II.

¹⁴⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁴⁵ Az elírást javította a Kari Tanács 10/2014/15. (XI. 04.) KT. sz. határozata

A Tanács hatásköre
(SZMSZ V. fejezet 7-17. pontok)

- 5.¹⁴⁶** A Tanács véleményt nyilvánít, javaslatot tesz mindazokban az ügyekben, amelyek a Kart érintik és amelyek a Szenátus , valamint a rektor vagy a kancellár feladat- és hatáskörébe tartoznak és dönt a rábízott, valamint az átruházott ügyekben.

A Kari Tanács irányítja, ellenőrzi és értékeli a karhoz tartozó szervezeti egységek tevékenységét,

a szervezeti egységek vezetőinek munkáját, továbbá fő vonalaiban meghatározza a kar működését.

A Kari Tanács feladatainak részben közvetlenül, részben különböző – általa választott – bizottságok útján tesz eleget.

A Mérnöki Kar Tanácsa dönt:

- a) saját működési rendjéről és munkatervéről,
- b) a kari ügyrend megalkotásáról,
- c) a karon folyó oktatás képzési elveiről, követelményrendszeréről és az értékelésről,
- d) a nem Szenátus hatáskörébe tartozó oktatói, kutatói álláshelyekre kiírt pályázatok elbírálásáról,
- e) a tantervek kidolgoztatásáról, ideértve a fakultatív és speciális kollégiumokat is,
- f) a rektor és a kancellár jóváhagyásával a Szenátus által a kar számára jóváhagyott költségvetési keretek karon belüli felosztásáról, a gazdálkodási joggal felruházott egységek (tanszékek, intézetek, egyéb egységek) között,
- g) a tudományos diákköri tevékenység kari feltételeiről és elveiről,;
- h) a rektorral és a kancellárral együttműködve a kari jegyzetkiadási tervekről és a szakirodalmi információs igények kielégítésének módjáról
- i) az általa létrehozott állandó szakok, szakirányok felelősenek, bizottságok és a záróvizsga bizottságok elnökeinek megválasztásáról;
- j) más oktatási intézményekkel és kutatóintézetekkel való kapcsolatokról, együttműködési formákról;
- k) az általa alapított kari kitüntetések, címek adományozásáról
- l) dönt a szenátus, a rektor és a kancellár által átruházott hatáskörében
- m) ¹⁴⁷minden év április 30-ig megállapítja a költségtérítés/önköltség mértékét tanévenként és szakonként, az adott szakra vonatkozó képzési normatíva figyelembe vételével.

A Mérnöki Kar Tanácsa – a Szenátus által átruházott hatáskörében – **véleményezi és rangsorolja** az intézetvezetői és az egyetemi/ főiskolai docensi pályázatokat.

¹⁴⁶ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata, valamint a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁴⁷ . Megállapította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT. sz. határozatával

A Kari Tanács **véleményt nyilvánít** a dékánjelöltekről és az egyetemi tanári munkaköri címre pályázókról, és rangsorolásra felterjeszti a pályázataikat a Szenátus elé.

A Mérnöki Kar Tanácsa **javaslatot tesz, véleményt nyilvánít:**

- a) *véleményt nyilvánít a dékánhelyettesi pályázatokról,*
- b) *véleményt nyilvánít a kart érintő gazdálkodásirányítási és igazgatási tevékenységről*
- c) *javaslatot tesz kari oktatási szervezeti egységek vezetőinek megbízására,*
- d) *javaslatot tesz kitüntető, illetőleg tiszteletbeli címek, oklevelek adományozására,*
- e) *javaslatot tesz az Egyetem hallgatói részére alapított kitüntetések odaítélésére,*
- f) *véleményt nyilvánít a kar oktatói és kutatói állásaira benyújtott pályázatokról,*
- g) *véleményt nyilvánít a hallgatóknak az egyetemi szabályzatokban megállapított tanulmányi ügyeiről,*
- h) *véleményt nyilvánít a kar tevékenységéről szóló felettes szervek elé terjesztendő jelentésekről,*
- i) *véleményt nyilvánít az egyetemi szabályzatok tervezeteiről, ha erre a kart a rektor vagy a kancellár felkéri,*
- j) *a kari fejlesztési javaslatokról.*

A Kari Tanács évente beszámoltatja munkájáról a dékánt.

A tanácsülések előkészítése, összehívása

- 6.¹⁴⁸ A Tanács üléseit az elnök – akadályoztatása esetén az általa felkért dékánhelyettes – hívja össze és gondoskodik a Tanács titkára útján az ülések zavartalan lebonyolításához szükséges feltételekről. A Tanács működésével kapcsolatos ügyviteli teendőket a Dékáni Hivatal látja el.

A titkár gondoskodik arról, hogy a Kari Tanács rendes ülése esetén az ülés időpontja előtt 8 – indokolt esetben legalább 5 – naptári nappal, rendkívüli Kari Tanács esetén pedig legalább 2 naptári nappal, a napirendi pontokat tartalmazó meghívót a Kari Tanács minden tagja megkapja. A meghívó tartalmazza a tanácsülés időpontját, helyét, az ülés napirendjén szereplő tárgykörök címét és az előterjesztők nevét. A meghívóhoz csatolni kell az írásbeli előterjesztések anyagát.

A meghívó és az előterjesztések anyaga elektronikus úton kerülnek kiküldésre, kivéve a személyiségi jogokat érintő dokumentumokat és azokat az előterjesztéseket, amelyekre a titkos ügykezelés szabályait kell alkalmazni. Ezek az előterjesztések munkaidőben a Dékáni Hivatalban megtekinthetők.

A Kari Tanács tagjainak titoktartási kötelezettsége van az alábbi ügyekben:

A Tanács tagjai kötelesek a személyhez fűződő jogok védelme érdekében a pályázatok és előterjesztések véleményezése során tudomásukra jutott információkat, valamint a titkos ügykezelés körébe tartozó ügyekben birtokukba került dokumentumokat, illetve tudomásukra jutott információkat titkosan kezelni.

Kötelesek tartózkodni az így tudomásukra jutott tények, adatok, információk saját célú felhasználásától, és harmadik személy részére történő tudomásra hozatalától.

- 7.¹⁴⁹ A Tanács ülésein olyan írásbeli előterjesztés tárgyalható, amely napirendként szerepel a meghívóban és, amelynek írásos anyagát a tagok legalább az ülést megelőző 4 naptári nappal korábban megkapták. Valamely tanácstag indítványára a meghívóban nem szereplő és ki nem küldött előterjesztés (szóbeli vagy írásbeli) is megtárgyalható, ha azt a Tanács az adott ülés napirendjére nyílt szavazással felveszi.

8. A Tanács üléseit szükség szerint, de tanévenként legalább négy alkalommal tartja. A Tanácsot 15 naptári napon belül kötelező összehívni, ha azt a Tanács szavazati joggal rendelkező tagjainak legalább 1/3-a írásban kéri, ha a Közalkalmazotti Tanács javasolja, továbbá, ha az Egyetem rektora erre a dékánt felhívja.

9. A Tanács ülései a Kar oktatói, kutatói, hallgatói, nem oktató/kutató dolgozói számára nyilvánosak, kivéve a zárt ülést.

10. A tanácsülések előterjesztéseit a Dékáni Kabinet előzetesen áttekinti és véleményezi. A Kari Tanácsra - valamelyik tanácstagon keresztül -

¹⁴⁸ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

¹⁴⁹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

előterjesztést, javaslatot a Kar bármely dolgozója tehet, készíthet. Az előterjesztés a már leírt a szabályok szerint kiküldésre kerül (III. fejezet 7. pontja), de annak napirendre tűzéséről a Tanács egyszerű szótöbbséggel dönt.

IV.

A Tanács működése

11. A Tanács hatáskörét ülésein gyakorolja. Az ülést az elnök - akadályoztatása esetén az általa felkért dékánhelyettes - vezeti le. Az ülés megnyitását követően az elnök:

- a. Megállapítja – a titkár jelentése alapján -, hogy az ülés határozatképes- e,
- b. javaslatot tesz az ülés jegyzőkönyvét hitelesítő 2 szavazati jogú tanácstagra,
- c. ismerteti az ülés napirendjét.

Ezt követően a Tanács a b) és c) pontokban foglaltakra vonatkozóan nyílt szavazással határoz.

12.¹⁵⁰ A Tanács akkor határozatképes, ha az ülésen a szavazati joggal rendelkező tagjainak legalább 60 %-a jelen van. Határozatképtelenség esetén az ülést 4 munkanapon belül meg kell ismételni változatlan napirenddel. Az ismételten összehívott tanácsülés a sikertelenül összehívott ülés napirendjére előzetesen felvett kérdésekben a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes.

13. Tanács határozatait általában nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Az egyszerű szótöbbség a határozatképes tanácsülésen jelenlévő és szavazati joggal rendelkező tanácstagok több mint felének a szavazatát jelenti. Szavazategyenlőség esetén az a javaslat válik határozattá, amely mellett a Tanács elnöke dönt.

14.¹⁵¹ Az elnök köteles titkos szavazást elrendelni:

📖 ha a testület kinevezéssel, megbízással, kitüntető címek adományozásával és egyéb személyi ügygel kapcsolatos javaslat felett határoz, véleményt nyilvánít;

📖 ha a szavazati joggal rendelkező tagok 1/3-a titkos szavazás elrendelését kéri.

Titkos szavazáskor szavazategyenlőség esetén a szavazást meg kell ismételni.

Személyi kérdésekben:

1. egyszerű többség szükséges a dékáni pályázatok rangsorolásához, az intézetvezetői megbízás második és további megismétléséhez, illetve az SZMSZ-ben meghatározott egyéb esetekben, továbbá, ha a Tanács véleményezési vagy javaslattételi jogkört gyakorol. Kettőnél több jelölt esetében, amennyiben az 50 %-ot meghaladó

¹⁵⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

¹⁵¹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

többséget az első szavazás során egyik jelölt sem éri el, a két legtöbb szavazatot elért jelölt között új szavazást kell elrendelni.

2. Minősített, 2/3-os többség szükséges: a dékán visszahívása illetve az SZMSZ-ben meghatározott egyéb esetekben.

15.

a) A Tanács minősített, 2/3-os többségű határozatával – amennyiben a Kar oktatási, kutatási, szaktanácsadási és gazdasági érdeke, továbbá a személyi jogok védelme vagy a szolgálati titok megőrzése indokolja – zárt ülést rendelhet el, bármely tanácsstag indítványára. A zárt ülésen a Tanács szavazati jogú valamint, meghívott tagjain és a titkáron (jegyzőkönyvvezetőn) kívül más nem lehet jelen. E rendelkezés alól a Tanács – külön határozattal – kivételt tehet és más személy(ek)nek is engedélyezheti a jelenlétet.

b) A tanácsülésen név szerinti szavazás is elrendelhető – bármely tanácsstag indítványára – a Tanács 2/3-os többségű szavazatával. A név szerinti szavazásnál a Tanács tagjai nevük elhangzása után „igen”, „nem”, „tartózkodom” kijelentéssel szavaznak. Személyi ügyekben név szerinti szavazás nem kérhető, csak nyílt szavazással eldönthető kérdésekben indítványozható. Név szerinti szavazásnál a szavazatokat az e célra készült névjegyzéken kell feltüntetni és azt a jegyzőkönyvhöz kell csatolni. A név szerinti szavazás lebonyolítása és a szavazás eredményének ismertetése a titkár feladata.

16. Szavazni csak az ülésen, személyesen lehet. Az ülésről távollévő tanácsstag szavazatát írásban nem adhatja le.

17. A titkos szavazás lefolytatását a Tanács által a tagok közül választott 3 tagú Szavazatszámoló Bizottság végzi. A Bizottság tagjaira az elnök tesz javaslatot.

- 18.¹⁵² A tanácsstag helyettesítése:

a) a választás alapján mandátumot szerzett tanácstagot akadályoztatása, valamint a közalkalmazotti jogviszonyának megszűnése esetén a szavazati joggal rendelkező választott póttag helyettesíti.

A szavazati joggal rendelkező tanácsstag haladéktalanul köteles jelezni a Tanács titkárának, ha az ülésen való részvétele akadályba ütközik.

A póttag behívásáról – az akadályoztatott tanácsstag jelzését követően – a Kari Tanács titkára intézkedik.

Póttag behívására – több póttag esetén – a KT választáson elért sorrend szerint kerül sor.

A póttagot a Kari Tanács tagsági jogkör a rendes tag akadályoztatásának megszűnéséig illeti meg.

- b) az állandó tanácskozási joggal meghívott személy bármikor helyettesíthető. A helyettesítést a Tanács elnökének előzetesen be kell jelenteni;

¹⁵² Módosította a Kari Tanács 10/2014/15(XI. 04.) KT. sz. határozata

- c) ¹⁵³a dékán, a HÖK elnök és az intézetvezető v. helyettese bármikor helyettesíthető. A helyettesítés tényéről és a helyettesítő személyéről a Tanács Titkárát előzetesen tájékoztatni kell.

- 19.** A Tanács tagjai a Kar vezetőihez a Kar életét érintő bármely kérdésben - írásban vagy szóban - kérdést intézhetnek. A kérdésre az annak tárgya szerint illetékes vezető lehetőleg még a tanácsülésen szóban, de legkésőbb 30 napon belül írásban köteles válaszolni. A választ a Tanács minden tagjának meg kell küldeni.
- 20.** Az elnök a napirenden szereplő előterjesztések tárgyalása során a tanácstagok részére köteles a hozzászólás jogát megadni. Az elnök a hozzászólás jogát átmenetileg megvonhatja attól a tanácstagtól, aki az előterjesztés tárgyától eltér és/vagy sértő, személyeskedő hangnemet használ, vagy egyébként megsérti a Kar Etikai Kódexében (7. sz. melléklet) foglalt rendelkezéseket. Az elnök - a Tanács egyetértésével - felszólalási jogot adhat szavazati vagy tanácskozási joggal nem rendelkező jelenlévő személyek részére is.
- 21.** A tanácsülés napirendjén szereplő előterjesztés(ek) tárgyalásának menete:
- a) a napirend előadójának előterjesztésre vonatkozó, azt módosító, kiegészítő hozzászólása,
 - b) a tanácstagok kérdései az előadóhoz,
 - c) az előadó válasza a kérdésekre,
 - d) a tanácstagok hozzászólása az előterjesztéshez,
 - e) az előterjesztés feletti vita a hozzászólások alapján,
 - f) elnöki összefoglaló és javaslat az előterjesztésre vonatkozó határozatra,
 - g) szavazás a határozat elfogadás ügyében.
- 22.** Az előterjesztő vagy az elnök javasolhatja a napirendi pont elnapolását. Erről a Tanács nyílt szavazással határoz.
- 23.** A Tanács üléseiről jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvvezetés és határozatkészítés a Tanács titkárának a feladatköre, akadályoztatása, az ülésről való távolmaradása esetén a jegyzőkönyvet a Tanács elnöke által felkért tanácstag vezeti. A jegyzőkönyvet a Tanács elnöke, a jegyzőkönyvvezető, valamint az elnök által alkalmanként a tanácstagok közül felkért és a Tanács által elfogadott két hitelesítő írja alá.
- 24.** A tanácsülésről készült jegyzőkönyv tartalmazza:
-  a tanévet, az ülés jellegét (rendes, rendkívüli) és számát, időpontját és helyét;
 -  az ülésen megjelent és távolmaradt tanácstagok nevét, a meghívottak nevét;
 -  a napirendi pontokat és ezek 19. pont szerinti tárgyalását (kérdéseket, hozzászólásokat);
 -  a Tanács határozatait.
- 25.** A Tanács határozatait tanévenként újrakezdett folyamatos számozással kell ellátni, megjelölve a tanévet, a tanácsülés időpontját (hó, nap). A határozatszámot „KT” jelzéssel kell ellátni. (Pl. 1/1999/2000.(XI.29.)KT számú határozat).

¹⁵³ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

26. A tanács határozatainak szövegében a határozatra vonatkozó szavazatarányt is fel kell tüntetni, továbbá ha szükséges, a végrehajtás határidejét és felelősét.

27.¹⁵⁴ A Tanács határozatait tartalmazó jegyzőkönyvi kivonatot az ülést követő 10 naptári napon belül el kell készíteni. Erről a Tanács titkára köteles gondoskodni. A Kari Tanács határozatai munkaidőben a Dékáni Hivatalban megtekinthetők. A teljes jegyzőkönyvet az ülést követő 20 napon belül kell elkészíteni és az ülésről készült hangfelvétellel együtt irattározni.

V.

A Kari Tanács tagjainak választása

28. A választott tagok választásának megszervezése, a választással kapcsolatos adminisztrációs munkák ellátása a Dékáni Hivatal, a választás lebonyolítása a Választás Előkészítő és Szavazatszedő Bizottság feladata. (továbbiakban: VESZB)

A VESZB elnökét, két tagját és jegyzőkönyvvezetőjét a dékán bízta meg.

29. A Karon valamennyi közalkalmazott választó és választható. Amennyiben a Kari Tanács oktató-kutató, illetve nem oktató-kutató dolgozó tagjának megbízatása a megbízatás időtartamának lejáratát megelőzően bármilyen okból megszűnik, helyébe – a választáson elért sorrend szerint – a póttag lép, azonban megbízatása csak a hivatali elődjének adott megbízatás határidejéig szól.

30.¹⁵⁵ A Választás kétfordulós, mindkét fordulóban 3-3 napig tart a szavazás. A választás mindkét fordulóját érvényesnek tekintendő attól függetlenül, hogy azokon hányan vettek részt. Minden választónak, minden fordulóban egy szavazata van.

31. A szavazás - mindkét fordulóban - hivatalos jelölőlappal, ill. szavazólappal, titkosan történik.

32.¹⁵⁶ A szavazások /jelölés, választás/ időpontját és helyét a dékán határozza meg, melyet köteles legalább 15 nappal korábban nyilvánosságra hozni, és egyidejűleg megbízni a VESZB elnökét, két tagját és jegyzőkönyvvezetőjét

33.¹⁵⁷ Szavazás az első fordulóban (jelölés):

1. választási egység

/a 4 intézet külön-külön választási alegység/ 4 fő

Minden intézetből 1 fő vezető oktató, kutató választás útján nyeri el a tagságot, vagyis az intézethez tartozó

egyetemi tanárok,
főiskolai tanárok,
egyetemi docensek,
főiskolai docensek,

¹⁵⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X. 22.) KT sz. határozata

¹⁵⁵ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁵⁶ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁵⁷ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

kutatóprofesszorok,
tudományos tanácsadók és a
tudományos főmunkatársak maguk közül választanak intézetenként 1 fő
képviselőt, azaz összesen 4 főt.

2. választási egység

1 fő

a Kar valamennyi
tanársegéd,
adjunktus,
tudományos segédmunkatárs,
tudományos munkatárs,
mesteroktató,
mestertanár valamint
egyéb tanári munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottai maguk
közül 1 fő képviselőt választanak

3. választási egység

1 fő

A Kar intézeteinél és más szervezeti egységeinél foglalkoztatott – a
395/2015. Korm. rendelet szerint meghatározott oktatást segítő:
tanszéki mérnök,
ügyvivő szakértő,
gazdasági, műszaki, igazgatási ügyintéző,
ügyviteli alkalmazott,
szakmai szolgáltató,
műszaki szolgáltató (laboráns, technikus, stb.)
munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak maguk közül 1 fő
képviselőt választanak

37.¹⁵⁸ A jelölés úgy történik, hogy a szavazásra jogosult személy az egyes
választási egységek szerinti hivatalos jelölőlapon megjelölt helyre
olvashatóan, egyértelműen megjelöli az általa alkalmasnak tartott annyi
személy nevét, ahány fő az adott választási egységben a Tanács tagjává
történő megválasztásra legfeljebb jelölhető, majd a jelölőlapot az urnába
helyezi.

38.¹⁵⁹ Az egyes választási egységekben jelölhetők, illetve választhatók
névsorát a Kar választásra jogosult dolgozói rendelkezésére kell bocsátani.

39.¹⁶⁰ Érvénytelen az a szavazat, amelyet nem a hivatalos jelölőlapon adtak le,
amelyből nem állapítható meg egyértelműen, hogy kit kívántak jelölni és
amelyik több nevet tartalmaz, mint az adott választási egységben jelölhető
személyek száma.

40.¹⁶¹ A második forduló, a választás lebonyolítása:

A második forduló az 1. fordulót követő héten kerül megtartásra.

¹⁵⁸ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁵⁹ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁶⁰ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁶¹ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

A második fordulóban az első fordulóban jelölt személyek közül az adott választási egységben megválasztható képviselők számának háromszorosa indul, a jelölésen kapott szavazatok számának csökkenő sorrendje alapján. Ha az induláshoz még szükséges legalacsonyabb számú jelölést többen is megkapták, valamennyien jogosultak a második fordulóban való részvételre.

- 41.** Amennyiben valamelyik jelölt nem vállalja a jelölést, úgy automatikusan az utána sorrendben legtöbb jelölést kapott személy kerül a helyére.
- 42.¹⁶²** A második fordulóban indulni jogosult (és vissza nem lépett) személyek neveit tartalmazó listát valamennyi szervezeti egységnél jól látható helyen ki kell függeszteni, feltüntetve a jelölésen kapott szavazatok számát is.
- 43.** A második fordulóba jutott személyeknek a jelölés elfogadásáról szóló nyilatkozatát a VESZB szerzi be.
- 44.¹⁶³** Szavazás a második fordulóban:
Külön szavazólapra kell felvenni az egyes választási egységek jelöltjeinek nevét ABC-sorrendben.
- 45.** A szavazás úgy történik, hogy a választásra jogosult személy a szavazólapon feltüntetett személyek közül kihúzza azok nevét, akikre nem kíván szavazni, s érintetlenül hagyja az általa tanácstagnak választott személyek nevét.
- 46.** A szavazat akkor érvényes, ha a szavazólapon a megválasztható tanácstagok számánál több személy neve nem marad áthúzás nélkül.
- 47.** A második fordulóban tanácstagként azt kell megválasztottnak tekinteni, aki a legtöbb érvényes szavazatot kapta.
Szavazategyenlőség esetén az első fordulóban elért szavazatok száma dönt. Amennyiben az első fordulóban elért szavazatok száma is azonos, az azonos szavazatot szerzett személyek között sorsolással kell dönteni.
- 48.¹⁶⁴** A tanácstagok választásával egyidőben választókörizetenként a tanácstagok mellé két póttagot is választani kell. Póttagként azokat a személyeket kell megválasztottnak tekinteni, akik a megválasztott rendes tagok után sorrendben a legtöbb szavazatot kapták. Amennyiben nem volt háromszoros számú jelölt a választáskor, úgy a rendelkezésre álló számú jelölt lesz póttag.
- 49.** A választás lebonyolítását a dékán által megbízott 3 tagú Választás Előkészítő és Szavazatszedő Bizottság végzi, amely
- gondoskodik arról, hogy a jelölőlap/szavazólap a szavazásra kijelölt napon átvehető és az urna a szavazók számára hozzáférhető legyen;
 - a jelölőlap/szavazólap átvételéről nyilvántartást vezet;
 - gondoskodik az urna lezárásáról, őrzéséről és a pecsét sértetlenségéről;
 - a szavazás előtt legalább 8 naptári nappal valamennyi szervezeti egységnek köteles tájékoztatót küldeni, amely tartalmazza:
 - a szavazás idejét, helyét és módját,
 - a választók és választhatók névjegyzékét,
 - az urna felbontásának idejét és helyét.
- 50.** Az urna felbontásánál és a szavazatszámolásnál a Bizottság valamennyi tagjának, a dékánnak vagy az általa megbízott dékánhelyettesnek, a kari reprezentatív szakszervezetek képviselőjének jelen kell lennie.

¹⁶² Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁶³ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁶⁴ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

- 51.** A Választás Előkészítő és Szavazatszedő Bizottság köteles mindkét fordulóról jegyzőkönyvet készíteni, s azt a szavazást követő munkanapon a dékánnak megküldeni.
- 52.** A szervezeti egységek vezetői kötelesek gondoskodni arról, hogy a VESZB által megküldött választási tájékoztatót az egység valamennyi oktatója, más beosztású dolgozója megismerje.
- 53.** A választás végeredményét a szavazás lezárását követő második munkanapon ki kell hirdetni.
- 54.¹⁶⁵** Az újonnan választott Kari Tanács alakuló ülését a dékán a hivatalban lévő Kari Tanács mandátumának lejártát ~~a választást~~ követő 14 naptári napon belül köteles összehívni. Amennyiben nincs érvényes mandátummal rendelkező Kari Tanács, a dékán a választást követő 14 napon belül köteles összehívni az újonnan megválasztott Tanács alakuló ülését.
- 55.** A Kari Tanács hallgató tagjainak delegálásáról a HÖK gondoskodik.
- 56.¹⁶⁶** A Karon működő reprezentatív szakszervezetek évenkénti váltásban delegálják 1 fő képviselőjüket a Kari Tanácsba.

VI.

Záró rendelkezések

- 57.** A tanácsülés írásos anyagait, az ülésről készült jegyzőkönyvet az Iratkezelési Szabályzatban meghatározottak szerint kell kezelni. A tanácsülési jegyzőkönyvek nem selejtezhetőek, ezek időrendi sorrendben történő megőrzéséről a dékáni hivatalvezető köteles gondoskodni.
- 58.** Az előterjesztések tartalmi és formai követelményeire a Szenátus ügyrendjében foglaltakat kell alkalmazni (II. fejezet).
- 59.** A jelen ügyrendben nem rendezett kérdések tekintetében a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekben, valamint az Egyetem szabályzataiban meghatározottak az irányadók.
- 60.¹⁶⁷** Az Működési Rend módosítása a Tanács kizárólagos döntési hatáskörébe tartozik.
- 61.¹⁶⁸** Az Működési Rend a Tanács jóváhagyásával lép hatályba, egyidejűleg a 8/1999/2000.(XI.17.)KT. számú határozattal elfogadott és a 20/2002/2003.(II.26.)KT. számú határozattal hatályát veszti.

Záradék:

¹⁶⁵ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁶⁶ Módosította a Kari Tanács 37/2015/16 (V. 03.) KT sz. határozata

¹⁶⁷ Módosította a Kari Tanács 10/2013/14. (XI. 04.) KT. sz. határozata

¹⁶⁸ Módosította a Kari Tanács 10/2013/14. (XI. 04.) KT. sz. határozata

Jelen Működési Rendet a Kari Tanács a 2007. május 8-án tartott ülésen hozott 17/2006/2007.(V.8.) K.T. sz. határozatával elfogadta és a 2008. október 30-án tartott ülésén hozott 3/2008/2009.(X.30.)K.T.sz. határozatával, a 2009. február 26-án tartott ülésén hozott 14/2008/2009. (II.26.) K.T. számú határozatával, a 2010. június 15-én tartott ülésén hozott 54/2009/2010 (VI. 15.) K.T. számú határozatával, valamint a 2011. január 25-i ülésén hozott 34/2010/2011 (I.25.) K.T., a 2011. április 12-én tartott ülésén hozott 61/2010/2011 (IV.12.) K.T. számú határozatával, a 2012. március 13-án tartott ülésén hozott 56/2011/2012. (III. 13.) K.T. számú határozattal, a 2013. október 22-én tartott ülésén hozott 27/2013/14 sz. határozatával, a 2014. november 4-i ülésén hozott 10/2013/14 (XI.04.) KT. sz., valamint a 2015. május 26-i ülésén hozott 45/2014/15 KT. sz., valamint a 37/2015/16. (V.03.), a 39/2015/16. (V.03.), valamint a 97/2016/17. (VII. 11.) KT. sz. határozattal módosította, kihirdetést követő napon lép hatályba.

S z e g e d, 2017. június 11. .

/Dr. habil Bíró István s.k./
dékán
a Tanács elnöke

A KARI TANÁCS ÁLLANDÓ BIZOTTSÁGAI

1.¹⁶⁹ TANULMÁNYI BIZOTTSÁG

A Bizottságot a Kari Tanács a 77/2010/11. (VI. 07.) K.T. számú határozatával hozta létre.

Összetétele

Elnöke: oktatási és általános dékánhelyettes

tagjai: 2 fő oktató

3 fő HÖK által delegált hallgató

titkára: Tanulmányi Osztály vezetője

A Bizottság feladata:

1. A Kar hallgatóinak tanulmányi és vizsgaügyekkel kapcsolatos kérelmeinek elbírálása, döntések meghozatala(kivéve: kredit-átszámítási ügyek), így különösen átvétel, szakváltás, tagozatváltás, specializáció váltás, utólagos kurzusfelvétel, kivételes tanulmányi rend, vizsgarend, rendkívüli passzív félév engedélyezése, önköltség/költségtérítési kedvezmények megállapítása.
2. A benyújtott kérelmek előkészítéséért, Bizottság elé terjesztéséért, az adminisztrációs feladatok ellátásáért, a kérelmezők értesítéséért a szakos tanulmányi előadó a felelős.
3. A Tanulmányi Bizottság döntése ellen fellebbezni a hallgatói jogorvoslati kérelemek benyújtásának és elbírálásának rendjéről szóló szabályzatban foglalt rendelkezések alapján lehet.
4. A Bizottság adminisztratív feladatait a Tanulmányi Osztály látja el.
5. A Bizottság működési rendjét maga alkotja meg, melyet a dékán hagy jóvá.

2.¹⁷⁰OKTATÁSI BIZOTTSÁG

Összetétele:

Elnöke: oktatási és általános dékánhelyettes

tagjai: intézetenként 1 fő oktató

2 fő hallgató

¹⁶⁹ A Kari Tanács 77/2011/12 KT. sz. Határozatával létrehozott Tanulmányi Bizottságot a Kari Ügyrend 4. sz. mellékletébe integrálta és módosította a Kari Tanács 27/2014/15. (XI. 04.) KT. sz. határozata

¹⁷⁰ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT.sz. és a 10/2014/15 (XI. 04.) KT sz. határozata

1. A Bizottság feladata:
 - az oktatási és képzési kérdésekben a kari vezetés támogatására javaslattevés, döntés-előkészítés,
 - oktatással kapcsolatos kari anyagok elkészítése, véleményezése,
2. A Bizottság adminisztratív feladatait a Tanulmányi Osztály látja el.
3. A Bizottság működési rendjét maga alkotja meg, melyet a dékán hagy jóvá.

3.¹⁷¹TUDOMÁNYOS BIZOTTSÁG

Összetétele:

elnöke: a Tudományos ügyekért felelős dékáni megbízott

tagjai:

- Intézetenként 1-1 fő minősített oktató

1. A Bizottság feladata:
 - tudományos kérdésekben a kari vezetés támogatására javaslattevés, döntés-előkészítés,
 - a Karon folyó tudományos tevékenység összehangolása, tudományos rendezvények szervezése lebonyolítása,
 - kari tudományos kiadványok gondozása,
 - a dékán felkérése alapján humánpolitikai előterjesztések előzetes véleményezése,
2. A Bizottság adminisztrációs feladatait a Dékáni Hivatal látja el.
3. A Bizottság működési rendjét maga alkotja meg, melyet a dékán hagy jóvá.

4.¹⁷²KREDITÁTVITELI BIZOTTSÁG

Összetétele:

elnöke: oktatási és általános dékánhelyettes

titkára: a Tanulmányi Osztály vezetője

tagjai: 3 fő oktató

tanácskozási jogú tag: annak a szaknak a felelőse, amelyre a kreditátvitel irányul

1. A Bizottság feladata:
 - a kreditátvitellel kapcsolatos kérelmek elbírálása,
 - a Bizottság a SZTE TVSZ, illetve annak 4. sz. mellékletét képező, a Kreditátviteli Bizottságok Működési rendje, valamint a Kar kreditátviteli szabályzatának rendelkezései alapján működik
2. A kérelmek előkészítése, a tájékoztatás és az adminisztrációs feladatok ellátása a szakos tanulmányi előadó feladata.

¹⁷¹ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT.sz. és a 10/2014/15 (XI. 04.) KT sz. határozata

¹⁷² Módosította a Kari Tanács 10/2014/15 (XI. 04.) KT sz. határozata

3. A Kreditátviteli Bizottság döntése ellen fellebbezni a hallgatói jogorvoslati kérelmek benyújtásának és elbírálásának rendjéről szóló szabályzatban foglalt rendelkezések alapján lehet

5.¹⁷³ MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI BIZOTTSÁG

Összetétele:

elnöke: dékán

tagjai: a Kar minőségbiztosítási referense,
az intézetek minőségügyi megbízottai és 2 fő hallgató

1. A Bizottság feladata:

- a Kar minőségpolitikai céljainak meghatározása, összhangban a kari stratégiai célokkal,
- a Kar minőségirányítási rendszerének hatékony működtetése,
- a Bizottság ügyrendjének megalkotása.

2. A Bizottság adminisztratív feladatait a Dékáni Hivatal látja el.

6.¹⁷⁴ TUDOMÁNYOS DIÁKKÖRI BIZOTTSÁG

Összetétele:

elnöke: Kari Tanács által választott főállású oktató

tagjai: a TDT titkára és az intézetekből 1-1 fő oktató,
3 fő hallgató

1. A Bizottság feladata:

- a tudományos diákköri tevékenység kari operatív feladatainak koordinálása, összefogása,
- Kari Tudományos Diákköri Konferenciák szervezése,
- más karok, intézmények által szervezett TDK-n való részvétel előkészítése, megszervezése, a feltételek biztosítása,
- a Bizottság ügyrendjének megalkotása.

2. A Bizottság adminisztratív feladatait a Dékáni Hivatal látja el.

7.¹⁷⁵

¹⁷³ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT.sz és a 10/2014/15 (XI. 04.) KT sz. határozata,

¹⁷⁴ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT.sz és a 10/2014/15 (XI. 04.) KT sz. határozata

¹⁷⁵ Módosította a Kari Tanács 27/2013/14 (X.22.) KT.sz és a 10/2014/15 (XI. 04.) KT sz. határozata

Záradék:

Jelen mellékletet - a Kari Ügyrend részeként - a Kari Tanács 2007. május 8-i ülésén a 17/2006/2007.(V. 8.) K.T. számú határozattal jóváhagyta, melyet a Kari Tanács a 2008. október 30-i ülésén hozott 3/2008/2009.(X.30.) K.T. sz., a 2010. június 15-i ülésén hozott 55/2009/10 (VI. 15.) K.T. sz. és 56/2009/10 (VI. 15.) K.T. sz., a 2011. január 25-i ülésén hozott 34/2010/2011.(I.25.)K.T. sz., 2013. október 22-én hozott 27/2013/14 (XI. 04.) KT. sz., a 10/2014/15. (XI. 04.) KT. sz., valamint a 97/2016/17. (VII.11.) KT. sz. határozataival módosított, mely a kihirdetést követő napon lép hatályba.

S z e g e d, 2017. július 11.

/Dr. habil. Bíró István s.k./
egyetemi docens, dékán
a Tanács elnöke

4/ 1.sz. melléklet¹⁷⁶

**~~SZTE MÉRNÖKI KAR OKTATÁSI BIZOTTSÁGÁNAK ÜGYRENDJE ÉS
ELJÁRÁSI RENDJE~~**

¹⁷⁶ Törölte a Kari Tanács 97/2016/17 (VII.11.) KT sz. határozata

SZTE MÉRNÖKI KAR

HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZATÁNAK ÜGYRENDJE

Szeged, 2010. január 12.

I. Általános rendelkezések

1.§ (1) A Hallgatói Önkormányzat neve: Szegedi Tudományegyetem (továbbiakban: SZTE) Mérnöki Kar (továbbiakban: MK) Hallgatói Önkormányzat (továbbiakban: HÖK), rövidítése: **SZTE MK HÖK**.

(2) Székhelye: 6724 Szeged, Mars tér 7

II. A kari Hallgatói Önkormányzat Testületének felépítése

SZTE HÖK SZMSZ

100.§ A kari Hallgatói Önkormányzat felépítése:

(1) a Testület

(2) a kari HÖK Elnöksége

1) a kari HÖK elnök

2) a kari HÖK alelnökök

1. Általános Alelnök

2. Gazdasági Alelnök

(3) a kari HÖK Tisztségviselők

(4) a kari HÖK Bizottságok

2. § A Testület létszáma: 7 fő

III. Az SZTE MK HÖK Tisztségviselői

3. § (1) A tisztségviselő azon képviselő, akit az MK HÖK a Testület valamely feladatának ellátásával, illetve az MK HÖK képviselétével megbízott.

(2) A tisztségviselő az Ügyrend által meghatározott működési körben illetve a Testület határozata alapján reá ruházott feladatkörben önállóan eljárhat és intézkedéseket tehet. Ezek azonban nem sérthetik a hallgatóság érdekeit, nem állhatnak ellentétben a Szegedi Tudományegyetem Hallgatói Önkormányzatának Alapszabályával.

(3) A tisztségviselő működéséről köteles tájékoztatni a Testületet.

4.§ (1) A tisztségviselők személyére az Elnök tesz javaslatot és személyükről a Testület egyszerű többséggel határoz.

(2) A tisztségviselővel szembeni bizalmatlanságot az Elnök vagy a képviselők egynegyede indítványozhatja. A Testület egyszerű többséggel dönt

IV. Az SZTE MK HÖK Bizottságai

5. § (1) A Testület egyes feladatainak ellátására illetve egyes döntéseinek előkészítésére állandó vagy ad hoc bizottságot hoz létre.

(2) A bizottságok önkéntes alapon szerveződnek az MK HÖK tagjai közül.

(3) A bizottságok névsorát a Testületnek jóvá kell hagynia.

(4) Az egyes bizottságok tagjai ellen bármely képviselő bizalmatlansági indítványt nyújthat be. A bizottsági tag leváltása esetén az MK HÖK Testülete új tagot (tagokat) delegál a bizottságba.

(5) Az állandó bizottság köteles működéséről a Testületet folyamatosan tájékoztatni.

(6) A bizottság ügyrendjét a bizottság javaslatára a Testület fogadja el.

6. § (1) A Bizottság elnökének személyére a SZTE HÖK Alapszabály 128. § (2) pontja alapján az elnök tesz jelölést, és a Testület választ.

(2) A Bizottságok rendeltetésszerű működéséért, illetőleg határozatainak végrehajtásáért a Bizottság elnöke felelős.

7. § (1) A bizottsági ülés határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. A Bizottság határozatait nyílt szavazással, egyszerű többséggel hozza.

(2) A Bizottsági ülésekről jegyzőkönyv készül, amely a SZTE MK Iroda iktatásába kerül.

8. § Az SZTE MK HÖK Bizottságai:

1. Kari Hallgatói Jóléti Bizottság
2. Kari Hallgatói Jóléti Fellebbezési Bizottság
3. Kari Sport- és Rekreációs Bizottság.

Kari Hallgatói Jóléti Bizottság

9. § (1) Feladata: az Állandó és Eseti Szociális Ösztöndíjak, a Tanulmányi Ösztöndíjak szabályzat alapján történő megállapítása. Az Esély a Tanulásra Közalapítvány, a Köztársasági Ösztöndíj, Szeged Városi Ösztöndíj rangsorainak javaslata.

(2) A Kari Hallgató Jóléti Bizottság feladatát az Egyetemi Hallgatói Jóléti Bizottság (EHJB) által meghatározott elvek és szabályok szerinti végzi. A KHJB testületének összetételéről a kari hallgatói önkormányzatok ügyrendje, működésének szabályairól az EHJB ügyrendje rendelkezik.

Kari Hallgatói Jóléti Fellebbezési Bizottság

10. § (1) A Bizottság a rendszeres szociális ösztöndíj megállapítása iránti eljárás során az SZTE Térítési és Juttatási Szabályzat (Szabályzat a Szegedi Tudományegyetem hallgatói által fizetendő díjakról és térítésekről, valamint a részükre nyújtható egyes támogatásokról), valamint az egységes EHÖK szociális ösztöndíjszabályzat által kijelölt feladat- és hatáskörben jár el.

V. A SZTE MK hallgatói delegáltjai

Ftv. 28. § (11) Ha a szenátus által létrehozott bizottság, illetve tanácshallgatókat érintő ügyekben is eljár, biztosítani kell, hogy a bizottság munkájában részt vehessenek a hallgatók képviselői is. A szenátus a hallgatók tanulmányi, vizsga és szociális ügyeinek intézésére állandó bizottságot hoz létre. A hallgatókat érintő ügyekben eljáró bizottságban biztosítani kell a hallgatók részvételét, azzal a megkötéssel, hogy a tanulmányi, vizsga és szociális ügyek intézésére létrehozott állandó bizottságban a hallgatók által delegált tagok száma nem lehet kevesebb, mint a bizottság tagjainak ötven százaléka.

12. § A Hallgatói Önkormányzat a következő Testületekbe és bizottságokba delegál tagokat:

SZTE Szenátus: 1 fő

SZTE Sport és Rekreációs Bizottság: 1 fő

SZTE Hallgatói Ügyek Jogorvoslati Kollégiuma 1fő

SZTE MK Kari Tanács: 5 fő

SZTE MK Oktatási Bizottság: **3 fő**

SZTE MK Fegyelmi Testület: 2 fő
SZTE MK Sport Bizottság: 2 fő
SZTE MK Minőségbiztosítási Bizottság 1 fő
EHÖK Elnökség: 1 fő
EHÖK Választmány: 2 fő
EHÖK Kuratórium 1 fő

HÖÖK Közgyűlés: 1 fő

VI. A HÖK tisztségviselőinek és képviselőinek javadalmazása

- 13.§** (1) Az SZTE MK HÖK tisztségviselők és az irodavezető, illetve az Élesztő főszerkesztő javadalmáról (díjazásáról) a SZTE MK HÖK testülete félévente egy alkalommal testületi ülésen, jegyzőkönyvben rögzített határozatban dönt.
- (2) Az SZTE MK HÖK tisztségviselők és az irodavezető, illetve az Élesztő főszerkesztő a vonatkozó jogszabályok, szabályzatok valamint munkaszerződés, munkaköri leírás, megállapodás szerinti feladat- vagy munkakörébe nem tartozó további feladatok ellátása esetén – az (1) bekezdés szerinti javadalmon (díjazáson) felüli kiegészítő javadalmazásáról (díjazásáról), valamint - kötelességének nem, vagy nem teljes körű teljesítése esetén - a javadalom (díjazás) esetleges csökkentéséről az SZTE MK HÖK Elnöksége (abban az esetben, ha a javadalom/díjazás megváltoztatása valamely Elnökségi tagot érintene, helyette bármely nem Elnökségi tag SZTE MK HÖK tisztségviselő részvételével) dönt, azzal, hogy a javadalmak csökkentése, vagy kiegészítő díjazása nem haladhatja meg a legmagasabb havi javadalom összegét.

VII. Záró rendelkezések

14. § A SZTE MK Hallgatói Önkormányzat működésére a SZTE HÖK Alapszabály 100-155. §-ban megfogalmazottak megfelelően irányadók, ezektől a szabályoktól eltérni nem lehet.

Záradék: Jelen ügyrend a Testület 2007. 02. 19-i ülésén, az Elnökség 2007. 02. 20-i ülésén valamint a Kari Tanács 2007. 05. 08-i ülésén a 7/2006/2007. (V.8.) K.T. számú határozattal jóváhagyásra, valamint az SZTE MK HÖK 2010.01.13-i ülésén, az SZTE Elnökség 2010. 01. 14-i ülésén, valamint az SZTE MK Kari Tanács 2010. 01.29-i ülésén a 19/2009/10 (I. 29.) K.T. számú határozattal módosításra került.

Szeged, 2010. január 12.

/Iványi Gergő s.k./
SZTE MK HÖK
elnök

Az SZTE MÉRNÖKI KAR
INTÉZETI TANÁCSAINAK MŰKÖDÉSI RENDJE
2015.

A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kar Intézeti Tanácsainak

M Ű K Ö D É S I R E N D J E

A Szegedi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Mérnöki Kar (továbbiakban: Kar) Intézeti Tanácsainak szervezetére és működési rendjére – a Nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.), az Egyetem Szervezeti és Működési Rendje (továbbiakban: SZMR), valamint a Mérnöki Kar Ügyrendje alapján – az alábbi MŰKÖDÉSI RENDET alkotja.

I.

Az Intézeti Tanács és tagjai
(SZMSZ V. fejezet 40-44. pontok)
(Kari Ügyrend 130-136. pontok)

- 1.** Az Intézeti Tanács (továbbiakban: IT) az Intézet döntéshozó, javaslattevő, véleményező és ellenőrzési jogkörrel felruházott testülete.
- 2.** Intézeti Tanácsülést szükség szerint, de félévenként legalább 2 alkalommal kell tartani, melyet az intézetvezető köteles összehívni.
- 3.** Az IT megvizsgálja az intézet tevékenységét, megvitatja és rendszerezi a következő időszak legfontosabb feladatait, véleményt nyilvánít az intézetet érintő személyi kérdésekben.
- 4.** Az intézetvezető az Intézeti Tanácsülésen tájékoztatja a tagokat a felettes szervek döntéseiről és módot ad a véleménynyilvánításra az intézet (a Kar) tevékenységét érintő jelentős kérdésekben.
- 5.** Az IT jogosult a felettes szervek, vezetők elé terjeszteni az intézetben folyó munka színvonalának emelésére és eredményességének fokozására irányuló javaslatait.

6. Az intézetvezető félévenként legalább egy olyan tanácsülést köteles tartani, amelyen a hallgatókat érintő kérdések tárgyalására meghívja a hallgatók képviselőit az oktatásra vonatkozó észrevételek, problémák megismerésére és a vélemények kölcsönös kicserélése, egyeztetése céljából.
7. Az IT ülésén a Kar érdekképviselői szervezeteinek tisztségviselői részt vehetnek.
8. Az IT üléséről emlékeztetőt kell készíteni, melynek egy példányát 8 napon belül a dékánnak meg kell küldeni.
9. Az IT tagjai:

Szavazati joggal rendelkező tagok:

- *Az Intézeti Tanács szavazati jogú tagjai:*
 - - az intézetvezető, aki egyben az IT elnöke;
 - - az intézet valamennyi közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott oktatója/kutatója
 - - a HÖK által delegált 1 fő nappali tagozatos hallgató
 - *Az Intézeti Tanács állandó tanácskozási joggal meghívott tagjai:*
 - - az intézetnél egyéb munkakörben foglalkoztatott alkalmazottak;
10. Az IT ülésén tanácskozási joggal vesznek részt azok, akiket az intézetvezető alkalmanként meghív, akiknek a részvétele az előterjesztések megvitatásához szükséges.
 25. Az IT HÖK által delegált tagjának megbízatása 1 évre szól.
 26. Az IT- tagság megszűnik:
 - A Tanácstag közalkalmazotti jogviszonyának megszűnésével, illetve delegált tagjának a hallgatói jogviszonya megszűnésével,
 - a tanácstag intézeti állományból történő távozásával
 - a Tanácstag elhalálozásával.
 - A szavazati jogú tanácstag oktatói/kutatói munkakörből más munkakörbe történő átsorolását követően állandó tanácskozási joggal vesz részt az IT ülésein

III.

Az Intézeti Tanács hatásköre (SZMSZ V. fejezet 41-43. pontok) (Kari Ügyrend 137-139. pontok)

27. Az IT véleményt nyilvánít, javaslatot tesz mindazokban az ügyekben, amelyek az Intézetet/Kart érintik és amelyek a Kari Tanács, illetve a dékán

feladat- és hatáskörébe tartoznak, és dönt a rábízott, illetve az átruházott ügyekben.

28.¹⁷⁷

Az IT dönt:

- az egyes tantárgyak oktatási programjáról, a tananyagok, oktatási segédanyagok köréről (a KKK-ban és az indítási anyagban rögzítettek figyelembevételével)
- az Intézet oktatási, kutatási tevékenységének fejlesztési irányairól,
- az Intézet – SZMR 37. pontja alapján -kölségvetési keretének felhasználásáról, illetve felosztásáról. (SZMSZ V. fejezet 41. pont)

29. Az IT javaslatot tesz:

- az Intézet által gondozott tantárgyak körére a jelenleg hatályos képzésben, az alapképzésben és a mesterképzésben,
- az intézeti tanszékek létesítésére, megszüntetésére, valamint az intézeti tanszékvezetői megbízásra,
- az idegen nyelven történő képzés indítására az alap- és továbbképzésben, doktori képzésben,
- új oktatói/kutatói és nem oktatói/kutatói álláshely létesítésére,
- kitüntetések adományozására,
- a Professor Emeritus/Emerita cím adományozására,

30. ¹⁷⁸Az IT véleményét nyilvánít:

- az Intézet keretében szervezett doktori képzéssel, általános és szakirányú továbbképzéssel, felsőoktatási szakképzéssel kapcsolatosan, és az intézetvezetői, intézetvezető-helyettes pályázatokról valamint
- minden olyan ügyben, amelyben a dékán az IT-t erre felkéri.

IV.

Az intézeti tanácsulések előkészítése, összehívása

31. Az IT üléseit az elnök – akadályoztatása esetén az általa felkért IT-tag – hívja össze és gondoskodik az IT titkára útján az ülések zavartalan lebonyolításához szükséges feltételekről. Az IT működésével kapcsolatos ügyviteli teendőket az Intézet titkársága látja el. A meghívó és az előterjesztések anyaga elektronikus úton kerül kiküldésre, kivéve a

¹⁷⁷ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

¹⁷⁸ Módosította a Kari Tanács 45/2014/15 (V. 26.) KT sz. határozata

személyiségi jogokat és az adatvédelmi törvényt érintő iratokat, (mint például a személyi ügyekkel kapcsolatos előterjesztések, pályázatok), melyek munkaidőben az Intézeti Titkárságon megtekinthetők.

Az intézeti Tanács tagjainak titoktartási kötelezettsége van az alábbi ügyekben:

A Tanács tagjai kötelesek a személyhez fűződő jogok védelme érdekében a pályázatok és előterjesztések véleményezése során tudomásukra jutott információkat, valamint a titkos ügykezelés körébe tartozó ügyekben birtokukba került dokumentumokat, illetve tudomásukra jutott információkat titkosan kezelni.

Kötelesek tartózkodni az így tudomásukra jutott tények, adatok, információk saját célú felhasználásától, és harmadik személy részére történő tudomásra hozatalától.

- 32.** Az IT üléseire a tagoknak és meghívottaknak meghívót kell küldeni a munkaterv szerinti (rendes) ülés előtt legalább 8 naptári nappal, indokolt esetben legalább 5 – naptári nappal, rendkívüli Intézeti Tanács esetén pedig legalább 2 naptári nappal,. A meghívó tartalmazza az IT-ülés időpontját, helyét, az ülés napirendjén szereplő tárgykörök címét és az előterjesztők nevét. A meghívóhoz csatolni kell az írásbeli előterjesztések anyagát. A meghívó és az előterjesztések anyaga elektronikus úton kerül kiküldésre.
- 33.** Az IT ülésein csak olyan előterjesztés tárgyalható, amely napirendként szerepel a meghívóban, és amelynek írásos anyagát a tagok legalább az ülést megelőző 4 naptári nappal korábban megkapták. Kivételesen a meghívóban nem szereplő és ki nem küldött előterjesztés (szóbeli vagy írásos) is megtárgyalható – valamely IT-tag indítványára -, amelyet az IT az adott ülés napirendjére nyílt szavazással felvesz.
- 34.** Az IT üléseit szükség szerint, de félévenként legalább két alkalommal tartja. Az IT ülését 15 napon belül kötelező összehívni, ha azt az IT szavazati joggal rendelkező tagjainak legalább 1/3-a írásban kéri, továbbá, ha a Kar dékánja erre az intézetvezetőt felhívja.
- 35.** Az IT ülései a hallgatók számára nyilvánosak, kivéve a zárt ülést.

V.

Az Intézeti Tanács működése

- 36.** Az IT hatáskörét ülésein gyakorolja. Az ülést az elnök - akadályoztatása esetén az általa felkért IT-tag - vezeti le. Az ülés megnyitását követően az elnök:
 - a) megállapítja – a titkár jelentése alapján -, hogy az ülés határozatképes- e,

- b) javaslatot tesz az ülésről készített emlékeztetőt hitelesítő 2 szavazati jogú tanácstagra,
- c) ismerteti az ülés napirendjét.

Ezt követően az IT a b) és c) pontokban foglaltakra vonatkozóan nyílt szavazással határoz.

- 37.** Az IT akkor határozatképes, ha az ülésen a szavazati joggal rendelkező tagjainak legalább 60 %-a jelen van. Határozatképtelenség esetén az ülést 4 munkanapon belül meg kell ismételni, változatlan napirenddel. Az ismételten összehívott IT-ülés a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes.
- 38.** Az IT határozatait általában nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Az egyszerű szótöbbség a határozatképes tanácsülésen jelenlévő és szavazati joggal rendelkező tanácsstagok több mint felének a szavazatát jelenti. Szavazategyenlőség esetén az a javaslat válik határozattá, amely mellett az IT elnöke dönt.
- 39.** Az elnök köteles titkos szavazást elrendelni:
 -  ha az IT személyi üggyel kapcsolatos javaslat felett határoz, véleményt nyilvánít;
 -  ha a szavazati joggal rendelkező tagok 1/3-a titkos szavazás elrendelését kéri.
- 40.** Személyi kérdésekben egyszerű szótöbbség szükséges, ha a Tanács véleményezési vagy javaslattételi jogkört gyakorol. Kettőnél több jelölt esetében, amennyiben az 50 %-ot meghaladó többséget az első szavazás során egyik jelölt sem éri el, a két legtöbb szavazatot elért jelölt között új szavazást kell elrendelni.
- 41.** Az IT minősített, 2/3-os többségű határozatával – amennyiben az Intézet/Kar oktatási, kutatási, gazdasági érdeke, továbbá a személyiségi jogok védelme vagy a szolgálati titok megőrzése indokolja – zárt ülést rendelhet el, bármely IT-tag indítványára. A zárt ülésen az IT szavazati jogú valamint az állandó meghívott tagjain és a titkáron kívül más nem lehet jelen. E rendelkezés alól az IT – külön határozattal – kivételt tehet és más személynek/eknek/ is engedélyezheti a jelenlétet.
- 42.** Az IT-ülésen név szerinti szavazás is elrendelhető – bármely IT-tag indítványára – az IT-tagok 2/3-os többségű szavazatával. A név szerinti szavazásnál az IT tagjai nevük elhangzása után „igen”, „nem”, „tartózkodom” kijelentéssel szavaznak. Személyi ügyekben név szerinti szavazás nem kérhető, csak nyílt szavazással eldönthető kérdésekben indítványozható. Név szerinti szavazásnál a szavazatokat az e célra készült névjegyzéken kell feltüntetni és azt az emlékeztetőhöz kell csatolni. A név szerinti szavazás lebonyolítása és a szavazás eredményének ismertetése a titkár feladata.
- 43.** Szavazni csak az ülésen, személyesen lehet. Az ülésről távollévő IT-tag szavazatát írásban nem adhatja le.
- 44.** A titkos szavazás lefolytatását az IT által - tagjai közül választott - 3 fős Szavazatszámláló Bizottság végzi. A Bizottság tagjaira az IT elnöke tesz javaslatot.
- 45.** -
- 46.** Az IT tagjai az intézetvezetőhöz az Intézet életét érintő bármely kérdésben - írásban vagy szóban – kérdést intézhetnek. Az intézetvezető a kérdésre lehetőleg még az adott ülésen szóban, de legkésőbb 15 napon belül írásban

köteles válaszolni. Az írásbeli választ az IT minden tagjának meg kell küldeni.

- 47.** Az elnök a napirenden szereplő előterjesztések tárgyalása során az IT- tagok részére köteles a hozzászólás jogát megadni. Az elnök – az IT egyetértésével – felszólalási jogot adhat szavazati vagy tanácskozási joggal nem rendelkező jelenlévő személy(ek) részére is.
- 48.** Az IT-ülés napirendjén szereplő előterjesztés(ek) tárgyalásának menete:
- a) a napirend előadójának előterjesztésre vonatkozó, azt módosító, kiegészítő hozzászólása,
 - b) az IT-tagok kérdései az előadóhoz,
 - c) az előadó válasza a kérdésekre,
 - d) az IT-tagok hozzászólása az előterjesztéshez,
 - e) az előterjesztés feletti vita a hozzászólások alapján,
 - f) elnöki összefoglaló és javaslat az előterjesztésre vonatkozó határozatra,
 - g) szavazás a határozat elfogadás ügyében.
- 49.** Az előterjesztő vagy az elnök javasolhatja a napirendi pont elnapolását. Erről az IT nyílt szavazással határoz.
- 50.** Az IT üléseiről emlékeztetőt kell készíteni. Az emlékeztető és a határozat elkészítése az IT titkárának a feladatköre, akadályoztatása, illetve az ülésről való távolmaradása esetén a fenti feladatokat az IT elnöke által felkért tag látja el. Az emlékeztetőt az IT elnöke, az IT titkára, valamint az elnök által alkalmanként az IT-tagok közül felkért két hitelesítő írja alá.
- 51.** A tanácsülésről készült emlékeztető tartalmazza:
-  a tanévet, az ülés jellegét (rendes, rendkívüli) és számát, időpontját és helyét;
 -  az ülésen megjelent IT-tagok nevét, a meghívottak nevét;
 -  a napirendi pontokat és ezek tárgyalását (kérdéseket, hozzászólásokat);
 -  az IT határozatait.
- 52.** Az IT határozatait tanévenként újrakezdett folyamatos számozással kell ellátni, megjelölve a tanévet, az IT-ülés időpontját (hó, nap). A határozatszámot „IT” jelzéssel és az intézet nevének rövidítésével kell ellátni. (Pl. SZTE MK ÉMI/ÖVI/ MŰI/FI1/1999/2000.(XI.29.) IT számú határozat).
- 53.** Az IT határozat szövegében a határozatra vonatkozó szavazatarányt is fel kell tüntetni, továbbá ha szükséges, a végrehajtás határidejét és felelősét is.
- 54.** Az IT üléseiről készített emlékeztetőt az ülést követő 8 naptári napon belül az IT-tagoknak és a dékának meg kell küldeni. Erről az IT titkára köteles gondoskodni.

VI.

Zárárendelkezők

- 55.** Az IT üléseinek írásos anyagait, az ülésről készült emlékeztetőket a SZTE Iratkezelési Szabályzatában meghatározottak szerint kell kezelni. Az emlékeztetők időrendi sorrendben történő megőrzéséről az IT titkára köteles gondoskodni.

- 56.** A jelen működési rendben nem rendezett kérdések tekintetében a vonatkozó jogszabályi rendelkezések, illetve az Egyetem szabályzataiban, valamint a Kari Ügyrendben meghatározottak az irányadók.
- 57.** Az IT-k működési rendjének módosítása a Kari Tanács kizárólagos döntési hatáskörébe tartozik.
- 58.** Jelen Működési Rend a Kari Tanács jóváhagyásával lép hatályba.

S z e g e d, 2015. 05.. 26.

/Dr. Keszthelyi- Szabó Gábor s.k./

egyetemi tanár, dékán

a Kari Tanács elnöke

Záradék:

Jelen Működési

Rendet a Kari Tanács a 2008. október 30-án tartott ülésén hozott 3/2008/2009.(X.30.) K.T. sz. határozatával elfogadta, a 2011. április 12-én tartott ülésén hozott 61/2010/2011. (IV.12.) K.T. , a 2013. november 19-én tartott ülésén hozott 37/2013/2014. (XI.19.) K.T. számú határozattal, valamint a 2015. május 26-i ülésén hozott 45/2014/15 Kt. sz. határozata módosította, a Mérnöki Kar honlapján történő kihirdetéssel lép hatályba.

ETIKAI KÓDEX

A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kar Tanácsa – az SZTE Szervezeti és Működési Szabályzat Foglalkoztatási Követelményrendszer Első Rész 5. pontjában rögzített rendelkezésekre figyelemmel, a Kari Ügyrend III. részben megjelölt polgárainak az intézményhez és egymáshoz való viszonya egységes rendezésére – az alábbi Etikai Kódexet alkotja.

I. Fejezet AZ ETIKAI KÓDEX CÉLJA ÉS HATÁLYA

1. A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Karának (továbbiakban: Kar), illetve jogelődeinek – 1962-től történő - működése során kialakult saját értékrendje, mely magában foglalja a Kar valamennyi munkatársától és hallgatójától elvárható legfontosabb magatartási szabályokat is. A Kar Etikai Kódexe a kialakult értékrend rögzítésével határozza meg a Kar működése, valamint a Karon folyó munka megvalósítása során elvárt magatartási és cselekvési normákat.
2. Az Etikai Kódex célja:
 - a közös értékrend és az általa meghatározott erkölcsi normák tudatosítása a Kar valamennyi munkatársában és hallgatójában, ösztönzés annak érvényesítésére valamennyi tevékenységükben, valamint
 - a Karról kialakult pozitív kép fenntartása és erősítése.
3. Az Etikai Kódexben előírt magatartási szabályok hatálya kiterjed valamennyi közalkalmazotti, hallgatói jogviszonyban, illetve kari tevékenységüket illetően a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyekre, valamint a Karon bármilyen jogcímen az alapképzésben, a szakirányú továbbképzésben és az akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképzésben, a kutatásban részt vevő személyekre (a továbbiakban együtt: a Kar polgárai).

II. fejezet AZ ETIKAI KÓDEX ALAPELVEI

1. Igényesség és minőség a feladatok végrehajtásában

A Kar valamennyi polgára a munkakörébe, feladatkörébe tartozó tevékenységét szakmailag igényesen, illetve a Kar hallgatói tanulmányi munkájukat, kötelezettségeiket a legjobb minőség elérésére törekedve kötelesek megvalósítani.

2. Együttműködés, segítség

A Kar alapvető érdeke, hogy polgárainak magatartását elsődlegesen az együttműködés jellemezze. Az együttműködés alapja az őszinte, nyílt kommunikáció, egymás céljainak megértése, a kölcsönös érdekegyeztetés.

A Kar vezetésének, szervezeti egységeinek valamint hallgatóinak közös célja a korszerű, gyakorlatorientált szakmai felkészültség biztosítása.

3. A folyamatos fejlődés és fejlesztés igénye

A Kar versenyképességét hosszú távon akkor képes megőrizni, ha polgárai személyes képességeiket megújítják. A Kar vezetése tudatos, tervszerű munkát végez a gazdasági, technológiai, műszaki erőforrások fenntartására, bővítésére és korszerűsítésére.

4. Egymás elismerése és tiszteletben tartása

A Kar minden polgárának kötelessége egymás munkájának és személyes teljesítményének elismerése és tiszteletben tartása, köteles tartózkodni annak sértő minősítésétől, becsmérlésétől. Elégtelennek talált teljesítmény esetén a javítás és segítség módjának közös megtalálását tartja kötelességének.

5. Méltányosság és lojalitás

- 5.1. A Kar minden polgára munkája ellátása során köteles a munkáltatóval szemben lojális és etikus magatartást tanúsítani, a munkakörébe tartozó és a rábízott feladatokat legjobb képességei szerint, a Kar érdekeinek messzemenő figyelembevételével ellátni.
- 5.2. A Kar vezetése elismeri és a rendelkezésére álló eszközeivel támogatja a Kar polgárainak saját személyes fejlesztésére irányuló törekvéseit, amennyiben a törekvések összhangban vannak a Kar érdekeivel.

6. A törvényesség és a szabályok betartása

A Kar minden polgára köteles a mindenkor, hatályos jogszabályokat és a Kar működésére vonatkozó szabályzatokat, utasításokat betartani és tevékenysége során következetesen érvényesíteni. Egyetlen polgárt sem érhet hátrány amiatt, ha a törvényesség illetve a szabályok megsértésének tényét jelzi a Kar vezetőinek.

III. fejezet RÉSZLETES MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

1. Összeférhetetlenség

- 1.1. A Kar minden polgárának kerülnie kell a munkaköri összeférhetetlenséget. Összeférhetetlenség felmerülése esetén, a Ftv., a Kjt., valamint az SZTE SZMSZ Foglalkoztatási követelményrendszer rendelkezései szerint kell eljárni.
- 1.2. A Kar egyetlen polgára sem fogadhat el díjat, jutalmat, ajándékot, vagy bármilyen előnyt hatásköréből adódóan jogtalan kedvezmény, előny nyújtásáért, ennek még a látszatát is kerülnie kell.

2. Együttműködés

- 2.1. A Kar szervezeti egységei és polgárai – a Kar céljainak megvalósítása, valamint a munkavégzésből adódó közös feladatok ellátása érdekében – kötelesek együttműködni. Az együttműködés alapja a kari vezetés, a szervezeti egységek és hallgatói érdekképviselő között megvalósuló nyílt párbeszéd, a problémák felfedése és megoldása érdekében.
- 2.2. A Kar szervezeti egységei és polgárai kötelesek szakmai céljaikat a Kar érdekeivel egyeztetve megvalósítani, elkerülve felesleges versenyhelyzet vagy szembenállás kialakulását.

- 2.3. Az egyéni értékelés során figyelembe kell venni az érintett személy együttműködési készségét és a kari stratégia megvalósításában való közreműködését. Amennyiben a Kar valamely polgárának teljesítménye elégtelen, vagy valamilyen szempontból kifogásolható, nem elfogadható, az ezzel kapcsolatos véleményt indulatok nélkül, kultúrált hangnemben, az érintett személy jelenlétében kell közölni. Gondoskodni kell arról, hogy a vélemény-nyilvánítás ténye, a vélemény megfogalmazójára nézve ne járjon hátrányos következményekkel. A vélt, vagy valós sérelmek orvoslásakor a probléma megnyugtató, tartós megoldására kell törekedni. Ennek érdekében valamennyi érdekelt fél véleményét mérlegelni kell, szükség esetén a Hallgatói Önkormányzat bevonásával. A konkretizált problémát és a javasolt megoldást feljegyzésben kell rögzíteni.

3. Az illemszabályok kölcsönös betartása és betartatása

A kölcsönös tisztelet jele az általános illemszabályok maradéktalan betartása a Kar polgárai között. Idetartozik a köszönés, az udvarias megszólítás, a kölcsönös magázódás, illetve kölcsönös tegeződés, egymás előzékeny, figyelmes meghallgatása, az udvarias kérdezés, a kérdésre adott udvarias válasz, a kultúrált fogalmazás stb.

4. A pozitív megítélés erősítése

- 4.1. A Kar pozitív megítélésének fenntartása és erősítése érdekében a kari vezetés által bizalmasnak ítélt információk, illetve szolgálati/üzleti titkok megőrzése a Kar valamennyi polgárának alapvető kötelessége. A Kar polgárai a Kar épületein kívül – különösen nyilvános helyeken – nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amellyel ronthatják a Kar jó hírnevét.
- 4.2. A Kar polgárai külföldön is kötelesek a fogadó ország törvényeit, a fogadó intézmény szabályait betartani, akár a Kar képviselőjeként, akár más céllal tartózkodnak ott.
- 4.3. A Karra vonatkozó bizalmasnak minősülő információk, felmérések, illetve szolgálati/üzleti titkok harmadik fél számára történő kiadása vagy publikálása csak előzetes engedély alapján lehetséges.

5. Politikai, közéleti tevékenység

- 5.1. A Kar saját polgárainak, állampolgári jogon alapuló, munkahelyen kívül kifejtett közéleti tevékenységét nem kívánja befolyásolni.
- 5.2. A Kar polgárai tiszteletben tartják egymás világnézetét, politikai meggyőződését és a munkahelyen azt semmilyen eszközzel nem próbálják befolyásolni.
- 5.3. A Kar politikai pártok és politikai szervezetek, illetve azok képviselői részére semmilyen kifizetést nem teljesít.

6. Munkaviszonyra és munkavégzésre vonatkozó szabályok

- 6.1. A Kar minden polgárának közös érdeke a Kar szabályozott, eredményes működése, ezért köteles a Kar írott és íratlan szabályait megismerni és betartani.
- 6.2. A Kar polgárai közül senki nem élvezhet előnyt vagy nem szenvedhet hátrányt neme, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti, politikai, rokoni hovatartozása, vagy testi fogyatékosága miatt. Kivételt képeznek a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk és a rokoni kapcsolatból adódó összeférhetetlenség esetei.

- 6.3. A Kar polgárai közül senki sem élvezhet előnyt, nem szenvedhet hátrányt érdekképviselői szervezethez való tartozása, vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt.
- 6.4. A Karon közalkalmazotti jogviszony létesítése, vagy megszüntetése a munkavállaló képessége, gyakorlata, a munkával kapcsolatos személyes tulajdonságai, szakmai teljesítménye és a Kar érdekeinek mérlegelése alapján történhet.
- 6.5. A Kar területén végzett valamennyi munka során a Kar polgárai kötelesek betartani az egészségügyi és a munkavédelmi rendszabályokat az egészségkárosodások megelőzésére, valamint a környezeti ártalmak, szennyezések elkerülésére előírt rendelkezéseket.

7. A folyamatos fejlődés és fejlesztés igénye

- 7.1. A Kar minden polgára köteles személyes képességeit folyamatosan fejleszteni a szakmai elvárásoknak megfelelően.
- 7.2. A Kar lehetőségeihez mérten anyagi és erkölcsi eszközökkel támogatja a kari stratégiával összhangban lévő személyi fejlesztéseket és az oktató-, kutatómunka korszerűsítését segítő tárgyi feltételek javítását, továbbfejlesztését.

IV. fejezet

VEZETŐKRE VONATKOZÓ KÜLÖNLEGES ETIKAI SZABÁLYOK

Alapelv, hogy a Kar vezetőinek irányító tevékenységét a bizalom, az együttműködés, a törvényesség, a Kar polgárainak megbecsülése jellemezze.

Az Etikai Kódex értelmezése szempontjából vezetőnek minősül az a személy, aki munkaköre ellátása során más személy vagy személyek tevékenységét irányítja, függetlenül attól, hogy munkáltatói jogokkal rendelkezik-e vagy sem (valamennyi oktatási tevékenységet végző dolgozó).

A vezető

- a hatáskörében meghatározott jogosítványokkal, döntési lehetőségekkel rendelkezik, ezért számára az általános szabályokon túlmenően szigorúbb normák betartása is kötelező,
- kötelessége olyan magatartást tanúsítani, amellyel példaképpül szolgál a Kar hallgatóinak. Nem élhet vissza hatalmával, vezetői jogosítványait nem használhatja fel saját céljai, munkakörével összefüggésbe nem hozható érdekeinek megvalósítására, jogtalan előny szerzésére,
- felelős beosztott munkatársai munkavégzéséért, eredményességéért, a munkavégzés feltételeinek biztosításáért és a munkatársak szakmai fejlesztéséért,
- a feladatok meghatározása, elvégzése és ellenőrzése során nem sértheti meg munkatársainak vagy a Kar hallgatóinak személyiségi jogait, nem utasíthatja őket olyan tevékenység elvégzésére, amely testi épségüket, egészségüket közvetve, vagy közvetlenül veszélyezteti,
- köteles munkatársai és a Kar hallgatói személyes jellegű, a munkavégzéssel, annak hatékonyságával, minőségével összefüggésbe hozható problémáit meghallgatni és lehetőségei szerint annak megoldásában segítséget nyújtani,
- munkatársai teljesítményét, az előre meghatározott feltételek, célok és a megvalósítás körülményeinek mérlegelése alapján értékelni.

A vezetőnek tartózkodnia kell vezetőtársai tevékenységének nyilvánosság előtt történő bírálatától az érintett távollétében. Amennyiben a vezető elégedetlen valamely kollégája, vagy felettese döntésével, munkájával, véleményét az érintett jelenlétében, szűk körben, kulturált hangnemben kell megtennie.

V. fejezet **ELJÁRÁSI SZABÁLYOK**

1. **Etikai vétséget** az követ el, aki az Etikai Kódexben rögzített normákat, szabályokat megsérti, vagy munkája során súlyosan vét az általánosan elfogadott emberi normák ellen.
2. Az etikai vétséget elkövetővel szemben a Kar Tanári Testülete foglal állást.
3. Etikai vétség tárgyalásra a dékán ad hoc Etikai Bizottságot hoz létre, melynek tagjai közé delegálja az etikai vétség elkövetőjének közvetlen felettesét és amennyiben a vétség a hallgatói érdekek sérülésével járt, a Hallgatói Önkormányzat képviselőjét is.
4. Etikai eljárás indulhat névvel ellátott, a dékánnak benyújtott írásos bejelentés nyomán, vagy a Tanári Testület saját kezdeményezésére.
5. Az etikai eljárás eredményét az ad hoc Etikai Bizottság a Tanári Testület állásfoglalásának figyelembevételével írásban rögzíti. Amennyiben a vétség beigazolódott, javaslatot tesz a javítás, helyesbítés módjára és gondoskodik a dékán tájékoztatásáról.
6. Biztosítani kell, hogy az Etikai Kódexet a Kar minden polgára megismerje. Az Etikai Kódexben foglaltak betartása a Kar minden polgára számára kötelező.
7. Az Etikai Kódex a Kari Tanács jóváhagyásával lép hatályba, módosítása a Tanács hatáskörébe tartozik. A Kódex a Kari Ügyrend mellékletét képezi.

Szeged, 2008. október 30.

/Dr. Véha Antal s.k./
egyetemi tanár, dékán

Záradék:

A jelen Etikai Kódexet a Kari Tanács a 2001. december 11-i ülésén hozott 19/2000/2001. (XII.11.) KT számú határozatával elfogadta.

A Tanács a 2008. október 30-i ülésén hozott 3/2008/2009.(X.30.)K.T. sz. határozatával az Etikai Kódexet módosította.

SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
MÉRNÖKI KAR KOLLÉGIUMÁNAK
MŰKÖDÉSI RENDJE

I.

A KOLLÉGIUM FELADATA

1. §

- (1) A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kar (továbbiakban: MK) Kollégiuma a Kar nevelési, oktatási és szociális feladatokat ellátó szolgáltató szervezeti egysége, amely kari kezelésben működik, fenntartásának pénzügyi fedezetéről a kari költségvetés előirányzatai rendelkeznek.
A kollégium a feladatait a hatályos jogszabályok és egyetemi szabályzatok alapján végzi.
- (2) A kollégium általános felügyeletét a dékán látja el.

2. §

- (1) A kollégium az 1. §-ban megjelölt cél érdekében:
- otthont, ellátást és megfelelő tanulási, pihenési, sportolási lehetőségeket nyújt a kollégiumi tagoknak,
 - szervezi és irányítja a kollégiumban folyó tanulmányi és szakmai munkát.
- (2) Feladatait a MK szervezeti egységeivel együttműködve látja el.

II.

A KOLLÉGIUM SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE, IRÁNYÍTÁSA

3. §

A kollégium szervezeti felépítése

Közgyűlés
Kollégiumi Bizottság
Kollégiumi öntevékeny közösségek
A kollégium állami vezetése

4. §

Közgűlés

- (1) Az önkormányzat legfőbb testületi szerve a közgűlés. A közgűlésen a kollégium tagjai, igazgatója vehetnek részt szavazati joggal. Valamennyi résztvevőnek azonos jogai vannak.
- (2) A közgűlés a részvételre jogosultak egyszerű többségének jelenléte esetén határozatképes. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza. A Kollégiumi Bizottság titkárát és tagjait titkosan választja.
- (3) Közgűlést tanévenként legalább 2 alkalommal kell tartani. Összehívása a Kollégiumi Bizottság feladata. Össze kell hívni akkor is, ha az igazgató vagy a kollégium lakóinak egyharmada kéri.
- (4) **A közgűlés:**
 - megtárgyalja és jóváhagyásra előterjeszti a kollégium Működési rendjét, illetve egyéb belső szabályozásait,
 - véleményezi a kollégium fejlesztési, felújítási terveit, javaslatait,
 - megválasztja a Kollégiumi Bizottság titkárát és tagjait,
 - beszámoltatja a Kollégiumi Bizottságot a közgűlések között végzett munkájáról,
 - véleményt mond a létesítmények bérbeadásáról,
 - rendelkezik a kollégium hatáskörébe utalt pénzeszközök felhasználásáról,
 - dönt minden olyan kérdésben, amelyet a jogszabályok, egyetemi és kari szabályzatok hatáskörébe utalnak, vagy amelyben a Kollégiumi Bizottság, illetve a dékán kéri.

5. §

Kollégiumi Bizottság

- (1) A kollégiumot – a két közgűlés között – a Kollégiumi Bizottság irányítja, amely munkájáért a közgűlésnek felelős.
- (2) A Kollégiumi Bizottság a MK oktatási céljainak megvalósítása érdekében végzi a munkáját, felelős a kollégium zavartalan működéséért és rendjéért.
- (3) **A Kollégiumi Bizottság tagjai szavazati joggal:**
 - KB titkár,
 - KB tagok,
 - igazgató.
- (4) **Állandó meghívottak tanácskozási joggal:**
 - szakmai csoportok vezetői,
 - a klub vezetője,
 - a külföldi hallgatók képviselője,
 - a kollégium gondnoka.
- (5) **A Kollégiumi Bizottság:**
 - tervezi, szervezi, irányítja a kollégium tanulmányi, szakmai munkáját, kulturális és sporttevékenységét,
 - kidolgozza és a közgűlés elé terjeszti a kollégium házirendjét,
 - első fokon dönt a kollégiumi felvételekről,
 - gondoskodik a közgűlésen hozott határozatok végrehajtásáról,
 - összeállítja az éves munkatervet, az ülések programjait,

- meghatározza a klub, stúdió és más egységek működési rendjét,
 - irányítja és ellenőrzi a kollégiumi rendezvényeket,
 - elismerésben, jutalmazásban részesíti a közösségért kiemelkedő munkát végző hallgatókat,
 - fegyelmi eljárást **kezdeményez** a dékánál a kollégium rendjét, szabályait megsértő hallgatók ellen,
 - véleményezi a kollégiumi igazgató megbízását és felmentését,
 - a bizottságból egy hallgató részt vesz a lakhatási támogatásról döntő bizottság munkájában,
 - jóváhagyja a kollégiumban működő szakmai és egyéb öntevékeny csoportok munkatervét, és ellenőrzi azok végrehajtását,
 - mozgósítja a kollégium tagjait a kollégiumi javak megóvására, védelmezésére,
 - ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket a jogszabályok és az egyetemi, kari szabályzatok hatáskörébe utalnak.
- (6) A Kollégiumi Bizottság a feladatoktól függően, de legalább 2 hetenként ülésezik. A Bizottság a tagok kétharmadának jelenléte esetén határozatképes. Döntéseit szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az igazgató szavazata dönt. Az ülésekről emlékeztetőt kell készíteni.

6. §

Kollégiumi öntevékeny közösségek

- (1) A Kollégiumban öntevékeny közösségek (klub, körök, szakmai csoportok) működhetnek.
- (2) Az öntevékeny közösség maga választja vezetőjét és alakítja ki működési rendjét.

III.

A KOLLÉGIUM FELÜGYELETE ÉS IRÁNYÍTÁSA

7. §

- (1) A kollégium működésének törvényességi felügyelete a dékán hatáskörébe tartozik.
- (2) A dékán - a Kollégiumi Bizottság véleményének előzetes kikérése után - bízza meg illetve menti fel a kollégium igazgatóját, felfüggeszti az önkormányzat működését, ha a kollégium demokratikus irányítása nem biztosítható, vagy tevékenysége jogszabálysértő.

8. §

- (1) A kollégium vezetésével kapcsolatos feladatokat a kollégiumi igazgató látja el.

9. §

Kollégiumi igazgató

- (1) A kollégiumi igazgató irányítja az intézmény tevékenységét.
- (2) Az igazgató tagja a Kollégiumi Bizottságnak, munkájáért a dékánnak, és a közgyűlésnek felelős.
- (3) **Az igazgató feladatai:**
 - szakmai segítséget nyújt a Kollégiumi Bizottságnak, segíti az önkormányzat kibontakozását és akadálytalan működését,
 - biztosítja, hogy a kollégium a kar oktatási céljaival és a vonatkozó jogszabályokkal, valamint egyetemi/kari szabályzatokkal összhangban működjék,
 - irányítja, ellenőrzi a kollégium tanárainak és más dolgozóinak munkáját, gondoskodik a gazdasági és adminisztratív feladatok ellátásáról,
 - fegyelmi eljárást kezdeményezhet a kollégium rendjét, szabályait megsértő hallgatóval szemben,
 - köteles felfüggeszteni az önkormányzati szervek olyan döntésének végrehajtását, amely jogszabályt vagy szabályzatot sért,
 - képviseli a kollégiumot a kari testületekben és bizottságokban,
 - ellát minden olyan feladatot, amelyet a jogszabályok és egyetemi, kari szabályzatok hatáskörébe utalnak.
- (4) Az igazgató és az önkormányzati szervek között keletkező vitás ügyekben a Kar dékánja dönt.
- (5) Részt vesz a lakhatási támogatásról döntő bizottság munkájában.

IV.

A KOLLÉGIUM TAGJAINAK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

10. §

- (1) **A kollégium tagjának jogai különösen:**
 - részt vehet az önkormányzati szervek munkájában, választhat, illetve választható,
 - igénybe veheti a kollégium tanulmányi, művelődési, szórakozási, sportolási lehetőségeit, az összes szolgáltatásait,
 - joga van a lakhely zavartalan használatához,
 - a személyét és a közösséget érintő kérdésekben az önkormányzati szervekhez fordulhat,
 - észrevételeire, kérelmeire választ kell kapnia.

(2) **A kollégium tagja köteles különösen:**

- a kar által támasztott követelményeket a legjobb képességei szerint teljesíteni, kollégistához méltó magatartást tanúsítani,
- a Működési Rendszerben illetve a munkatervben szereplő feladatok végrehajtásában hatékonyan közreműködni, a házirendet betartani,
- a kollégiumi díjat a megállapított határidőig befizetni, a kollégiumi berendezéseket és felszerelési tárgyakat rendeltetésszerűen használni, az okozott kárt megtéríteni,
- tudomásul venni és betartani a közgyűlés és a Kollégiumi Bizottság által hozott határozatokat, rendelkezéseket,
- betartani a kollégiumra vonatkozó munka- tűz és vagyonvédelmi szabályokat.

V.

FELVÉTEL A KOLLÉGIUMBA

11. §

(1)¹⁷⁹ A kollégiumi elhelyezés természetbeni juttatás.

A Mérnöki Kar hallgatója a kollégiumi felvételi procedúra során 1. helyen a Mérnöki Kar kollégiumába kérheti az elhelyezését.

A kollégiumba a szorgalmi és a vizsgaidőszakban elsősorban az államilag finanszírozott első alapképzésben részt vevő nappali tagozatos hallgatók vehetők fel. Az alacsony jövedelmű, valamint a nagycsaládos szülők gyermekeit, az árva és volt állami gondozott hallgatókat előnyben kell részesíteni.

(2) A felvételi kérelem elbírálásakor – a szociális körülményeken kívül – a hallgató magatartását, közösségi tevékenységét, tanulmányi munkáját is figyelembe kell venni.

A felvételhez szükséges minimális tanulmányi eredményt is meghatározhat a Kollégiumi Bizottság, amelyhez a dékán egyetértése szükséges.

(3) A Kollégiumi felvétel szakmai, erkölcsi normáit a Kollégiumi Bizottság határozza meg.

(4) A felvételi kérelmeket a Kollégiumi Bizottságnak kell beadni. A felvételtől első fokon a Kollégiumi Bizottság dönt.

A felvételt nem nyert hallgatók fellebbezhetnek. Fellebbezési ügyekben a Kar dékánja dönt.

¹⁷⁹ Módosította a Kari Tanács 71/2013/614. KT. sz. határozata

VI.

FEGYELMI ELJÁRÁS

12. §

- (1) A Kollégium Működési rendjét, házirendjét megsértő, kollégistához nem méltó magatartást tanúsító hallgató ellen fegyelmi eljárás kezdeményezhető. Az eljárásra az SZTE Hallgatói Fegyelmi és Kártérítési Szabályzatának rendelkezései az irányadók.

VII.

VEGYES RENDELKEZÉSEK

13. §

A kollégiumi térítési díjakról, valamint a díjak befizetésének rendjéről külön kari szabályozás rendelkezik.

VIII.

ZÁRÓRENDELKEZÉSEK

14. §

- (1) A jelen Működési Rend és a vonatkozó jogszabályok, illetve egyetemi/kari szabályzatok alapján elkészített házirendet a közgyűlés fogadja el és a Kar dékánja hagyja jóvá.
- (2) Jelen Működési Rend a MK Tanácsának jóváhagyásával lép hatályba.

Szeged, 2014. március 25. .

/Prof. Dr. Keszthelyi-Szabó Gábor s.k./
dékán, a Tanács elnöke

Záradék:

- (3) A Mérnöki Kar Tanácsa a 2008. október 30-i ülésén hozott 3/2008/2009.(X.30.) K.T. sz. határozatával a Kollégium Működési Rendjét elfogadta, majd a 2014. március 25-i ülésén a 71/2013/2014 (III.25.) KT. sz. határozatával módosította

SZAKMAI GYAKORLAT SZABÁLYZAT¹⁸⁰

**Élelmiszermérnöki (BSc),
Gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnöki (BSc),
Mezőgazdasági és élelmiszeripari gépészmérnöki (BSc),
Informatikus és szakigazgatási agrármérnöki (BSc)
alapszakos hallgatókra vonatkozóan**

A Mérnöki Kar azon hallgatói, akik az adott szakra 2012/13. tanév előtt nyertek felvételt, a Nemzeti Felsőoktatásról (Nftv.) szóló 2011. évi CCIV. törvény 112.§ (2) bekezdésében foglaltak szerint a Felsőoktatásról (Ftv.) szóló 2005. évi CXXXIX. törvény hatálya alá taroznak, tehát - folyamatos képzésben - változatlan szakmai követelmények és vizsgarend keretében, változatlan oklevél kiadásával, bizonyítvány kiállításával fejezik be tanulmányaikat, így a szakmai gyakorlatot is a 2005. évi felsőoktatási törvény rendelkezései szerint kell teljesíteniük.

A 2012-13-as tanévben felvételt nyert hallgatókra az Nftv. rendelkezései irányadóak a szakmai gyakorlat teljesítése tekintetében is.

1. § A szakmai gyakorlat célja

1. A képzés 7. félévében teljesítendő szakmai gyakorlat célja az intézményen belüli előadásokon és gyakorlatokon megszerzett ismeretanyag valós környezetben való elmélyítése és továbbfejlesztése.

2. § A szakmai gyakorlat során elsajátítandó készségek

1. A szakmai gyakorlat során a hallgatónak tovább kell fejlesztenie, illetve el kell mélyítenie az addigi tanulmányai alatt megszerzett készségeket és ismereteket.
2. A szakmai gyakorlat során nagy hangsúlyt kell fektetni a hallgatók:
 - a. önálló problémamegoldó-képességének fejlesztésére,
 - b. a csapatban történő munkavégzés erősítésére,
 - c. az önálló munkavégzés képességének fejlesztésére,
 - d. az idegen nyelv(ek) gyakorlására,
 - e. a döntés-előkészítés fejlesztésére.

3. § A szakmai gyakorlat ideje és időtartama

1. A nappali tagozatos hallgatók szakmai gyakorlatára a képzés mintatanterv szerinti 7. félévben kerül sor. A szakmai gyakorlat megkezdésének feltétele a tantervben előírt 180 kreditértékű kötelező és választható tantárgyak teljesítése.

¹⁸⁰ Megállapította a Kari Tanács 94/2013/14. (VI.03) KT sz. határozata, hatályos 2014. június 13.

2. A hallgatók a mintatanterv szerinti 7. félévet szakmai gyakorlat keretében külső gyakorlati helyen végzett gyakorlati munkával és az ott megszerzett ismeretek és tapasztalatok feldolgozására szolgáló kötelező konzultációs órákkal és beszámoló készítéssel töltik.
3. A levelező képzésben a szakmai gyakorlat időtartama 4 hét.

4. § A szakmai gyakorlat helye a képzési programban

1. A szakmai gyakorlat során 30 kreditpont szerezhető meg. A szakmai gyakorlat szerves részét képezi az alapképzési programnak, így a 30 gyakorlati kredit megszerzése elengedhetetlen feltétele a záróvizsgára bocsátásnak.
2. Amennyiben a levelező tagozatos hallgató tanulmányai alatt alkalmazásban áll, a számára előírt 4 hét szakmai gyakorlatként a munkahelyén végzett munka is elfogadható, amennyiben a munkahely megfelel a szakmai gyakorlati hellyel szemben támasztott követelményeknek. A szakmai gyakorlati beszámolót, illetve a teljesítés egyéb formai elemeit azonban ebben az esetben is teljesíteni kell. Egyéb esetekben a hallgatónak a képzésért felelős Intézet segítségével gyakorlati helyet kell keresni, ahol 4 hetes időtartamban kell a gyakorlatot elvégezni, ami akár több részletben is eltölthető.

5. § A gyakorlati hellyel szemben fennálló követelmények

1. A szakmai gyakorlati helynek alkalmasnak kell lennie az 1-2 §-ban megfogalmazott célok és követelmények elérésére, illetve teljesítésére.
2. Az Ftv. vonatkozó rendelkezése szerint a *szakmai gyakorlat az alap - és mesterképzésben külső gyakorlati helyen, intézményben erre alkalmas szervezetenél vagy felsőoktatási intézményi gyakorlati helyen* tölthető le.
Az Nftv. vonatkozó rendelkezése szerint a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat, ... az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlóhelyen tölthető le.
3. A szakmai gyakorlati hely:
 - a. a hallgatót tanulmányainak megfelelő szakterületen foglalkoztatja,
 - b. biztosítja a gyakorlat lebonyolításához szükséges helyet, eszközöket, valamint a szükséges szakmai felügyeletet, irányítást,
 - c. a hallgató részére foglalkoztatása megkezdése előtt munkavédelmi oktatást tart,
 - d. a napi foglalkoztatás időtartama a 8 órát nem haladja meg,
 - e. a szakmai gyakorlati hely az Ftv. 48.§ (3) bekezdésében foglaltak szerint a hallgatót hetente a minimálbér 15%-ának megfelelő hallgatói munkadíjban részesíti, amennyiben a gyakorlat időtartama meghaladja a 6 hetet. A szakmai gyakorlat megszervezésére a felsőoktatási intézmény és a gazdálkodó szervezet megállapodást köthet.

A 2012/13. tanévben felvételt nyert hallgatók az Nftv. 44. § (1) bekezdésében foglaltak szerint hallgatói munkaszerződés alapján végezhetnek munkát:

a) a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés során az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlóhelyen,...

(2) A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatására a munka törvénykönyvének a rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell. A Kormány a hallgatói munkaszerződésre vonatkozó szabályok meghatározása során a munka törvénykönyvével a hallgató számára kedvezőbb feltételeket állapíthat meg.

A 230/2012(VIII. 28.) Korm. rendelet 15. § 18. § (1) bekezdése szerint

A hallgatói munkaszerződésnek tartalmaznia kell különösen:

a) a szakmai gyakorlóhely adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási számát, törvényes képviselőjének nevét);

b) a hallgató természetes személyazonosító adatait (nevét, születési nevét, születési helyét és idejét, anyja születési nevét, lakcímét, hallgatói azonosító számát, elérhetőségét, adóazonosító jelét, társadalombiztosítási azonosító jelét, bankszámlaszámát, külföldi hallgató esetén állampolgárságát, tartózkodási címét);

c) a hallgatóval hallgatói jogviszonyt létesített felsőoktatási intézmény adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, intézményi azonosító számát, törvényes képviselőjének nevét);

d) a képzési és kimeneti követelményekben meghatározottakkal azonos módon a szakképzettség megnevezését és a képzési időt;

e) a hallgató munkakörét;

f) a szakmai gyakorlat helyét (munkahely), időtartamát (kezdő és befejező időpontját), szükség esetén szakaszait, a hallgató napi munkaidejét, a hallgatót az Nftv. 44. § (3) bekezdés a) pontja alapján megillető díjazás összegét, illetve a díjazás hiányát;

g) a hallgató szakmai gyakorlata felsőoktatási intézményi felelősének és a szakmai gyakorlóhely szakmai felelősének személyét;

h) a szakmai gyakorlóhelyen a hallgató számára - a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül - biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit.

(2) A hallgatói munkaszerződés tartalmazza a szakmai gyakorlóhely arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy a hallgató számára - egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen - a szakképzési programnak, illetve a tantervnek megfelelő szakmai gyakorlatról gondoskodik.

(3) A hallgatói munkaszerződés tartalmazza a hallgató arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy

a) a szakmai gyakorlóhely képzési rendjét megtartja, a szakmai gyakorlatot a követelmények alapján elvégzi;

b) a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja;

c) a biztonsági, az egészségügyi és a munkavédelmi előírásokat megtartja;

d) nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a szakmai gyakorlóhely jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Az Nftv.44.§ (3) bekezdése szerint a hallgatót

a) az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben díjazás illetheti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat esetén díjazás illeti, melynek mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka, a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlóléhely fizeti,

(3a) A képzési program keretében, illetve a képzés részeként - az (1) bekezdés a) pont szerint - megszervezett szakmai gyakorlatra költségvetési szervnél hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet. A hallgatót ez esetben is megilletik mindazon jogok, amelyeket a munka törvénykönyve biztosít a munkavállalók részére. A gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóval e tevékenységére tekintettel a Kormány által meghatározott feltételekkel megállapodást kell kötni.

f. A 230/2012 (VIII. 28.) Korm. rendelet 15. § (1) bekezdésének rendelkezése szerint *a Felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlóléhely együttműködési megállapodást köthet a felsőoktatási intézmény hallgatóinak szakmai gyakorlata biztosítására*

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott együttműködési megállapodást meg kell kötni, ha a szak, felsőoktatási szakképzés képzési és kimeneti követelményei hat hét vagy annál hosszabb szakmai gyakorlatot határoznak meg.

4. A szakmai gyakorlat végén a hallgató(k) tevékenységét, beleértve az esetleges mulasztásokat is, a Foglalkoztató írásban értékeli. Amennyiben a szakmai gyakorlat ideje alatt a foglalkoztatás valamely okból megszakad, úgy a foglalkoztató a hallgató által teljesített időt igazolja és a szakmai gyakorlat megszakításának okát írásban, mind a Karral, mind a hallgatóval közli. A teljesítést az „Igazolás a gyakorlat teljesítéséről” nyomtatvány kitöltésével, aláírásával, továbbá a hallgató által a szakmai gyakorlatról készített írásos beszámoló szignálásával igazolja.

6. § A hallgató jogai és kötelességei a szakmai gyakorlat vonatkozásában

1. Az Ftv. 47.§ szakaszának rendelkezése szerint *Az alapképzésben folyó gyakorlati képzés tekintetében az érdekvédelem és a munkavédelem tekintetében a hallgatót megilletik mindazok a jogok, amelyeket a Munka Törvénykönyve biztosít a munkavállalók részére. A hallgató foglalkoztatására alkalmazni kell a munkavédelemre vonatkozó jogszabályokat. A hallgató a gyakorlati képzéssel kapcsolatos igényeinek érvényesítése érdekében – a munkaügyi jogvitára vonatkozó rendelkezések szerint – jogvitát kezdeményezhet. E rendelkezések alkalmazásában a munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a gyakorlati képzés szervezőjét, munkaviszonyon a hallgatói jogviszonyt kell érteni.*

A 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 17. § (1) szerint a szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az Nftv. 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, a szakmai gyakorlóléhellyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát.

(2) A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosítót, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.

- (3) A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatása során
- a) éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
 - b) a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni,
 - c) a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani,
 - d) próbaidő nem köthető ki,
 - e) a munka törvénykönyve 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.
2. A hallgató köteles a legjobb tudása és képességei szerint elvégeznie a rábízott feladatokat.
 3. A hallgató köteles betartani a vonatkozó jogszabályokat és a foglalkoztató szabályzataiban előírt magatartást köteles tanúsítani (pl. munkaidő, szolgálati hely, öltözködés, biztonsági szabályok, stb.).
 4. A hallgató köteles a jelen szabályzat 9. §-ban foglaltaknak megfelelően beszámolni a szakmai gyakorlata alatt nyújtott teljesítményéről

7. § A szakmai gyakorlat szervezése

1. A szakmai gyakorlat megszervezéséért a szakot gondozó Intézet és a Dékáni Hivatal a felelős.
A Mérnöki Kar a bővülő céges és intézményi kapcsolatrendszerén keresztül törekszik a gazdálkodó és egyéb szervezetekkel együttműködési megállapodásokat kötni a hallgatók magas színvonalú szakmai gyakorlati képzése céljából.
2. A hallgató számára a szakmai gyakorlat az alábbi módon szervezhető:
 - a hallgató elsősorban a szakot gondozó Intézet által vezetett - a hatályban lévő együttműködési megállapodások alapján nyilvántartásba vett – szakmai gyakorlati helyek listájából választ,
 - amennyiben a hallgató nem tud a listán szereplő gyakorlati helyek egyikénél sem szakmai gyakorlatot teljesíteni, kezdeményezheti az Intézet vezetőjénél az általa kiválasztott szervezet gyakorlati helyként történő elismertetését és azzal az együttműködési megállapodás megkötését.
3. A szakmai gyakorlat szervezésének menetrendjét - a Kari Naptárban meghatározott időpontokhoz igazítottan – az oktatási dékánhelyettes teszi közzé minden évben.
4. A Tanulmányi Ügyek Titkársága igazolást állít ki arról, hogy a hallgató mely törvény hatálya alatt kezdte meg a tanulmányait, az igazolást a hallgató a szakmai gyakorlati helyet biztosító szervezet részére átadja.
5. A hallgató a szakot gondozó intézet által kiadott fogadónyilatkozatot a szakmai gyakorlati helyet biztosító szervezet által kitöltve, a szervezet képviselőjével aláírta benyújtja az intézetvezetőhöz, aki jóváhagyja a kiválasztott gyakorlati helyet.
6. Amennyiben a hallgató olyan szervezetettől hozott fogadó nyilatkozatot, amellyel nincs együttműködési megállapodása a Mérnöki Karnak az adott szakra vonatkozóan, az intézet vezetőjének szakmai szempontból

véleményeznie kell az adott szervezetet, hogy szakmai gyakorlat lebonyolítására alkalmas-e.

Az intézetvezető jóváhagyását követően az intézeti titkárság beszerzi szervezet azon adatait, melyek a megállapodás megkötéséhez szükségesek. Majd az adatokat az együttműködési megállapodás mintába beépítve, a megállapodás tervezetét a Dékáni Hivatalba továbbítja abból a célból, hogy a Kar kezdeményezze a Szenátusnál az együttműködési megállapodás megkötéséről szóló döntés meghozatalát.

7. Hallgató felmentést a szakmai gyakorlat alól a Tanulmányi Ügyek Titkárságára benyújtott – igazolásokkal mellékelt – kérelmében kérhet, amelyet az adott szakot gondozó Intézet vezetője bírál el és az oktatási dékánhelyettes engedélyez/utasít el a részére megküldött szakmai vélemény alapján.

8. § Külföldi szakmai gyakorlat

1. A hallgató a szakmai gyakorlatát külföldön is teljesítheti.
2. A külföldi szakmai gyakorlat szervezhető ugyanolyan módon, mint a magyarországi, de elfogadható más forma is, pl. az AIESEC által, vagy az Erasmus szakmai gyakorlati mobilitás keretében szervezett gyakorlat. A szakmai gyakorlatnak azonban ezekben az esetekben is meg kell felelnie a szakmai gyakorlattal, illetve gyakorlati hellyel szemben fennálló kötelezettségeknek.

9. § A szakmai gyakorlati beszámoló

1. A hallgató a szakmai gyakorlatát követően a mindenkor érvényes Kari Naptárban megjelölt időpontig köteles szakmai gyakorlati beszámolót készíteni, és az elvárt minőségben és formában a szakmai gyakorlatszervező intézet számára benyújtatni.
2. A szakmai gyakorlati beszámoló a következőket tartalmazza:
 - a. a vállalat (gazdálkodó szervezet) bemutatása,
 - b. a kapott feladat,
 - c. a végzett munka és eredményei,
 - d. a szerzett tapasztalatok értékelése
 - e. javaslatok és észrevételek, amelyek a szakmai gyakorlat hatékonyságát javíthatják.
3. A szakmai gyakorlati beszámoló pontos tartalmi és formai követelményeit a szakfelelős Intézet a szakmai gyakorlat megkezdése előtt a hallgatóknak kihirdeti és az ETR Coospace hirdetőtáblán közzé teszi.
4. A szakmai gyakorlati beszámolót a szakfelelős intézet – a szóbeli beszámolót követően - értékeli.
5. Amennyiben a szakmai gyakorlati beszámolóból megállapítható, hogy a hallgató nem teljesítette a szakmai gyakorlatát vagy nem az előírtaknak megfelelően (pl. időtartam vagy feladat), úgy a szakmai gyakorlatát meg kell ismételnie. Amennyiben a beszámoló nem felel meg az előírt feltételeknek, azt a hallgató hét napon belül – javítva – köteles újra benyújtani.
6. A hallgató csak elfogadott szakmai gyakorlattal (szakmai gyakorlati beszámolóval) bocsátható záróvizsgára.

10. § Minősegbiztosítás

1. A szakmai gyakorlat minősegbiztosítása a szakért felelős intézet feladata és felelőssége.
2. A szakfelelős vagy megbízottja a szakmai gyakorlat ideje alatt szűrőpróbaszerűen ellenőrzi a szakmai gyakorlati helyeket és a hallgatók által ott végzett munkát.
3. A hallgatók szakmai gyakorlati, illetve a vállalatok beszámolóí összesítésre és értékelésre kerülnek. Az összesítésben foglaltakat megvitatja és értékeli a Minőségirányítási Bizottság. A megállapításokról jegyzőkönyv készül.
4. A megállapítások alapján – szükség esetén – az intézetek módosításokat hajtanak végre a szakmai gyakorlatok szervezésében és működtetésében.

Záradék:

Jelen szabályzat a Kari Tanács a 2014. június 3-i ülésén 94/2013/14. (VI.03) K.T. számú határozatával elfogadta, a kihirdetésével a szabályzat hatályba lépett.

A szabályzat hatálybalépésével a 2011-ben Kari Tanács által a 12/2008/09 (II. 26.) K.T. számú határozatával elfogadott, és a 34/2010/11. (I.25.) K.T. sz. határozatával módosított szakmai gyakorlati szabályzat hatályát veszti.

Szeged, 2014. június 12.

/Prof. Dr. Keszthelyi-Szabó Gábor s.k./
dékán

SAKMAI GYAKORLAT SZABÁLYZAT¹⁸¹

Gépészmérnök (BSc), Műszaki menedzser (BSc) alapszakos hallgatókra vonatkozóan

A Mérnöki Kar azon hallgatói, akik az adott szakra 2012/13. tanév előtt nyertek felvételt, a Nemzeti Felsőoktatásról (Nftv.) szóló 2011. évi CCIV. törvény 112.§ (2) bekezdésében foglaltak szerint a Felsőoktatásról (Ftv.) szóló 2005. évi CXXXIX. törvény hatálya alá tartoznak, tehát - folyamatos képzésben – változatlan szakmai követelmények és vizsgarend keretében, változatlan oklevél kiadásával, bizonyítvány kiállításával fejezik be tanulmányaikat, így a szakmai gyakorlatot is a 2005. évi felsőoktatási törvény rendelkezései szerint kell teljesíteniük.

A 2012-13-as tanévben felvételt nyert hallgatókra az Nftv. rendelkezései irányadóak a szakmai gyakorlat teljesítése tekintetében is.

1. § A szakmai gyakorlat célja

1. A szakmai gyakorlat célja az intézményen belüli előadásokon és gyakorlatokon, szemináriumokon megszerzett ismeretanyag valós környezetben való elmélyítése és továbbfejlesztése.

2. § A szakmai gyakorlat során elsajátítandó készségek

1. A szakmai gyakorlat során a hallgatónak tovább kell fejlesztenie, illetve el kell mélyítenie az addigi tanulmányai alatt megszerzett készségeket és ismereteket.
2. A szakmai gyakorlat során fokozott hangsúlyt kell fektetni a hallgatók
 - a. önálló problémamegoldó-képességének fejlesztésére,
 - a. a csapatban történő munkavégzés erősítésére,
 - b. az önálló munkavégzés képességének fejlesztésére.

3. § A szakmai gyakorlat, tartalma, ideje és időtartama

Gépészmérnök szak

- **1. gyakorlat: Ipari technológiák, a 4. félév után**, 4 hét a nappali tagozaton és 2 hét a levelező tagozaton. A hallgató a gyakorlatát ipari gyártási/feldolgozási tevékenységet folytató üzemben végzi, előírt program végrehajtásával, melyet külön feladatlapon kap meg. A hallgató az elvégzett feladatról írásos szakanyagot készít, melyről a gyakorlatot követően szóban beszámol. A szakmai gyakorlat megkezdésének feltétele a tantervben az 1-4. félévre előírt kötelező tantárgyak teljesítése: Általános géptan, Matematika I.-II.-III., Mechanika I.-II.-III., Hő- és áramlástan I.-II., Gépelemek I.-II., Energiagazdálkodás, Elektrotechnika, Méréstechnika, Gyártástechnológia I., Irányítástechnika I., Munkavédelem

¹⁸¹ Megállapította a Kari Tanács 95/2013/14. (VI.03) KT sz. határozata, hatályos 2014. június 13.

- **2. gyakorlat: Számítógéppel támogatott mérnöki tevékenység, a 6. félév után,** 4 hét a nappali tagozaton és 2 hét a levelező tagozaton. A gyakorlati hely kiválasztásának feltétele CAD-CAM rendszer alkalmazása az adott ipari üzemben. A hallgató gyakorlata során konkrét (alkatrész) tervezési-gyártási feladatot old meg és dokumentál, melyről a gyakorlatot követően szóban beszámol. A részletes programot külön feladatlapon kapja meg. A szakmai gyakorlat megkezdésének feltétele az első szakmai gyakorlat teljesítése és a tantervben az 1-6. félévre előírt kötelező tantárgyak teljesítése: CAD-CAM alkalmazások I.-II.-III., Áramlástechnikai gépek, Épületgépészet, Gépüzemfenntartás, Irányítástechnika II., Gyártástechnológia II, PLC programozás I.-II., Programozás „LabVIEW”-ban, Mérésadatgyűjtés, jelfeldolgozás, Számítógépes elektronikai tervezés, Számítógépes modellezés, szimuláció, Motorok és gépjárművek I., Logisztika és anyagmozgatás.

Műszaki menedzser szak

- A hallgató a gyakorlatát ipari gyártási/feldolgozási/szolgáltatási tevékenységet folytató vállalatnál/vállalkozásnál végzi előírt program végrehajtásával, melyet külön feladatlapon kap meg. A szakmai gyakorlat időtartama a 6. félév után 4 hét nappali tagozaton és 2 hét levelező tagozaton.
- A hallgató az elvégzett feladatról írásos szakanyagot készít, melyről a gyakorlatot követően szóban beszámol. A szakmai gyakorlatra a képzés mintatanterv szerinti 6. félévet követően kerül sor. A szakmai gyakorlat megkezdésének feltétele a tantervben az 1-6. félévre előírt kötelező tantárgyak teljesítése: Matematika I-II., Mechanika I-II., Matematikai statisztika, Műszaki kémia, Mikroökonómia, Makroökonómia, Pénzügyi alapismeretek, Projektmenedzsment, Emberi erőforrás menedzsment, Számvitel alapjai, Műszaki ábrázolás I-II., Anyagismeret és gyártástechnológia I-II-III., Géprendszertan I-II., Műszaki hőtan és energiatranszport I.-II., Elektrotechnika és elektronika, Energetika, Munkavédelem.

4. § A szakmai gyakorlat helye a képzési programban

1. A szakmai gyakorlat teljesítése kritérium-feltételként egyik feltétele a záróvizsgára bocsátásnak.
2. A levelező tagozatos képzésben, amennyiben a hallgató tanulmányai alatt gazdálkodó szervezetnél alkalmazásban áll, az ott végzett munka elfogadható szakmai gyakorlatnak abban az esetben, amennyiben a munkahely megfelel a szakmai gyakorlati hellyel szemben támasztott követelményeknek. A szakmai gyakorlati beszámolót, illetve a teljesítés egyéb formai elemeit azonban ebben az esetben is teljesíteni kell.

5. § A gyakorlati hellyel szemben fennálló követelmények

1. A szakmai gyakorlati helynek alkalmasnak kell lennie az 1-2. §-ban megfogalmazott célok és követelmények elérésére, illetve teljesítésére.
2. Az Ftv. vonatkozó rendelkezése szerint a *szakmai gyakorlat az alap - és mesterképzésben külső gyakorlati helyen, intézményben erre alkalmas szervezetnél vagy felsőoktatási intézményi gyakorlati helyen* tölthető le.

Az Nftv. vonatkozó rendelkezése szerint a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat, ... az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlóhelyen tölthető le.

3. A szakmai gyakorlati hely:

- a. a hallgatót a szak tartalmának megfelelő szakterületen foglalkoztatja,
- b. biztosítja a gyakorlat lebonyolításához szükséges helyet, eszközöket, valamint a szükséges szakmai felügyeletet, irányítást,
- c. a hallgató részére foglalkoztatása megkezdése előtt munkavédelmi oktatást tart,
- d. a napi foglalkoztatás időtartama a 8 órát nem haladja meg,
- e. A 2012/13. tanévben felvételt nyert hallgatók az Nftv. 44. § (1) bekezdésében foglaltak szerint hallgatói munkaszerződés alapján végezhetnek munkát:
 - a) a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés során az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlóhelyen,
 - (2) A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatására a munka törvénykönyvének a rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell. A Kormány a hallgatói munkaszerződésre vonatkozó szabályok meghatározása során a munka törvénykönyvének a hallgató számára kedvezőbb feltételeket állapíthat meg.

A 230/2012(VIII. 28.) Korm. rendelet 15. § 18. § (1) bekezdése szerint

A hallgatói munkaszerződésnek tartalmaznia kell különösen:

- a) a szakmai gyakorlóhely adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási számát, törvényes képviselőjének nevét);
- b) a hallgató természetes személyazonosító adatait (nevét, születési nevét, születési helyét és idejét, anyja születési nevét, lakcímét, hallgatói azonosító számát, elérhetőségét, adóazonosító jelét, társadalombiztosítási azonosító jelét, bankszámlaszámát, külföldi hallgató esetén állampolgárságát, tartózkodási címét);
- c) a hallgatóval hallgatói jogviszonyt létesített felsőoktatási intézmény adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, intézményi azonosító számát, törvényes képviselőjének nevét);
- d) a képzési és kimeneti követelményekben meghatározottakkal azonos módon a szakképzettség megnevezését és a képzési időt;
- e) a hallgató munkakörét;
- f) a szakmai gyakorlat helyét (munkahely), időtartamát (kezdő és befejező időpontját), szükség esetén szakaszait, a hallgató napi munkaidejét, a hallgatót az Nftv. 44. § (3) bekezdés a) pontja alapján megillető díjazás összegét, illetve a díjazás hiányát;
- g) a hallgató szakmai gyakorlata felsőoktatási intézményi felelősének és a szakmai gyakorlóhely szakmai felelősének személyét;

h) a szakmai gyakorlólhelyen a hallgató számára - a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül - biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit.

(2) A hallgatói munkaszerződés tartalmazza a szakmai gyakorlólhely arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy a hallgató számára - egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen - a szakképzési programnak, illetve a tantervnek megfelelő szakmai gyakorlatról gondoskodik.

(3) A hallgatói munkaszerződés tartalmazza a hallgató arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy

a) a szakmai gyakorlólhely képzési rendjét megtartja, a szakmai gyakorlatot a követelmények alapján elvégzi;

b) a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja;

c) a biztonsági, az egészségügyi és a munkavédelmi előírásokat megtartja;

d) nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a szakmai gyakorlólhely jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Az Nftv.44.§ (3) bekezdése szerint a hallgatót

a) az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben díjazás illetheti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat esetén díjazás illeti, melynek mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka, a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlólhely fizeti,

(3a) A képzési program keretében, illetve a képzés részeként - az (1) bekezdés

a) pont szerint - megszervezett szakmai gyakorlatra költségvetési szervnél hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet. A hallgatót ez esetben is megilletik mindazon jogok, amelyeket a munka törvénykönyve biztosít a munkavállalók részére. A gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóval e tevékenységére tekintettel a Kormány által meghatározott feltételekkel megállapodást kell kötni. A szakmai gyakorlat végén a hallgató(k) tevékenységét, beleértve az esetleges mulasztásokat is, a Foglalkoztató írásban értékeli. Amennyiben a szakmai gyakorlat ideje alatt a foglalkoztatás valamely okból megszakad, úgy a foglalkoztató a hallgató által teljesített időt igazolja és a szakmai gyakorlat megszakításának okát írásban, mind a Karral, mind a hallgatóval közli. A teljesítést az „Igazolás a gyakorlat teljesítéséről” nyomtatvány kitöltésével, aláírásával, továbbá a hallgató által a szakmai gyakorlatról készített írásos beszámoló szignálásával igazolja.

6. § A hallgató jogai és kötelességei a szakmai gyakorlat vonatkozásában

1. Az Ftv. 47.§ szakaszának rendelkezése szerint *Az alapképzésben folyó gyakorlati képzés tekintetében az érdekvédelem és a munkavédelem tekintetében a hallgatót megilletik mindazok a jogok, amelyeket a Munka Törvénykönyve biztosít a munkavállalók részére. A hallgató foglalkoztatására alkalmazni kell a munkavédelemre vonatkozó jogszabályokat. A hallgató a gyakorlati képzéssel kapcsolatos igényeinek érvényesítése érdekében – a munkaügyi jogvitára vonatkozó rendelkezések szerint – jogvitát*

kezdemenyezhet. E rendelkezések alkalmazásában a munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a gyakorlati képzés szervezőjét, munkaviszonyon a hallgatói jogviszonyt kell érteni.

A 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 17. § (1) szerint a szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az Nftv. 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, a szakmai gyakorlóhellyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát.

(2) A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosítót, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.

(3) A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatása során

- a) éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
- b) a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni,
- c) a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani,
- d) próbaidő nem köthető ki,
- e) a munka törvénykönyve 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.

- 5. A hallgatónak kötelezettsége legjobb tudása és képességei szerint elvégeznie a rábízott feladatokat.
- 6. A hallgató köteles betartani a vonatkozó jogszabályokat és a foglalkoztató szabályzataiban előírt magatartást köteles tanúsítani (pl. munkaidő, szolgálati hely, öltözködés, biztonsági szabályok, stb.).
- 7. A hallgató köteles a jelen szabályzat 9. § -ban foglaltaknak megfelelően beszámolni a szakmai gyakorlata alatt nyújtott teljesítményéről.

7. § A szakmai gyakorlat szervezése

- 1. A szakmai gyakorlat megszervezéséért a szakot gondozó Műszaki Intézet és Dékáni Hivatal a felelős.

A Mérnöki Kar a bővülő ipari kapcsolatrendszerén keresztül törekszik a gazdálkodó és egyéb szervezetekkel együttműködési megállapodásokat kötni a hallgatók magas színvonalú szakmai gyakorlati képzése céljából.

- 2. A hallgató számára a szakmai gyakorlat az alábbi módon szervezhető:

- a hallgató elsősorban a szakot gondozó Intézet által vezetett - a hatályban lévő együttműködési megállapodások, vagy a korábbi szakmai kapcsolatok alapján nyilvántartásba vett – szakmai gyakorlati helyek listájából választ,
- amennyiben a hallgató nem tud a listán szereplő gyakorlati helyek egyikénél sem szakmai gyakorlatot teljesíteni, kezdeményezheti az Intézet vezetőjénél az általa kiválasztott szervezet gyakorlati helyként történő elismertetését.

3. A szakmai gyakorlat szervezésének menetrendjét - a Kari Naptárban meghatározott időpontokhoz igazítottan - az oktatási dékánhelyettes teszi közzé minden évben.
4. A Tanulmányi Ügyek Titkársága igazolást állít ki arról, hogy a hallgató mely törvény hatálya alatt kezdte meg a tanulmányait, az igazolást a hallgató a szakmai gyakorlati helyet biztosító szervezet részére átadja.
5. A hallgató a szakot gondozó intézet által kiadott fogadónyilatkozatot a szakmai gyakorlati helyet biztosító szervezet által kitöltve, a szervezet képviselőjével aláírva benyújtja az intézetvezetőhöz, aki jóváhagyja a kiválasztott gyakorlati helyet.
6. Amennyiben a hallgató olyan szervezetettől hozott fogadó nyilatkozatot, amellyel nincs együttműködési megállapodása a Mérnöki Karnak, az intézet vezetőjének szakmai szempontból véleményeznie kell az adott szervezetet, hogy szakmai gyakorlat lebonyolítására alkalmas-e.
Amennyiben célszerű együttműködési megállapodást kötni a hallgató által kiválasztott szervezettel, akkor az intézetvezetői jóváhagyást követően az intézeti titkárság beszerzi a szervezet azon adatait, melyek a megállapodás megkötéséhez szükségesek. Majd az adatokat az együttműködési megállapodás mintába beépítve, a megállapodás tervezetét a Dékáni Hivatalba továbbítja, abból a célból, hogy a Kar kezdeményezze a Szenátusnál az együttműködési megállapodás megkötéséről szóló döntés meghozatalát.
7. Hallgató felmentést a szakmai gyakorlat alól a Tanulmányi Ügyek Titkárságára benyújtott - igazolásokkal mellékelte - kérelmében kérhet, amelyet a Műszaki Intézet vezetője bírál el és az oktatási dékánhelyettes engedélyez/ utasít el, a részére megküldött szakmai vélemény alapján.

8. § Külföldi szakmai gyakorlat

1. A hallgató a szakmai gyakorlatát külföldön is teljesítheti.
2. A hallgató teljesítheti szakmai gyakorlatát Erasmus vagy CEEPUS ösztöndíjasként is, amennyiben szakmai gyakorlat tantárgyat (részképzés esetén) vagy szakmai gyakorlat programot külföldön sikeresen teljesít. A szakmai gyakorlatnak azonban ezekben az esetekben is meg kell felelnie a szakmai gyakorlattal, illetve gyakorlati hellyel szemben fennálló kötelezettségeknek.

9. § A szakmai gyakorlati beszámoló

1. A hallgató a szakmai gyakorlatát követően a mindenkor érvényes Kari Naptárban megjelölt időpontig köteles szakmai gyakorlati beszámolót készíteni, és az elvárt minőségben és formában a szakmai gyakorlatszervező intézet számára benyújtatni.
2. A szakmai gyakorlati beszámoló a következőket tartalmazza:
 - a. a vállalat (gazdálkodó szervezet) bemutatása,
 - b. a kapott feladat,
 - c. a végzett munka és eredményei,
 - d. a szerzett tapasztalatok értékelése
 - e. javaslatok és észrevételek, amelyek a szakmai gyakorlat hatékonyságát javíthatják.

3. A szakmai gyakorlati beszámoló pontos tartalmi és formai követelményeit a szakfelelős Intézet a szakmai gyakorlat megkezdése előtt a hallgatóknak kihirdeti és az ETR Coospace hirdetőtáblán közzé teszi.
4. A szakmai gyakorlati beszámolót a szakfelelős intézet – a szóbeli beszámolót követően – értékeli.
5. Amennyiben a szakmai gyakorlati beszámolóból megállapítható, hogy a hallgató nem teljesítette a szakmai gyakorlatát vagy nem az előírtaknak megfelelően (pl. időtartam vagy feladat), úgy a szakmai gyakorlatát meg kell ismételnie. Amennyiben a beszámoló nem felel meg az előírt feltételeknek, azt a hallgató hét napon belül – javítva – köteles újra benyújtani.
6. A hallgató csak elfogadott szakmai gyakorlattal (szakmai gyakorlati beszámolóval) bocsátható záróvizsgára.

10. § Minőségbiztosítás

1. A szakmai gyakorlat minőségbiztosítása a szakért felelős intézet feladata és felelőssége.
2. A szakfelelős vagy megbízottja a szakmai gyakorlat ideje alatt szűrőpróbaszerűen ellenőrzi a szakmai gyakorlati helyeket és a hallgatók által ott végzett munkát.
3. A hallgatók szakmai gyakorlati, illetve a vállalatok beszámolóit összesítésre és értékelésre kerülnek. Az összesítésben foglaltakat megvitatja és értékeli a Minőségirányítási Bizottság. A megállapításokról jegyzőkönyv készül.
4. A megállapítások alapján – szükség esetén – az intézetek módosításokat hajtanak végre a szakmai gyakorlatok szervezésében és működtetésében.

Záradék:A Szabályzatot a SZTE Mérnöki Kar a 2014. június 3-i ülésén a 95/2013/14 (VI. 03.) K.T. sz. határozatával elfogadta, a kihirdetésével a szabályzat hatályba lépett.

Jelen szabályzat hatályba lépésével az SZTE Mérnöki Kar 41/2011/2012 (XII.14.)K.T. sz. határozatával elfogadott, műszaki menedzser hallgatókra vonatkozó szakmai gyakorlat szabályzata hatályát veszti.

Szeged, 2014. június 12.

Prof. Dr. Keszthelyi-Szabó Gábor s.k.
dékán

¹⁸² Törölte a Kari Tanács 97/2016/17. (VII. 11.) KT. sz. határozata

11. sz. melléklet

SZTE MÉRNÖKI KAR **LAKÁSÜGYI KARI SZABÁLYOZÁS**

Az SZTE Mérnöki Kar (továbbiakban: Kar) Kari Tanácsa, azzal a szándékkal, hogy a Kar dolgozóit lakásproblémájuk megoldása érdekében segítse, „A lakáscélú állami támogatásokról szóló 12/2001 (I.31.) és az azt módosító 3/2005. I. 12.) Korm. rendelet figyelembevételével az alábbi Lakásügyi Kari Szabályozást (továbbiakban: Szabályzat) alkotja.

1. A Szabályzat rendelkezéseinek hatálya kiterjed:
 - a Kar valamennyi főállású közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozójára.
2. A Kar a támogatást lakásalapból biztosítja, kamatmentes kölcsön formájában.
A lakásalap forrása:
 - a kari többletbevétel,
 - a lakásalapból korábban adott kölcsönök visszafizetett törlesztő része.
3. Munkáltatói támogatás adható:
 - a közalkalmazott tulajdonába kerülő új és használt lakás vásárlásához, cseréjéhez,
 - új lakás építéséhez,
 - sajáttulajdonú ingatlan korszerűsítéshez (bővítés, emeletráépítés, komfortfokozat növelése: fürdőszoba, elektromos-, gáz-, víz- és csatornahálózat kiépítése, ablakcsere, hőszigetelés)
 - hitelintézet útján lakáscélra, hitelintézettől felvett hitel visszafizetéséhez (ideértendő a tőke, illetve a kamat megfizetése is)
4. Igényelhető összeg: maximum 600.000 Ft 5 év futamidőre. Folyósítás a Lakásügyi Bizottság bírálata alapján történik a beérkező kérelmek és a rendelkezésre álló tőke figyelembevételével.
5. Igénylés módja, beadandó dokumentumok
 - Kölcsönigénylőlap pontos és hiánytalan kitöltése.
Nettó jövedelmet, letiltást, munkaviszonyt a bérosztály igazolja.
/dátum, aláírás, pecsét/
 - Munkahelyi vezetők támogató nyilatkozata.
 - Építkezésnél, korszerűsítésnél a kivitelező hivatalos árajánlata
- . Nem adható támogatás:
 - hétvégi ház (nyaraló, üdülő), továbbá a nem lakáscélú épület (garázs, üzlet, stb.) építéséhez, vásárlásához,
 - méltányos lakásigény mértékét meghaladó igény esetén.
6. A támogatásban azok a dolgozók részesíthetők, akik a Karral legalább két éve folyamatos közalkalmazotti jogviszonyban állnak. Ettől a pályakezdő fiatalok esetében indokolt esetben el lehet térni.
7. Indokolt esetben - különösen a Kar érdekében történő áthelyezés alkalmával - a dolgozó előző munkáltatója által nyújtott munkáltatói kölcsön még fennálló összegét a Kar átvállalhatja.
8. A támogatás odaítélésének ügyében - kérelem alapján, a Lakásügyi Bizottság véleményének figyelembevételével - a dékán dönt.
9. A támogatás összegének megállapításánál figyelembe kell venni:

- a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény vonatkozó rendelkezéseit,
 - a dolgozó szociális körülményeit és vagyoni helyzetét,
 - a dolgozó méltányos lakásigényének mértékét.
10. A méltányos lakásigény mértékét a 12/2001. (I. 31.) kormányrendelet 3. & (2)-(3), és (5) bekezdésének előírásai szerint kell megállapítani. A mérték megállapításánál mindig a felső határt kell figyelembe venni.
 11. A Karon dolgozó házaspárok kölcsönkérelmét úgy kell elbírálni, mint két egymástól független munkavállaló kérelmét.
 12. A dolgozó a kapott kölcsönt a kijelölt pénzügyi intézet útján kamatmentesen, havi részletekben fizeti vissza. A kölcsönben részesülő dolgozó a Karral a támogatás összegére és annak részletes feltételeire vonatkozóan szerződést köteles kötni.
 13. A Kar által biztosított támogatás összegét a dolgozó a szerződésben rögzített határidőn belül köteles visszafizetni, amely
 - a határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonyban alkalmazott dolgozó esetében maximum 5 év,
 - a határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozó esetében a kinevezésben feltüntetett határozott idő lejártának időpontja, de maximum 5 év.
 14. A Kar a kölcsönszerződésben rögzített határidő előtti visszafizetés (rendkívüli törlesztés) esetén a fennálló tartozásból visszafizetési engedményt nem ad.
 15. A támogatás biztosítása esetén a dolgozónak a szerződésben vállalnia kell, hogy a támogatás visszafizetésének időpontjáig a Karral fennálló közalkalmazotti jogviszonyát nem szünteti meg.
 16. A Kar az általa nyújtott kölcsön vissza nem fizetett részét egy összegben igényli, ha a dolgozó
 - közalkalmazotti jogviszonya - munkavégzése vagy magatartása alapján - a Kjt. 30. § /1/ bekezdés c./ pontja szerinti felmentéssel, illetve a Kjt. 25. § /2/ bekezdés g/ pontja alapján rendkívüli felmentéssel megszűnik,
 - a megállapodásban foglalt fizetési kötelezettségét nem teljesíti,
 - közalkalmazotti jogviszonyát a kölcsön lejáratí határideje előtt megszünteti,
 - ingatlanát a Kar hozzájárulása nélkül elidegeníti, megterheli, vagy haszonszerzés céljára használja.
 Nem kérhető az egyösszegű visszafizetés abban az esetben, ha a dolgozó:
 - közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. 25.§ /2/ bekezdés d/ pontja alapján szűnik meg.
 17. Ha a dolgozó tartozása egy összegben esedékessé válik a dékán részletfizetést engedélyezhet, különösen az alábbi esetekben:
 - a dolgozó a reá háruló fizetési kötelezettségét igazoltan, neki fel nem róható nyomós indokból nem tudja teljesíteni,
 - közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. 30. § /1/ bekezdése d./ pontja alapján szűnik meg.
 18. A dolgozó tulajdonába kerülő ingatlan a ki nem egyenlített kölcsön fedezetéül szolgál, ennek biztosítására a Kar az ingatlant jelzálogjog bejegyzésével terheli.

19. A dolgozó kölcsöntartozása késedelmes visszafizetése esetén - a Ptk. 301. § /1/ bekezdése szerinti mértékű késedelmi kamatot köteles fizetni.
20. A Lakásügyi Bizottság
- a) A dékán a szakszervezetekkel egyetértésben 7 tagú Lakásügyi Bizottságot (továbbiakban: Bizottság) hoz létre. A bizottsági tagok megbízása visszavonásig érvényes.
- b) A Bizottság összetétele:
- | | |
|--|------|
| • Intézetenként delegált 1-1 fő | 4 fő |
| • a nem intézethez tartozó állományból | 1 fő |
| • gazdasági vezető | 1 fő |
| • kari vezetés részéről | 1 fő |
| Összesen: | 7 fő |
- c) A Bizottság az elnökét és a titkárát maga választja meg. Az elnök feladatait a Bizottság ügyrendje tartalmazza.
- d) A Bizottság feladata:
- saját ügyrendjének elkészítése,
 - a munkáltatói támogatás iránti kérelmek véleményezése és a dékáni döntéshez javaslattevés,
 - tevékenységéről - évente - beszámoló készítése a Kari Tanács részére.
- e) A Bizottság üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- f) A munkáltatói támogatásokkal kapcsolatosan keletkezett iratok nyilvántartásáról, az Iratkezelési Szabályzat előírásai szerinti kezeléséről - a Központi Iktató útján - az elnök köteles gondoskodni.
21. A jelen Szabályzat a Kari Tanács jóváhagyásával lép hatályba.

Záradék:

A szabályzatot a Kari Tanács a 30/1998/99. (IV. 22.) KT. számú határozatával jóváhagyta.

Jelen szabályzatot a Kari Tanács a 10/2009/10 (XI. 20.) KT. számú, a 8/2012/13 (IX. 25) KT számú és a 23/2012/13 (XI. 27.) KT számú határozatával módosította.

Szeged, 2012. november 27.

/Prof. Dr.Véha Antal s. k. /
dékán